

## Un éclairage sur l'actualité Une nouvelle page d'accueil simplifiée

Les articles  
« À la Une »

Les brèves de  
« Dernières  
minutes » au fil  
de la journée

Une sélection  
d'actualités par  
domaine

Les dernières  
« Formations &  
Conférences »  
disponibles

**Nouveau**

Des contenus  
multimédia :  
« Vidéos &  
Podcasts »

The screenshot displays the homepage of Liaisons Sociales.fr with the following sections and callouts:

- Header:** Wolters Kluwer logo, navigation menu (LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN, ACTUALITÉS, REVUES, OUVRAGES & FORMULAIRES), search, and user profile icons.
- À LA UNE:** Main article titled "Index égalité : les entreprises qui n'auront pas obtenu la note de 75 sur trois ans seront sanctionnées" with a date of 19/03/2021. Callout: "Les articles « À la Une »".
- DERNIÈRES MINUTES:** A vertical list of short news items. Callout: "Les brèves de « Dernières minutes » au fil de la journée".
- ACTUALITÉS:** A grid of news cards categorized by domain:
  - CONTRAT DE TRAVAIL ET RELATIONS INDIVIDUELLES:** "La recherche de reclassement dans le groupe n'impose pas de communiquer le profil des salariés" (23 MARS).
  - SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL:** "Covid-19 : le ministère du Travail met à jour son questionnaire-réponses sur la vaccination des salariés" (22 MARS).
  - PAYE ET ÉPARGNE SALARIALE:** "Le gouvernement réactive la prime Macron et prolonge les aides à l'apprentissage" (19 MARS).
  - EUROPE & INTERNATIONAL:** "Dialogue social : « 3 questions » à Jean-Christophe Sciberras, coordinateur de la plateforme France du Global Deal" (23 MARS).
  - INFORMATIONS PROFESSIONNELLES & GRH:** "Covid-19 : comment les managers peuvent-ils limiter le mal-être professionnel des salariés ?" (22 MARS).
  - CONTRÔLE & CONTENTIEUX:** "Convention de forfait annuel en jours : une condamnation peut en cacher une autre" (15 MARS).
- MÉDIAS:** A section for multimedia content, including:
  - VIDÉOS:** "Dialogue social : « 3 questions » à Jean-Christophe Sciberras, coordinateur de la plateforme France du Global Deal" (23 MARS).
  - PODCASTS:** "Koh Lanta" (9 MARS) and "Le 'No sport'" (9 FÉVRIER).
- CONFÉRENCES & FORMATIONS:** A section for events, including:
  - "Réforme de la santé au travail (en présentiel ou connecté à distance en Live) De l'ANI à la proposition de loi, ce qui va changer" (30 MARS 2021).
  - "MASTERCLASS : Télétravail Comment le (re)négoçier et l'organiser ? De 10h00 à 12h00" (7 AVRIL 2021).
  - "Du télétravail forcé au télétravail négocié (connexion à distance ou présentiel) Comment se préparer ?" (8 AVRIL 2021).

# Une navigation guidée et fluide

## Le menu principal restructuré par type de contenu



Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés



Accès par  
**Domaines**



Accès par  
**Revues**



Accès par  
**Gamme  
d'ouvrages**



Un accès  
direct aux  
**Codes**

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](https://www.liaisons-sociales.fr)

# Un confort de lecture pour tous les contenus

## Les Revues

Une identification des données de l'article plus visible

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

Voir les dernières minutes

&lt; Précédent

Suivant &gt;

### La programmation des mesures en faveur de l'inclusion dans l'emploi en 2021

Mis à jour le 24/03/2021 - N° 18271

3 min

Le Sommaire est escamotable

Wolters Kluwer

LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES

Accueil > La programmation des mesures en faveur de l'inclusion dans l'emploi en 2021

Tout replier

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

< Précédent

Suivant >

📄 📌 ⭐ 📧 🔄

Un avis / un retour

### La programmation des mesures en faveur de l'inclusion dans l'emploi en 2021

Mis à jour le 24/03/2021 - N° 18271

3 min

**Pour le gouvernement, « 2021 est marquée par un effort inédit de l'État en faveur de l'inclusion dans l'emploi, dans le contexte de crise sanitaire liée à la Covid-19 et de détérioration de la situation économique ». Pour disposer d'une vision globale des moyens investis par l'État, une circulaire publiée le 1<sup>er</sup> mars détaille la programmation sur l'année des différents dispositifs d'inclusion. Elle prévoit en particulier la conclusion de 197 566 parcours emploi compétences et contrats Initiative emploi ainsi que le conventionnement de 189 955 personnes dans les structures d'insertion par l'activité économique. Par ailleurs, elle maintient les moyens alloués au développement des entreprises adaptées.**

© Gettyimages

Publiée début mars, une circulaire DGEFP du 12 février relative au Fonds d'inclusion dans l'emploi détaille la programmation des mesures qui doivent être financées en 2021 en faveur des personnes les plus éloignées du marché du travail.

