

Liaisons-sociales.fr

Partageons le même lien !

Fonctionnalités détaillées

Site de presse et de fonds documentaires dédié aux professionnels du Droit social

La recherche

- Recherche simple et liste de suggestions
- Recherche avancée et filtres
- Possibilité d'affiner la liste des résultats de recherche
- Recherche d'une convention collective ou d'un accord d'entreprise

Les fonctionnalités avancées

- Fonctionnalités spécifiques sur un document éditez, partagez, annotez, gérez (vos documents personnalisés)
- Créez et partagez votre veille d'actualité personnalisée

La navigation dans les publications

- La navigation dans l'actualité chaude
- La navigation dans Liaisons sociales Quotidien
- La navigation dans une revue
- La navigation dans un ouvrage
- La navigation dans un Formulaire
- La navigation dans un code

À tester sur Liaisons-sociales.fr

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

La Recherche simple
Trouvez vos réponses rapidement avec la liste de suggestions de termes par pertinence

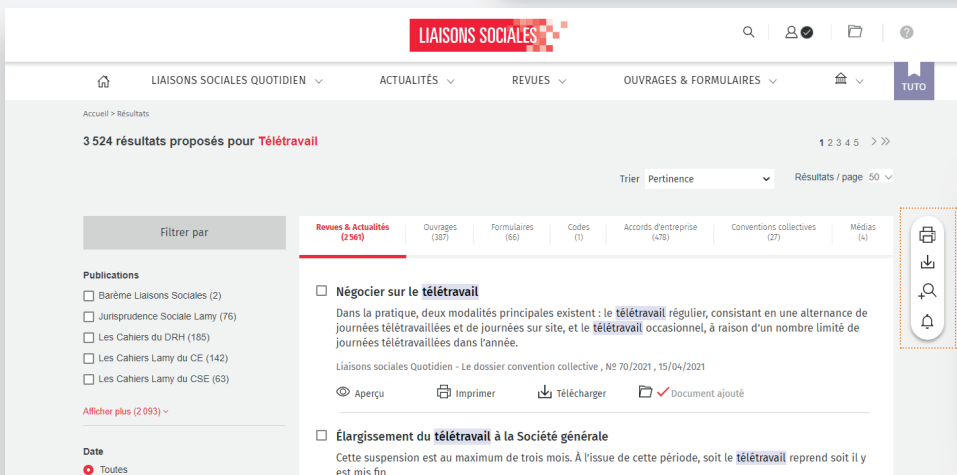
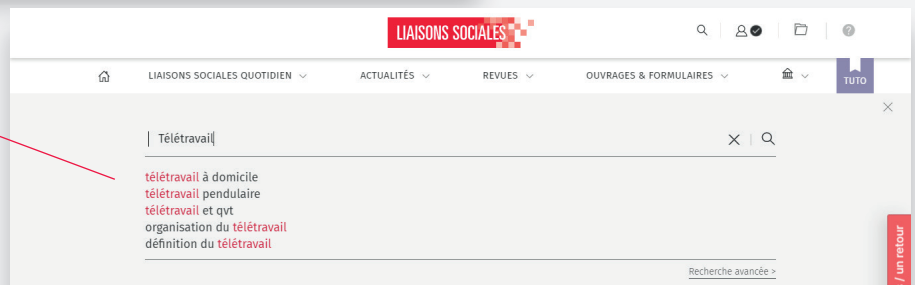


Cliquez sur l'icône « Loupe » pour accéder à la barre de recherche simple à tout moment.

Retrouvez vos dernières recherches facilement (ou dans votre compte utilisateur).

Sélectionnez une expression dans la liste de suggestions pour affiner efficacement votre recherche ou confirmer / valider en cliquant sur « la loupe ».

Annulez la recherche avec l'icône « Croix ».



Sauvegardez votre recherche

Sur la page d'affichage des résultats de votre recherche cliquez sur « la loupe Plus » dans la cartouche de fonctionnalités avancées pour enregistrer votre requête dans votre compte Utilisateur.

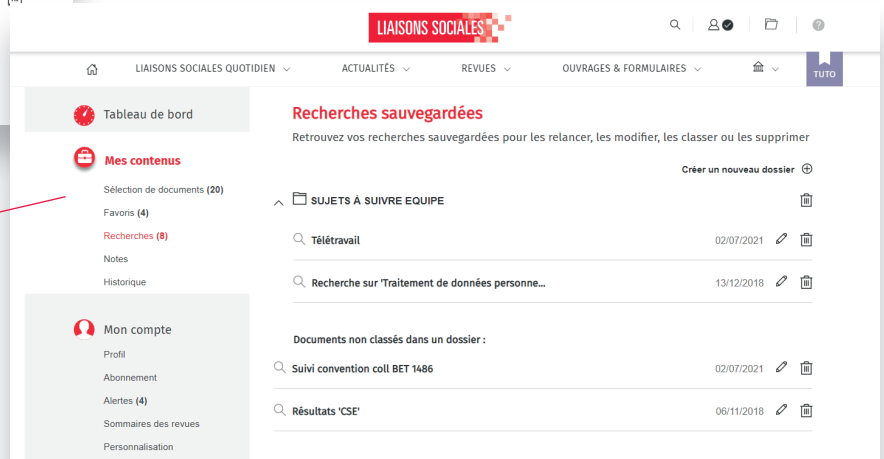


ASTUCES

Gérez et classez vos recherches enregistrées

Dans la fenêtre de sauvegarde, vous pouvez créer des dossiers pour classer vos recherches sauvegardées.

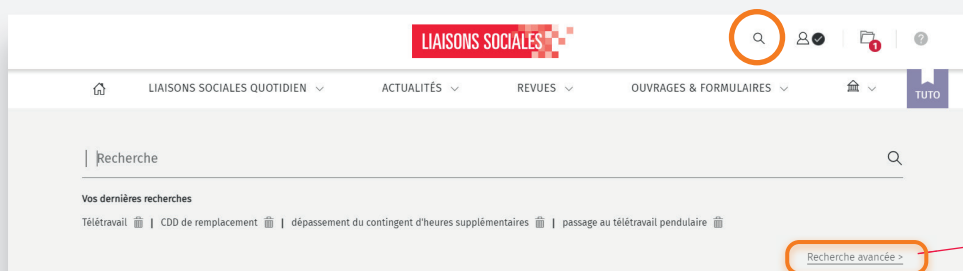
Compte Utilisateur – Mes contenus : Recherches
Vous pouvez à tout moment relancer vos recherches sauvegardées à partir de votre rubrique « Mes contenus » de votre compte Utilisateur



Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

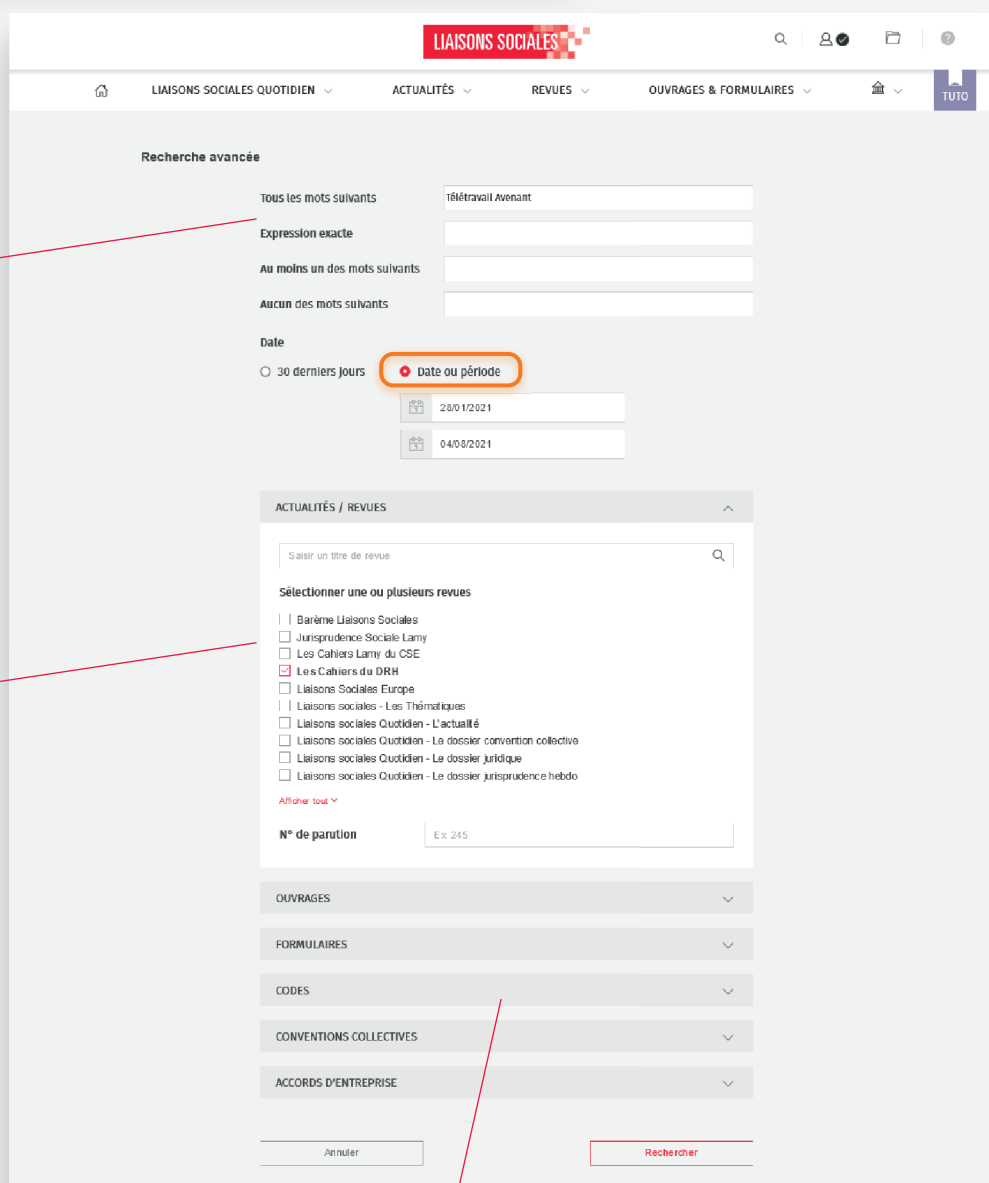
La Recherche avancée

Affiner vos recherches pour toujours trouver les réponses souhaitées



Cliquez sur l'icône « Loupe » pour accéder à la barre de recherche simple à tout moment.

Cliquez sur le lien « Recherche avancée » un nouvel onglet s'ouvre.



Affinez les termes

Ce formulaire sémantique vous permet de choisir des « opérateurs de recherche » précis et de définir une période dans le temps.

Sélectionnez une publication Titres

Chaque publication de Liaisons sociales vous propose un angle de traitement de l'information différent : **jurisprudence, pratique, synthèse, dossier, interview, retour d'expérience.**

Selon la nature de l'information recherchée, précisez le format éditorial :

Actualités / Revue : articles d'actualité chaude, suivi des réformes, etc.

Ouvrages : études d'expertise approfondies, doctrines, références, etc.

Formulaires : modèles de lettre, de contrat, de formulaire, etc. à personnaliser

Codes : Code du travail, code de la sécurité sociale

Conventions collectives par Secteurs d'activité

Accords d'entreprise : liste d'accords d'entreprise classés par sociétés, sujets d'accords, etc.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les résultats de recherche Optimiser vos résultats de recherche



Cliquez sur l'icône « Loupe » pour accéder à la barre de recherche simple à tout moment.

Cliquez sur le lien « Recherche avancée » un nouvel onglet s'ouvre.

RECOMMANDATIONS

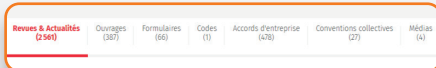
Plus votre abonnement est riche, plus les résultats de recherche peuvent être nombreux : vous pouvez affiner les résultats

Zone 1

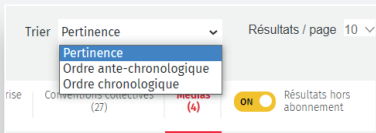
Les filtres généraux

Affichez également les résultats des publications qui ne sont pas incluses dans votre abonnement.

Onglets de résultats par format éditorial*



Filtres par pertinence ou par ordre chronologique ou antéchronologique.



Zone 2

La liste des filtres sélectionnés

• Liste des filtres actifs – supprimez avec la croix.



* Le format éditorial des publications :

- **Actualités / Revue** : articles d'actualité chaude, suivi des réformes, etc.
- **Ouvrages** : études d'expertise approfondies, doctrines, références, etc.
- **Formulaire**s : modèles de lettre, de contrat, de formulaire, etc. à personnaliser
- **Codes** : Code du travail, code de la sécurité sociale
- **Conventions collectives** par Secteurs d'activité
- **Accords d'entreprise** : liste d'accords d'entreprise classés par sociétés, sujets d'accords, etc.

54 sur 3 524 résultats proposés pour **Télétravail**

Zone 1

Rechercher

Vos dernières recherches

Télétravail | CDD de remplacement | dépassement du contingent d'heures supplémentaires | passage au télétravail pendulaire

Recherche avancée >

Zone 2

Filtrer par

Les Cahiers du DRH (185) ×
Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique (131) ×
Social pratique (148) ×
Année 2021 (358) ×

Supprimer tous les filtres

Publications

Barème Liaisons Sociales (2)
 Jurisprudence Sociale Lamy (76)
 Les Cahiers du DRH (185)
 Les Cahiers Lamy du CE (142)
 Les Cahiers Lamy du CSE (63)
 Liaisons Sociales Europe (174)
 Liaisons sociales Quotidien - L'actualité (951)
 Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective (29)
 Liaisons sociales Quotidien - Le dossier écosoc (20)
 Liaisons sociales Quotidien - Le dossier juridique (44)
 Liaisons sociales Quotidien - Le dossier jurisprudence hebdo (2)
 Liaisons sociales Quotidien - Le dossier jurisprudence théma (3)
 Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique (131)
 Liaisons sociales - Les Thématiques (128)
 Liaisons-sociales.fr (64)
 Numéros juridiques - Liaisons sociales (10)
 Protection Sociale Informations (91)
 Semaine Sociale Lamy (296)
 Social pratique (148)

Afficher moins <

Zone 3

Date

Toutes
 30 derniers jours
 Année
 2021 (358)
 2020 (709)
 2019 (216)
 2018 (158)
 2017 (183)

Afficher plus (937) >

Appliquer

Période

N° de parution

Ex. 245

Zone 1

Trier Pertinence Résultats / page 10

Revue & Actualités (256) Ouvrages (387) Formulaires (66) Codes (1) Accords d'entreprise (478) Conventions collectives (27) Médias (4) Résultats hors abonnement

Télétravail : enjeux économiques, environnementaux et juridiques
Si d'autres approches du **télétravail** sont naturellement possibles, notamment philosophique ou sociologique (13), nous évaluerons ici l'impact de cette organisation au regard des enjeux économique et écologique.
Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 01/02/2021
Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Comment prévenir et prendre en compte l'accident du travail du salarié en télétravail ?
Sans préjuger de l'évolution de la législation, il apparaît donc important que les entreprises se saisissent de la thématique de la prévention et de la gestion du risque professionnel, au cas particulier du **télétravail**.
Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique, N° 134/2021, 22/07/2021
Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Télétravail : 25 accords passés au crible
Une indemnité globale et forfaitaire de 4 € bruts par journée de **télétravail** effective (250) ; 10 € mensuel pour un salarié effectuant un jour de **télétravail** par semaine.
Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 04/03/2021
Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Covid-19 : comment organiser au mieux le télétravail ?
Éric Goata : Vous faites bien de préciser le contexte, car le **télétravail**, tel qu'il est pratiqué aujourd'hui, n'est pas un **télétravail** normal.
Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique, N° 22/2021, 03/02/2021
Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Télétravail à 100 % impossible - Gérer les cas délicats
À l'interrogation qu'il met dans la bouche de ce dernier, « Mon employeur peut-il me refuser le **télétravail** ? », il répond ceci : « En pratique, c'est l'accord collectif ou la charte, s'ils existent, qui fixent les critères à remplir pour être éligible au **télétravail** dans l'entreprise.
Les Cahiers du DRH, N° 282, 20/01/2021
Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Un mois d'actualité
→ Le ministère du Travail lance « Objectif **Télétravail** », un service d'accompagnement pour les TPE-PME.
Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique, N° 66/2021, 09/04/2021
Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Télétravail sans frontières
De refuser tout déménagement à l'étranger pour le salarié en situation de **télétravail** ; de mettre fin au **télétravail** des salariés qui décideraient de s'installer à l'étranger ;
Les Cahiers du DRH, N° 287, 01/06/2021
Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Un mois d'actualité
→ **Télétravail** : des mesures spécifiques pour le traitement fiscal des frais professionnels 2020. Compte tenu de l'accroissement massif du **télétravail** en 2020 et du nombre important de contribuables susceptibles d'avoir engagé des frais au titre du **télétravail** à leur domicile, des dispositions ont été prises pour faciliter le traitement fiscal de ces frais et allocations et l'accomplissement en 2021 des obligations déclaratives des revenus 2020. [...]

Zone 3

Les filtres de temporalité

- Filtres par date, 30 derniers jours, années ou sur une période.
- Choisissez un filtre et cliquez sur « Appliquer » pour l'activer.

ASTUCES – Modèles de document

Cliquez sur « Modèles et formules uniquement » dans les filtres spéciaux de l'onglet « Formulaire » pour ne sélectionner que les « Formules » - les modèles à paramétrer.

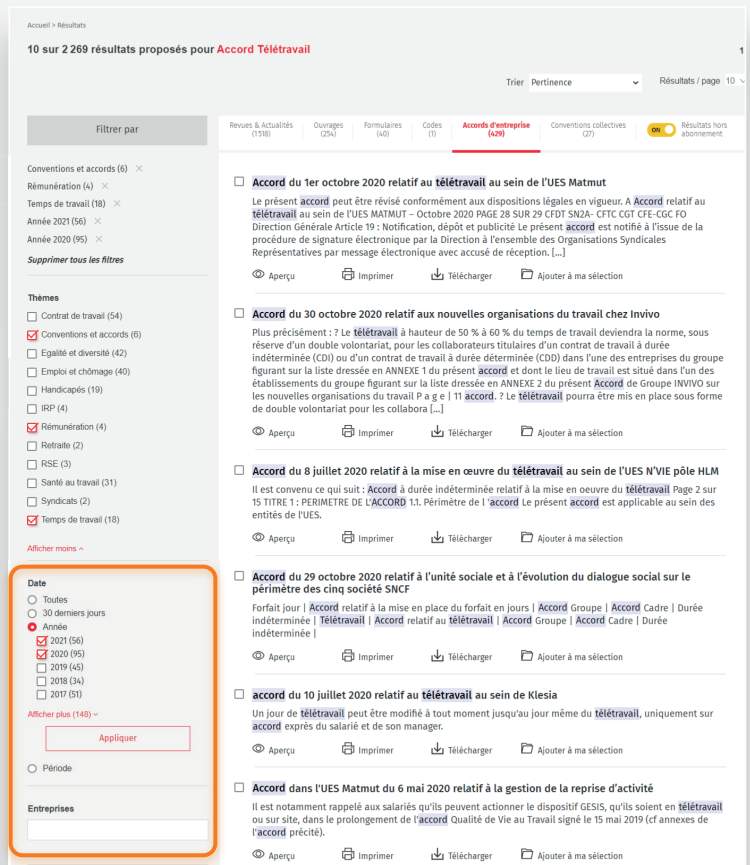
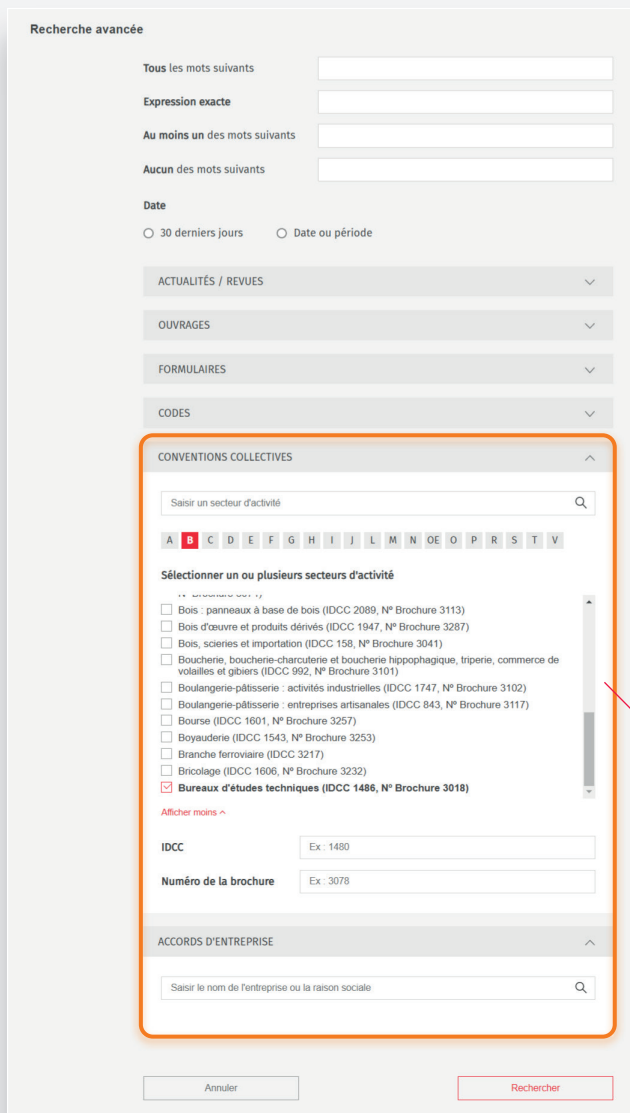
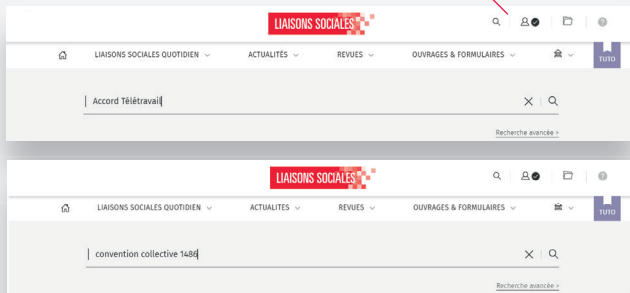
Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Conventions collectives et les accords d'entreprise

Rechercher dans la documentation

Recherche simple

Astuces : inclure les mots-clés
« convention collective » ou « accord ».



ASTUCES

Affiner les résultats de la recherche simple

Allez sur l'onglet dédié aux CONVENTIONS COLLECTIVES
ou aux ACCORDS D'ENTREPRISE.

Des filtres sont disponibles par thèmes, date, entreprise.

Recherche avancée

Sélectionnez les formats :

• **CONVENTIONS COLLECTIVES** : entrez par l'activité, le numéro d'IDCC
ou de brochure de la convention recherchée

ou

• **ACCORDS D'ENTREPRISE** : recherchez par l'activité ou par le sujet
dans les champs sémantiques.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Le Document 1/3 et ses fonctionnalités spécifiques

Imprimer, Télécharger, Sélectionner, Favoris

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective

Négociier sur le télétravail

Publié le 15/04/2021 - N° 70/2021

🕒 29 min

Curieuse expérience, que le télétravail subi à l'occasion de la crise sanitaire. Sa mise en œuvre dans un contexte d'urgence a révélé à quel point cette modalité d'organisation du travail ne peut s'improviser. D'où l'engagement ou le réengagement de négociations sur le télétravail au cours de ces derniers mois, pour tirer les leçons de l'année 2020. Comment construire un accord efficace ? Le point dans ce dossier.