#### Déployer les parcours emploi compétence et les CIE jeunes

197 566 contrats doivent être conclus en 2021 dans le cadre des **parcours emploi compétence** (PEC) du secteur non marchand et des **contrats initiative emploi** (CUI-CIE) du secteur marchand. La circulaire fixe des objectifs prioritaires liés à la mise en œuvre du plan « Un jeune, une solution » : - conclure 79 119 « PEC jeunes » et 46 580 « CIE jeunes » en ciblant notamment les filières stratégiques identifiées dans le plan France relance (v. Factuel n° 18179 du 9 novembre 2020).

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

#### Sur le même sujet

##### DANS CETTE REVUE

##### Les règles de déplacement résultant du nouveau « confinement »

23/03/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

Dans les 10 départements faisant l'objet de restrictions renforcées à la mobilité, les personnes n'ont pas à produire d'attestation pour justifier de leurs déplacements entre 9 h et 18 h, mais doivent malgré tout pouvoir présenter un justificatif de domicile. C'est ce qu'a confirmé le gouvernement dans un communiqué du 20 mars. En revanche, une attestation reste requise pour les déplacements réalisés au-delà d'un rayon de dix kilomètres autour du domicile ou entre 19 h et 6 h pendant le couvre-feu.

##### Travailleurs des plateformes : les pistes de la « task force » pour organiser le dialogue social

19/03/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

La mission chargée de planifier sur la représentation des travailleurs indépendants et le dialogue social au sein des plateformes, a présenté le résultat de ses travaux au ministère du Travail et aux partenaires sociaux le 12 mars. Les propositions, soumises à l'arbitrage du gouvernement mais qui devraient être largement suivies, selon l'entourage de la ministre, doivent désormais être retravaillées dans une ordonnance en vue d'une publication le 24 avril au plus tard. Un scrutin national sur sigle pourrait ainsi intervenir au printemps 2022. Mesurer la représentation des chauffeurs VTC et des livreurs et permettre d'amorcer le dialogue social au niveau du second semestre.

##### EN EXCLU WEB

Crise sanitaire : « 3 questions » à Pierre Ramain, Directeur général du travail

02/12/2020 - Liaisons-sociales.fr

Nommé le 7 octobre dernier Directeur général du travail, Pierre Ramain revient pour Liaisons-sociales.fr sur le rôle de la Direction générale du travail durant cette crise sanitaire du Covid-19.

Les DRH adaptent leur politique de formation à la crise sanitaire

18/10/2020 - Liaisons-sociales.fr

Sur certains articles des compléments d'information

- **Sur le même sujet :**
  - DANS CETTE REVUE
  - EN EXCLU WEB
  - DANS NOS AUTRES REVUES
- **Les formations et conférences sur le sujet**

# Un confort de lecture pour tous les contenus

## Les Ouvrages

**Nouveau**

Le sommaire analytique est cliquable

Le Lamy social Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1 Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

### 1529 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 18/03/2020

LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES

Sommaire Table Alphabétique

Le Lamy Social

Ont collaboré à cette édition

Abréviations

Tout déplier

Partie 1 Ouvrage de base

Titre 1 Droit du travail

Titre 2 Charges sociales obligatoires

Le Lamy social Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1 Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

### 1529 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 18/03/2020

- N°

La section 3 du chapitre 2 du titre 3 du Livre 2 de la partie 2 du Code du travail (C. trav., art. L. 2232-11 et s.) est consacrée aux conventions et accords collectifs d'entreprise. Elle détermine les conditions dans lesquelles s'exerce le droit des salariés à la négociation « dans l'entreprise » et, depuis la loi n° 2004-391 du 4 mai 2004 (JO 5 mai), « dans le groupe ».

Les accords collectifs d'entreprise doivent satisfaire aux règles applicables à l'ensemble des accords. Ils sont par ailleurs régis par des dispositions concernant toute négociation d'entreprise (C. trav., art. L. 2232-16 et s.), la négociation obligatoire faisant l'objet de dispositions spécifiques (C. trav., art. L. 2242-1 et s. ; voir n°s 1537 et s.). Ils sont par ailleurs soumis aux mêmes règles que les accords de branche et les accords interprofessionnels, en ce qui concerne notamment leur durée et le contentieux.

Certains accords sont soumis à des conditions de négociation ou de contenu, spécifiques. Il en va notamment ainsi des accords de performance collective (voir n°s 1884 et s.), des accords relatifs au PSE (voir n°2826), des accords instituant un congé de mobilité (voir n° 1874) et des accords de rupture conventionnelle collective (voir n°s 3257 et s.).

- Sur la durée des accords, voir n°49.
- Sur le contentieux, voir n°s 88 et s.

Inclus dans votre abonnement

L'HEBDO SOCIAL

Dernier numéro de L'Hebdo Social

Rechercher d'autres numéros

GUIDE PRATIQUE

CODE DU TRAVAIL

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Deux entrées escamotable dans l'ouvrage :

- Par le **Sommaire**
- Par la **Table alphabétique**

Retrouvez la **Lettre Hebdo social** incluse dans les abonnements aux ouvrages

Lire en un coup d'œil les dernières mises à jour de la publication



# Interviews, décryptages, histoires du quotidien

## Des formats multimédia conviviaux

**Blocs Multimédia**  
Une autre manière d'être informé

The screenshot shows the 'LIAISONS SOCIALES' website interface. The main navigation bar includes 'LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN', 'ACTUALITÉS', 'REVUES', and 'OUVRAGES & FORMULAIRES'. The 'MÉDIAS' section is active, displaying a grid of video thumbnails and a 'PODCASTS' section below. The video thumbnails include titles like 'Frais liés au télétravail : « 3 questions » à Quentin Frisoni', 'Fonction RH : « 3 questions » à Audrey Richard', and 'Retraites chapeaux : « 3 questions » à Pascale Baron'. The podcasts section features 'Koh Lanta' and 'Le "No sport"'. To the right, a sidebar lists 'CONFÉRENCES & FORMATIONS' with items such as 'Réforme de la santé au travail (en présentiel ou connecté à distance en Live)' and 'MASTERCLASS : Télétravail'.

**Les dernières Formations & Conférences disponibles**

- **Vidéos "3 questions à "** (3 min) des interviews courtes de professionnels (expert, DRH, juriste...) sur un sujet d'actualité.
- **Vidéos "La rédaction a la parole "** (1 min) des analyses de nos journalistes/juristes sur un sujet d'actualité.

The screenshot shows a video player interface. The video title is 'Harcèlement moral, pas vraiment...'. Below the video player, there are two more video thumbnails: 'Facebook, un ami de trop ?' and 'La Barbe'. At the bottom, there is a podcast player for 'Harcèlement moral, pas vraiment...' with a waveform and the 'Audience' logo.

**Nouveau**

**Podcasts « Audience » à écouter pour faire le point sur des situations réelles en entreprise**

The screenshot shows a video player interface with three video thumbnails. The first is 'Dialogue social : « 3 questions » à Jean-Christophe Sciberras, coordinateur de la plateforme France du Global Deal'. The second is 'Frais liés au télétravail : « 3 questions » à Quentin Frisoni, avocat associé, Factorhy Avocats'. The third is 'Fonction RH : « 3 questions » à Audrey Richard, présidente nationale de l'ANDRH'.

# L'affichage optimisé des résultats de recherche

## Des filtres faciles à utiliser

Ouvrages (640) **Revue & Actualités (1979)** Formulaires (56) Codes (2) Accords d'entreprise (170) Conventions collectives (172) **ON** Résultats hors abonnement

**La rupture d'un commun accord est établie lorsque les deux parties ont signé l'acte de résiliation, peu important le motif invoqué**  
L'apprenti ou l'employeur peuvent librement rompre le **contrat d'apprentissage** jusqu'à l'échéance des 45 premiers jours de formation pratique en entreprise.  
Liaisons sociales Quotidien - Le dossier jurisprudence hebdo, N° 50/2021, 16/03/2021

**CONTRAT D'APPRENTISSAGE INTÉrimAIRE**  
Le **contrat d'apprentissage** intérimaire peut être conclu pour une durée déterminée ou indéterminée. Dans ce dernier cas, l'apprenti intérimaire débute son CDI par une période d'apprentissage (accord 29 nov. 2019, art. 48).  
Liaisons sociales - Les Thématiques, 01/02/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Choisir d'afficher les résultats de contenus ne figurant pas dans mon abonnement