La **crise sanitaire** a mis le télétravail sur le devant de la scène, celui-ci prenant d'ailleurs un **caractère obligatoire** pour l'ensemble des postes s'y prêtant. Si de nombreuses entreprises n'avaient pas attendu ces circonstances exceptionnelles pour développer cette modalité d'organisation du travail, d'autres l'ont découverte dans une situation d'urgence, les confrontant à **de multiples problématiques opérationnelles** qui n'avaient évidemment pas été anticipées : matériel professionnel, accès informatiques sécurisés, prise en charge des coûts du télétravail, management à distance, situation de souffrance psychologique de salariés subissant l'isolement, etc. Pour autant, cette situation exceptionnelle a accéléré certaines transformations, levant par la suite différents verrous freinant jusque-là le télétravail.

Le **télétravail** a aussi été une découverte pour nombre de salariés. Si, sous sa forme exceptionnelle, il a évidemment mis à mal le lien social inhérent à la vie professionnelle, mais également la déconnexion qui assure la frontière entre vies personnelle et professionnelle, il a été, plus positivement, l'occasion pour certains d'apprécier un **apport en concentration** et en **efficacité**, ou un gain de temps personnel sur les trajets domicile-travail.

 Surligner et Annoter

Les principales fonctionnalités dédiées à un document se trouvent à droite du texte et sont les suivantes :

- * Imprimer
- * Télécharger
- * Sélectionner
- * Favoris
- E-mail
- Lien
- * Réseaux sociaux

1 2 Imprimer et Télécharger

Vous pouvez Imprimer ou télécharger sous Word® ou Pdf :

- **tout le document**
- **une sélection de texte** : surligner le texte choisi avec votre souris et cliquez sur l'icône Télécharger ou Imprimer.

Vous pouvez **ajouter un commentaire** qui sera repris avec la sélection.

Télécharger le document

Télécharger

- Texte complet
- Texte sélectionné

Format

- WORD (Office 2003 ou plus récent)
- PDF

Commentaires

Exemple de commentaires : Ce point est à prendre en compte rapidement

Voir les conditions © Wolters Kluwer France

Annuler

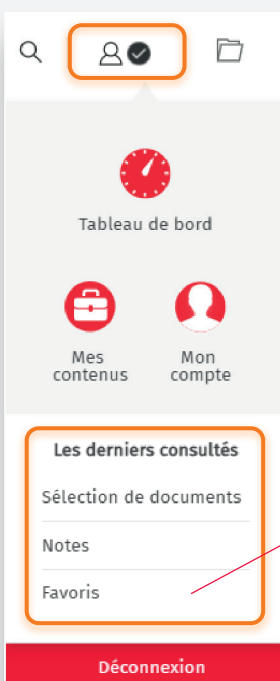
Télécharger

3 4 Sélectionner et Favoris

Pour sélectionner un document, cliquez sur l'icône « Sélection » qui deviendra gris avec une encoche rouge.

Pour mettre en favoris un document, cliquez sur l'icône Favoris « Étoile » qui deviendra gris.

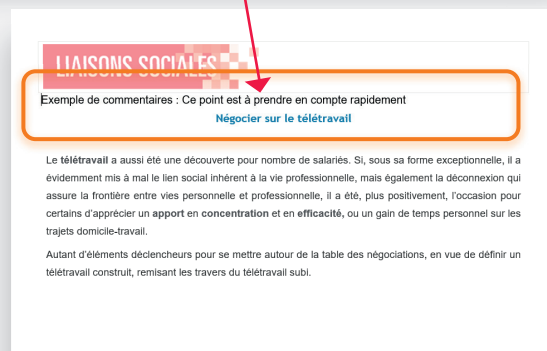
Vous retrouverez ces documents dans **votre Compte Utilisateur** dans les rubriques dédiées. Cliquez sur l'icône « Personnage » dans le Menu principal.



Les derniers consultés

- Sélection de documents
- Notes
- Favoris

Déconnexion



Exemple de commentaires : Ce point est à prendre en compte rapidement

Négociier sur le télétravail

Le **télétravail** a aussi été une découverte pour nombre de salariés. Si, sous sa forme exceptionnelle, il a évidemment mis à mal le lien social inhérent à la vie professionnelle, mais également la déconnexion qui assure la frontière entre vies personnelle et professionnelle, il a été, plus positivement, l'occasion pour certains d'apprécier un **apport en concentration** et en **efficacité**, ou un gain de temps personnel sur les trajets domicile-travail.

Autant d'éléments déclencheurs pour se mettre autour de la table des négociations, en vue de définir un télétravail construit, remisant les travers du télétravail subi.

Extrait sélectionné sous Word® avec le commentaire inséré

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Le Document 2/3 et ses fonctionnalités spécifiques

Partager un lien par e-mail ou sur les réseaux sociaux

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective

Négocier sur le télétravail

Publié le 15/04/2021 - N° 70/2021

🕒 29 min

Curieuse expérience, que le télétravail subi à l'occasion de la crise sanitaire. Sa mise en œuvre dans un contexte d'urgence a révélé à quel point cette modalité d'organisation du travail ne peut s'improviser. D'où l'engagement ou le réengagement de négociations sur le télétravail au cours de ces derniers mois, pour tirer les leçons de l'année 2020. Comment construire un accord efficace ? Le point dans ce dossier.

La **crise sanitaire** a mis le télétravail sur le devant de la scène, celui-ci prenant d'ailleurs un **caractère obligatoire** pour l'ensemble des postes s'y prêtant. Si de nombreuses entreprises n'avaient pas attendu ces circonstances exceptionnelles pour développer cette modalité d'organisation du travail, d'autres l'ont découverte dans une situation d'urgence, les confrontant à **de multiples problématiques opérationnelles** qui n'avaient évidemment pas été anticipées : matériel professionnel, accès informatiques sécurisés, prise en charge des coûts du télétravail, management à distance, situation de souffrance psychologique de salariés subissant l'isolement, etc. Pour autant, cette situation exceptionnelle a accéléré certaines transformations, levant par la suite différents verrous freinant jusque-là le télétravail.

Le **télétravail** a aussi été une découverte pour nombre de salariés. Si, sous sa forme exceptionnelle, il a évidemment mis à mal le lien social inhérent à la vie professionnelle, mais également la déconnexion qui assure la frontière entre vies personnelle et professionnelle, il a été, plus positivement, l'occasion pour certains d'apprécier un **apport en concentration** et en **efficacité**, ou un gain de temps personnel sur les trajets domicile-travail.



Les principales fonctionnalités dédiées à un document se trouvent à droite du texte et sont les suivantes :



- 1 Imprimer
- 2 Télécharger
- 3 Sélectionner
- 4 Favoris
- 5 E-mail
- 6 Lien
- 7 Réseaux sociaux

Surligner et Annoter

Envoyer par e-mail

Expéditeur

XXX, NATHALIE

contact@liaisons-sociales.fr

Destinataire(s)

Collaborateur1@CabinetXXX.com, Collaborateur2@CabinetXXX.com, Collaborateur3@CabinetX

Envoyer

Texte complet

Texte sélectionné

Format

WORD (Office 2003 ou plus récent)

PDF

Commentaires

Exemple de commentaires : A discuter ensemble rapidement

Annuler

Envoyer

5 Partager par e-mail le document ou un extrait avec une liste de diffusion

Insérez les e-mails de vos collaborateurs dans le champ « Destinataires » – séparez les adresses par un « point-virgule » (;).

Copier le lien de ce document

<https://www.liaisons-sociales.fr/content/documentrevues.aspx?idd=NE0000204576&version=20210414>

Annuler

Copier le lien

6 Partager le lien du document

Copiez le lien du document que vous pourrez insérer sur un chat, dans un e-mail, etc.

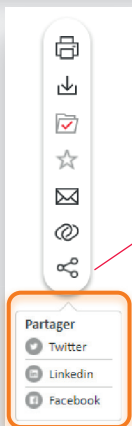
REMARQUE

Un destinataire d'un document entier reçu par e-mail, ou partagé via les réseaux sociaux ou un lien, pourra lire 3 documents par mois gratuitement sans être abonné.

7 Partager sur les réseaux sociaux

Choisissez le réseau social où partager l'article pour animer votre communauté :

- Twitter
- LinkedIn
- Facebook



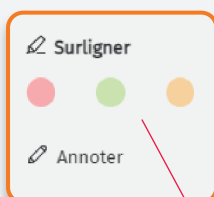
Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Le Document 3/3 et ses fonctionnalités spécifiques

Annoter et surligner

Surligner ou annoter du texte dans un document

Sélectionnez à l'aide
du curseur de votre
souris le texte choisi.
Les fonctionnalités
de couleur de
surlignage et
d'annotation
apparaissent.



Cliquez sur une des
3 couleurs pour
surligner.

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective

Négocier sur le télétravail

Publié le 15/04/2021 - N° 70/2021
29 min

Curieuse expérience, que le télétravail subi à l'occasion de la crise sanitaire. Sa mise en œuvre dans un contexte d'urgence a révélé à quel point cette modalité d'organisation du travail ne peut s'improviser. D'où l'engagement ou le réengagement de négociations sur le télétravail au cours de ces derniers mois, pour tirer les leçons de l'année 2020. Comment construire un accord efficace ? Le point dans ce dossier.

La **crise sanitaire** a mis le télétravail sur le devant de la scène, celui-ci prenant d'ailleurs un **caractère obligatoire** pour l'ensemble des postes s'y prêtant. Si de nombreuses entreprises n'avaient pas attendu ces circonstances exceptionnelles pour développer cette modalité d'organisation du travail, d'autres l'ont découverte dans une situation d'urgence, les confrontant à **de multiples problématiques opérationnelles** qui n'avaient évidemment pas été anticipées : matériel professionnel, accès informatiques sécurisés, prise en charge des coûts du télétravail, management à distance, situation de souffrance psychologique de salariés subissant l'isolement, etc. Pour autant, cette situation exceptionnelle a accéléré certaines transformations, levant par la suite différents verrous freinant jusque-là le télétravail.

Le **télétravail** a aussi été une découverte pour nombre de salariés. Si, sous sa forme exceptionnelle, il a évidemment mis à mal le lien social inhérent à la vie professionnelle, mais également la déconnexion qui assure la frontière entre vies personnelle et professionnelle, il a été, plus positivement, l'occasion pour certains d'apprécier un **apport** en **concentration** et en **efficacité**, ou un gain de temps personnel sur les trajets domicile-travail.

Annoter le document

- Surlignez le texte à annoter et cliquez sur « Annoter ».
- Écrivez dans le champs Texte dédié et enregistrez.

Curieuse expérience, que le télétravail subi à l'occasion de la crise sanitaire. Sa mise en œuvre dans un contexte d'urgence a révélé à quel point cette modalité d'organisation du travail ne peut s'improviser. D'où l'engagement ou le réengagement de négociations sur le télétravail au cours de ces derniers mois, pour tirer les leçons de l'année 2020. Comment construire un accord efficace ? Le point dans ce dossier.

La **crise sanitaire** a mis le télétravail sur le devant de la scène, celui-ci prenant d'ailleurs un **caractère obligatoire** pour l'ensemble des postes s'y prêtant. Si de nombreuses entreprises n'avaient pas attendu ces circonstances exceptionnelles pour développer cette modalité d'organisation du travail, d'autres l'ont découverte dans une situation d'urgence, les confrontant à **de multiples problématiques opérationnelles** qui n'avaient évidemment pas été anticipées : matériel professionnel, accès informatiques sécurisés, prise en charge des coûts du télétravail, management à distance, situation de souffrance psychologique de salariés subissant l'isolement, etc. Pour autant, cette situation exceptionnelle a accéléré certaines transformations, levant par la suite différents verrous freinant jusque-là le télétravail.

Le **télétravail** a aussi été une découverte pour nombre de salariés. Si, sous sa forme exceptionnelle, il a évidemment mis à mal le lien social inhérent à la vie professionnelle, mais également la déconnexion qui assure la frontière entre vies personnelle et professionnelle, il a été, plus positivement, l'occasion pour certains d'apprécier un **apport** en **concentration** et en **efficacité**, ou un gain de temps personnel sur les trajets domicile-travail.

Autant d'éléments déclencheurs pour se mettre autour de la table des négociations, en vue de définir un télétravail construit, remisant les travers du télétravail subi.

Annoter le document

Police Taille G / S

Exemple Annotation :

Lister les problématiques liés au télétravail pour analyser les solutions à mettre en œuvre

Annuler Supprimer Enregistrer

Lire les annotations

Allez dans l'espace
Utilisateur, rubrique
« Notes ».

Retrouvez la liste de
toutes les notes créées.

Tableau de bord

Mes contenus Mon compte

Les derniers consultés

Sélection de documents

Notes

Favoris

Déconnexion

LIAISONS SOCIALES

Tableau de bord

Mes contenus

Sélection de documents (3)

Favoris (1)

Recherches (2)

Notes (3)

Historique

Mon compte

Profil

Abonnement

Alertes

Sommaires des revues

Personnalisation

Contact

Notes

Consultez et modifiez les documents que vous avez annoté

Négocier sur le télétravail

Note associée : Exemple Annotation : Lister les problématiques liés au télétravail pour analyser les solutions à mettre en œuvre 05/08/2021

Négocier sur le télétravail

Note associée : Remarques : Bien lister les aspects à prendre en compte pour définir les conditions du Télétravail au cabinet 04/08/2021

Négocier sur le télétravail

Note associée : Remarques : faire : Analyser les 3 manières de mettre en œuvre le télétravail au sein de l'entreprise et faire un choix 04/08/2021

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

La veille d'actualité personnalisée Personnaliser votre veille d'actualité

74 résultats proposés pour CSE

Trié par **Ordre ante-chronologique** Résultats / page 10

Publications

- Liaisons sociales Quotidien - L'actualité (29)
- Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective (1)
- Liaisons sociales Quotidien - Le dossier juridique (1)
- Liaisons sociales Quotidien - Le dossier jurisprudence thème (3)
- Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique (7)
- Liaisons-sociales.fr (2)
- Social pratique (4)

Quiz 2 : testez vos connaissances sur l'actualité sociale

L'employeur est en outre tenu d'informer et de consulter le CSE sur les conséquences environnementales des mesures qu'il lui présente dans le cadre des consultations du CSE (v. l'actualité n° 18352 du 20 juillet 2021).

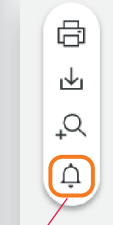
Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique, N° 143/2021, 09/08/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Un mois d'actualité

La formation des représentants du personnel et les missions des experts-comptables auprès des CSE sont en outre adaptées pour permettre au dialogue social d'appréhender ce nouvel aspect.

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier pratique, N° 142/2021, 05/08/2021



Créer votre veille d'actualité personnalisée

- Faites une recherche sur les sujets que vous souhaitez suivre.
- Enregistrez la recherche en cliquant sur l'icône « Cloche ».

Créer une alerte sur cette recherche

Vous recevrez une alerte par e-mail lors de la mise en ligne de nouveaux documents correspondant à vos critères de recherche

Saisir un intitulé pour cette recherche :

Résultats Suivi Actualités CSE

Périodicité Quotidienne Hebdomadaire

Liste des destinataires des alertes

- nathalie.chan@wolterskluwer.com
- Collaborateur2@cabinetXXX.com
- Collaborateur1@cabinetXXX.com

Vous pouvez ajouter plusieurs destinataires en les séparant par « ; »

Collaborateur3@cabinetXXX.com

Annuler Créer une alerte

Programmer votre veille d'actualités

- Nommez votre Alerte.
- Paramétrez la fréquence de votre choix : quotidienne ou hebdomadaire.
- **Liste de diffusion** : ajoutez d'autres destinataires de l'alerte si nécessaire.
- Par défaut, la requête sera enregistrée dans le « Dossier par défaut ». Vous pouvez néanmoins créer vos dossiers de veille et classer vos recherches.
- Validez, un message de confirmation apparaît.
- Retrouvez vos alertes dans votre compte Utilisateur, rubrique « Alerte ».