**ON** Résultats hors abonnement

**Droit du travail au quotidien - 13/01/2021**

Accès permanent et immédiat à la recherche

**Nouveau**

Une pertinence de recherche améliorée  
Une liste de suggestions pour répondre au plus vite à vos besoins

Wolters Kluwer LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES

Télétravail

télétravail à domicile  
télétravail pendulaire  
télétravail et qvt  
organisation du télétravail  
définition du télétravail

avis / un retour

Des filtres pour affiner les recherches adaptés par type de contenus :

- Par type de Publication
- Par Date

Le filtre des Conventions collectives :

- Par Date
- Par Activité
- Par IDCC & Brochure

LIAISONS SOCIALES LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS

Accueil > Résultats

3 sur 604 résultats proposés pour **contrat d'apprentissage**

Trier Pertinence Résultats / page: 10

**Filtrer par**

Année 2020 (3) ×  
Supprimer tous les filtres

**Publications**

- Barème Liaisons Sociales (4)
- Jurisprudence Sociale Lamy (131)
- Liaisons-sociales.fr (3)

**Date**

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

18/03/2021  
25/03/2021  
Appliquer

Ouvrages (112) **Revue & Actualités (138)** Formulaires (10) Codes (2) Accords d'entreprise (170) **Conventions collectives (172)** **ON** Résultats hors abonnement

**Social/RH : le point sur les changements au 1er janvier 2020 et sur ceux à venir cette année**  
Chaque **contrat d'apprentissage** bénéficie d'un financement fixé par les branches ou France Compétences, connu par les CFA et stable pour deux ans, sans limite de volume, est assuré par les Opcv et France Compétences.  
Liaisons-sociales.fr, 08/01/2020

**Liquidation judiciaire : l'apprenti a droit à une indemnité égale aux rémunérations qu'il aurait perçues jusqu'au terme de son contrat**  
Lorsque le liquidateur lui notifie la nécessité de mettre fin à son **contrat d'apprentissage** dans les quinze jours du jugement de liquidation judiciaire, l'apprenti a droit à une indemnité égale aux rémunérations qu'il aurait perçues jusqu'au terme de son contrat.  
Jurisprudence Sociale Lamy, N° 493, 09/03/2020

**Coronavirus : retrouvez en temps réel nos articles en accès libre**  
Ouverture de l'activité partielle à de nouveaux publics comme les salariés portés, précisions sur l'indemnisation des salariés en **contrat d'apprentissage** et de professionnalisation en activité partielle, prolongation du versement des indemnités journalières de sécurité sociale, adaptation des délais relatifs aux accords collectifs conclus jusqu'à un mois après la fin de l'état d'urgence sanitaire. [...]  
Liaisons-sociales.fr, 05/06/2020

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Filtrer par**

**Date**

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

**Secteur d'activité**

Ex : Banque

**Numéro IDCC**

Ex : 1480 +

**Numéro de la brochure**

Ex : 3078 +

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](https://www.liaisons-sociales.fr)

# Aidez-nous à améliorer cette version Beta

## Donnez-nous vos avis et remarques

### Étape 1

Connectez-vous sur [Liaisons-sociales.fr](https://liaisons-sociales.fr) et cliquez sur le bandeau « **Version BETA disponible** »



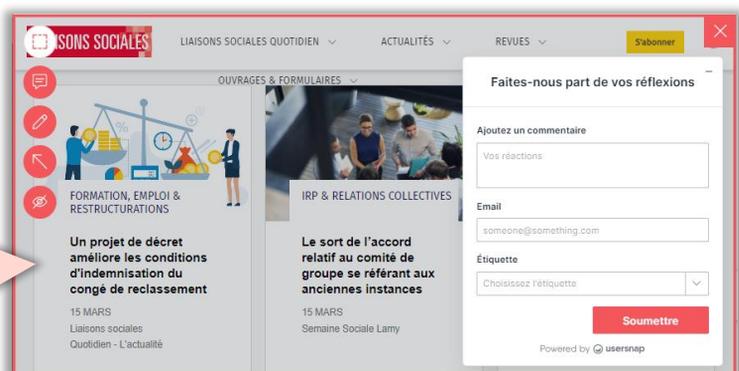
### Étape 2

Cliquez sur la cartouche « **Un avis / Un retour** »  
Si vous souhaitez nous donner votre avis sur un aspects du site, ou nous signaler une erreur ou un point d'amélioration



### Étape 3

- Utiliser les fonctionnalités pour préciser les éléments que vous signalez
- Remplissez le formulaire et inscrivez votre commentaire



## Bonne découverte

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](https://liaisons-sociales.fr)