Créer une alerte sur cette recherche

Vous pouvez ajouter plusieurs destinataires en les séparant par « ; »

Collaborateur1@cabinetXXX.com; Collaborateur2@cabinetXXX.com; Collaborateur2@

Ajouter

Classer dans un dossier existant Créer un nouveau dossier

Cette section est actuellement vide. Vous pouvez créer un nouveau dossier pour ranger ce document

- ALERTES ACTUALITÉS
- ALERTES DOMAINE QTV

Annuler Créer une alerte

Tableau de bord

Mes contenus

Sélection de documents (3)

Favorites (1)

Recherches (3)

Notes (3)

Historique

Mon compte

Profil

Abonnement

Alertes (1)

Sommaires des revues

Personnalisation

Contact

Alertes

Configurez la réception de vos alertes générales et de vos alertes spécifiques sur les recherches effectuées et sur les documents

Alertes générales

Gérez la liste des destinataires des alertes sur recherche et document

Liste des destinataires des alertes

- nathalie.chan@wolterskluwer.com
- Collaborateur2@cabinetXXX.com
- Collaborateur1@cabinetXXX.com

Vous pouvez ajouter plusieurs destinataires en les séparant par « ; »

Ajouter

Alertes spécifiques

Sur recherches Sur documents Créer un nouveau dossier

- ALERTES DOMAINE QTV
- ALERTES ACTUALITÉS

Résultats Suivi Actualités CSE

05/08/2021 Hebdomadaire

RECHERCHES CSE

Suivi Actualité sur CSE

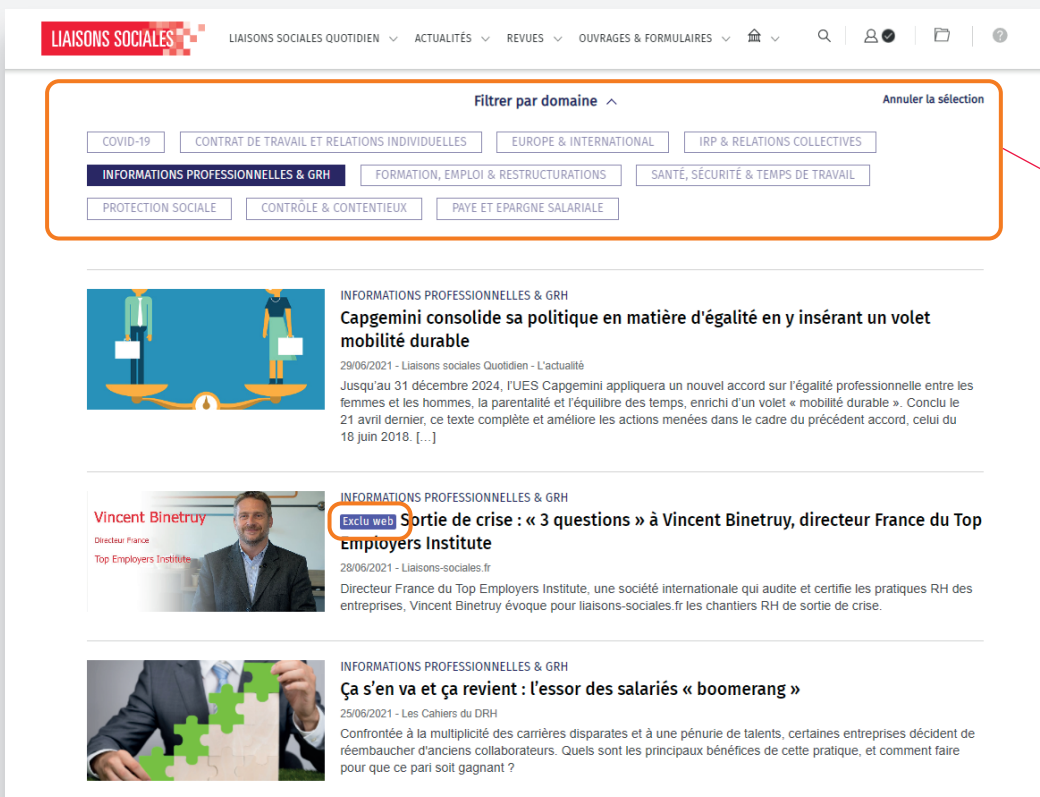
Attention, veillez à bien cliquer sur l'icône Dossier (légère surbrillance) pour enregistrer votre recherche.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Actualités chaudes
Sélection de ce qu'il faut savoir par domaine

Accès au domaine d'actualités

Cette rubrique liste une sélection d'articles ou de vidéos issus des publications du site ou rédigés exclusivement pour le web, classés par domaine.



Filtres par domaine :

- COVID-19
- IRP & relations collectives
- Protection sociale
- Santé, sécurité & temps de travail
- Europe & international
- Infos RH & GRH
- Contrôle & contentieux
- Contrat de travail & relations individuelles
- Formation, emploi & restructuration
- Paye & épargne salariale.

Exclu web

Retrouvez des articles ou vidéos créés uniquement pour le web.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Liaisons sociales Quotidien 1/3 Naviguer dans ses composants

Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés au niveau du Menu principal dans une rubrique **LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN**.



1 L'actualité en continu Une sélection d'information quotidienne des rédactions :

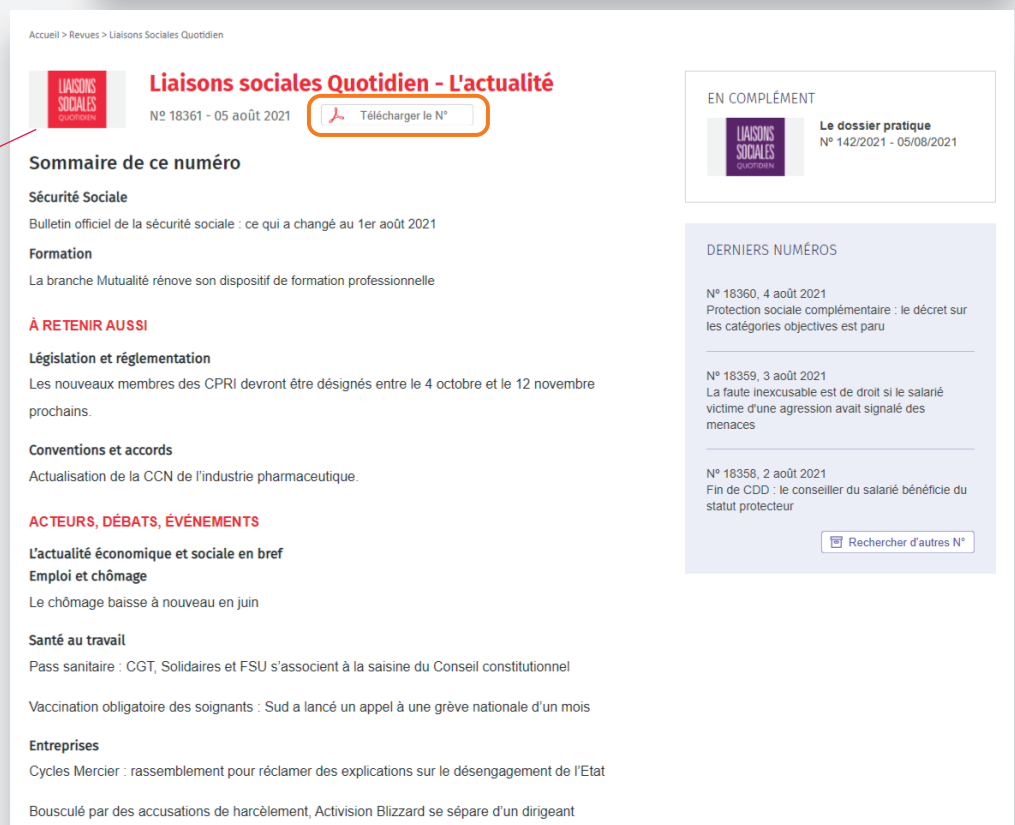
- À la Une
- Dernières minutes
- Flux en continu.



2 Le Quotidien du jour

Une synthèse du contenu du numéro du jour :

- Le **sommaire** des articles
- Le **dossier du jour** en complément
- **Version téléchargeable en PDF**
- **Rappel des derniers numéros.**



Télécharger le N°

Cliquez sur la cartouche pour télécharger le numéro au format de la maquette papier.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

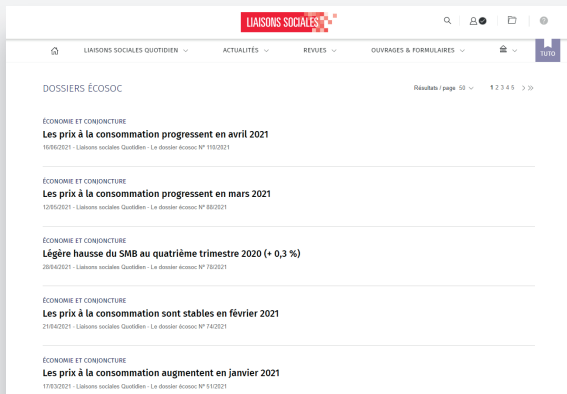
Liaisons sociales Quotidien 2/3 Naviguer dans ses composants

Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés au niveau du Menu principal dans une rubrique **LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN**.



3 Les Dossiers en complément du Quotidien

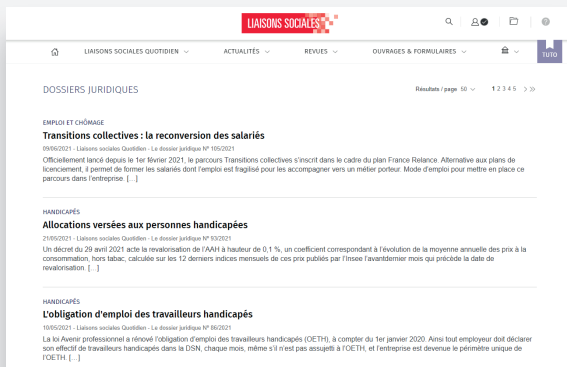
Dossier ECOSOC Quelques chiffres clés et barèmes.



Dossier CONVENTION COLLECTIVE L'actualité et l'analyse des évolutions de la négociation.



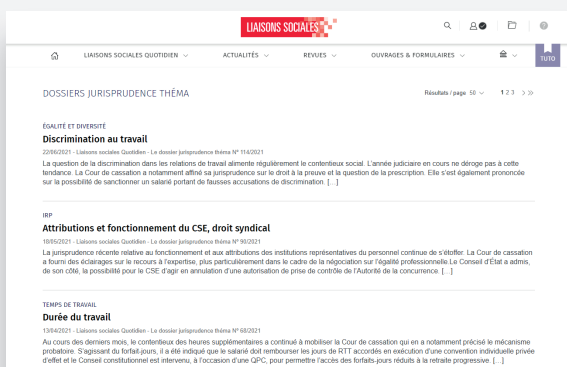
Dossier JURIDIQUE L'analyse d'une réforme récente.



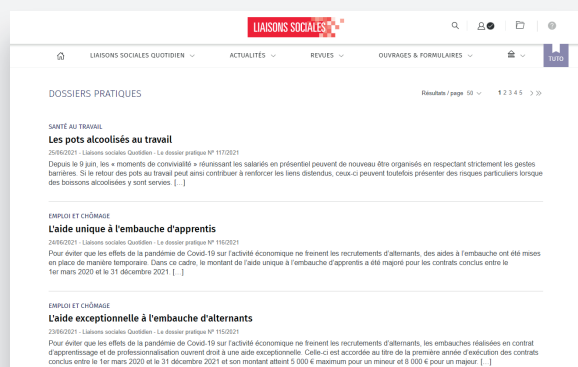
Dossier JURISPRUDENCE HEBDO L'essentiel à savoir des jurisprudences importantes de la semaine.



Dossier JURISPRUDENCE THEMA L'essentiel à savoir des jurisprudences importantes sur un thème.



Dossier PRATIQUES Les réponses synthétiques et outils pratiques aux problématiques du quotidien.



Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Liaisons sociales Quotidien 3/3 Naviguer dans ses composants

Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés au niveau du Menu principal dans une rubrique LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN.



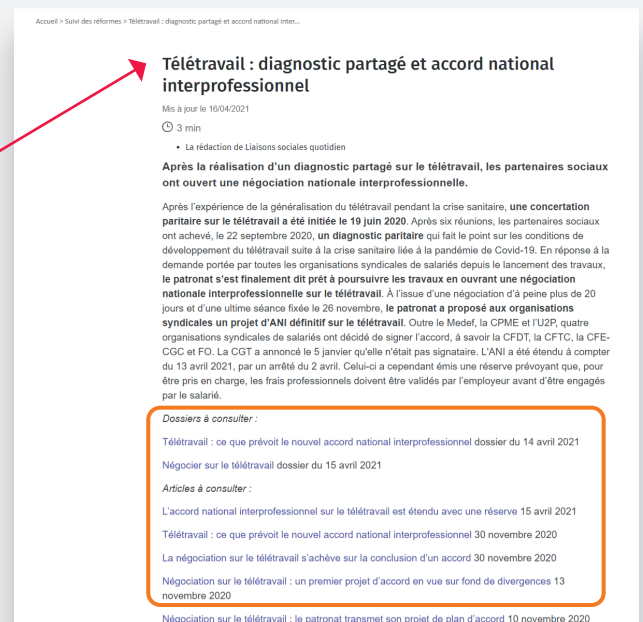
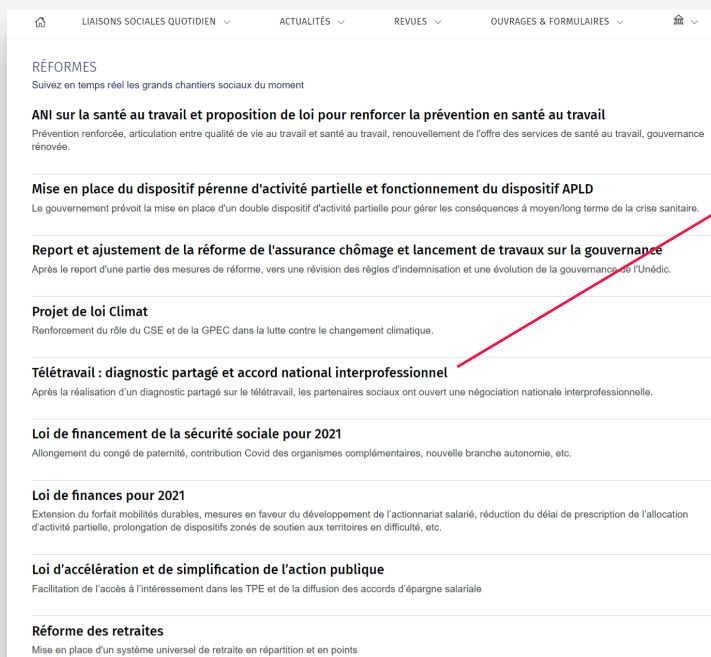
4 Les Archives

Accédez au sommaire du numéro quotidien ou Dossier : articles cliquables et Téléchargement en version PDF.



5 Suivi des réformes

Suivez en temps réel les grands chantiers sociaux du moment : un résumé et une sélection d'articles, de dossiers sur la réforme – liens cliquables.



Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Revues 1/2

Suivre l'actualité sociale
et les évolutions juridiques

9 revues pour suivre l'actualité du domaine social sous différents angles : pratique, juridique, jurisprudence, analyse, synthèse, retour d'expérience, témoignage, etc.



Télécharger le N°

ASTUCES

Cliquez sur la cartouche « Télécharger le N° », pour lire le numéro de la revue au format de la maquette papier si elle existe.

Programmez vos Alertes de mise en ligne des numéros dans Votre compte Utilisateur / Mon compte / Sommaire des numéros.

Chaque publication « Revues » a sa propre spécificité éditoriale et son propre format de contenu pour répondre aux besoins de veille et d'information de tous :

Les cahiers du DRH – mensuel – dédié au service RH : propose l'ensemble des informations utiles pour mener la politique RH : actualités RH et social en temps réel, outils opérationnels toujours disponibles, conseils et expertises fiables.

Les cahiers Lamy du CSE – mensuel – dédié au CSE : traite sous l'angle juridique et pratique, tous les problèmes quotidiens et propose également des solutions concrètes pour optimiser les différentes actions du CSE en respectant le droit social.

Liaisons sociales – Les Thématiques – mensuel : explique une problématique / un sujet de A à Z – un résumé complet sur un sujet RH et en droit du travail.

Social Pratique – bimensuel + 1 supplément mensuel : l'essentiel de l'actualité sociale sous un angle pédagogique – un panorama de l'actualité et tous les mois le tour d'un sujet sous forme de questions/ réponses.

Semaine sociale Lamy – hebdomadaire : un résumé de l'actualité du droit du travail sous un angle plus juridique, des entretiens avec des spécialistes, des analyses. Retrouvez également les Podcasts « À l'audience ».

Jurisprudence Sociale Lamy – bimensuel : reprend et commente tous les arrêts publiés de la chambre sociale de la Cour de cassation, et ceux des autres chambres ayant un intérêt en droit social.

Protection Sociale Informations – hebdomadaire : en avant-première toute l'actualité de la protection sociale (événement, rapport, études, enquête, décisions, vie des institutions, etc.).

Liaisons sociales Europe – en continu en ligne : propose de l'actualité sociale européenne triée et décryptée. Informe des faits marquants et des évolutions réglementaires dans l'Union, les États membres et les entreprises.

Barème Liaisons Sociales – en continu en ligne – Chiffres clés et taux, barème de références.

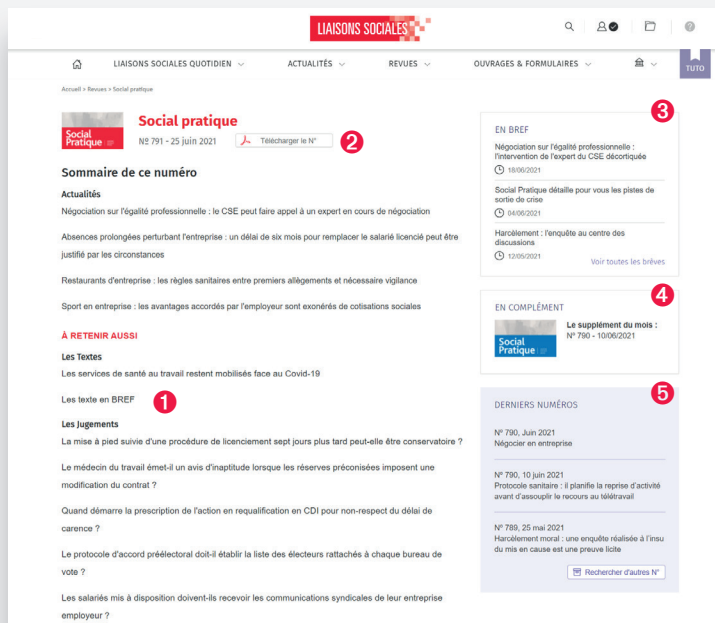
Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Revues 2/2 Principe & Navigation dans les revues

Un Sommaire

Chaque numéro de revue dispose.

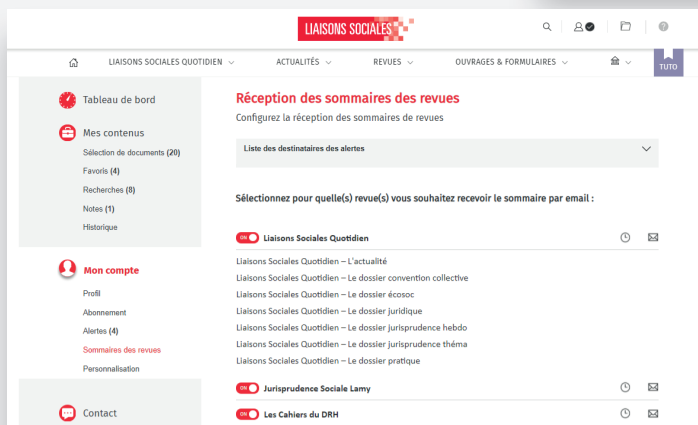
- 1 d'un sommaire cliquable grâce à des liens hypertextes
- 2 d'une version PDF téléchargeable de la maquette Papier si elle existe
- 3 des brèves en ligne issues de la publication
- 4 des suppléments publiés avec le numéro
- 5 d'un accès direct aux derniers numéros et archives de la publication.



Les Articles

Sur la page d'un article vous avez accès :

- 1 au menu du sommaire escamotable pour un meilleur confort de lecture
- 2 à une version pdf téléchargeable de la maquette papier si elle existe
- 3 aux liens hypertextes pour accéder aux texte de loi
- 4 aux archives pour lire les numéros antérieurs
- 5 aux fonctionnalités du document d'édition, de partage et d'annotation (cf. fiche détaillée)
- 6 aux suggestions de services complémentaires : formation, conférence.



ASTUCES

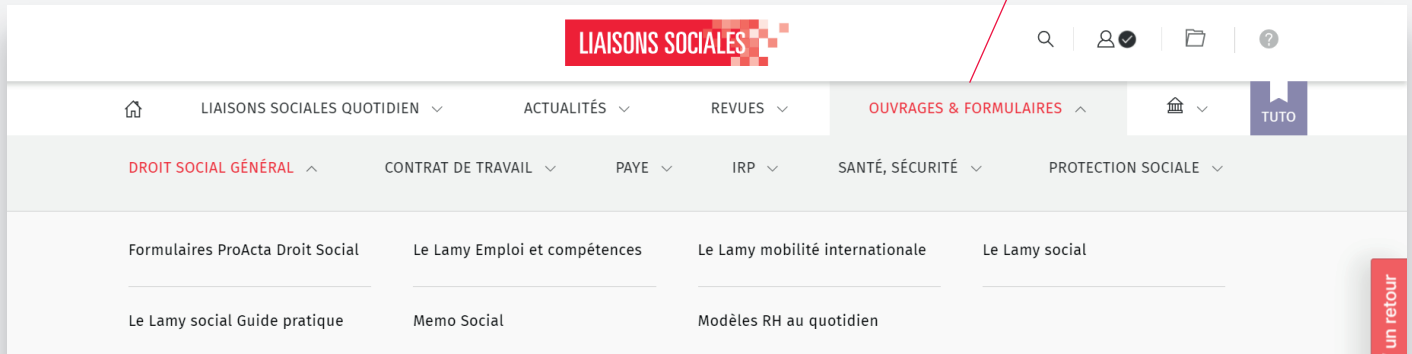
Notification de publication des numéros

N'oubliez pas d'activer les alertes de parution des numéros de vos revues favorites dans votre compte Utilisateur / Mon compte / Sommaires des revues.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Ouvrages & Formulaires Naviguer dans la rubrique et dans la publication

Les ouvrages et Formulaires sont regroupés sous une même rubrique et classés dans des gammes thématiques.



Le détail des gammes thématiques

DROIT SOCIAL GÉNÉRAL

- Le Lamy social
- Le Lamy social – Guide pratique
- Mémo Social
- Le Lamy Emploi et compétences
- Le Lamy Mobilité internationale
- **Modèle RH au quotidien***
- Formulaires ProActa Droit Social

CONTRAT DE TRAVAIL

- Conseil opérationnels gestion du personnel
- **Droit du travail au quotidien***
- Le Lamy Procédure prud'homale
- Le Lamy temps de travail

PAYE

- **La Paye au quotidien**
- Le Lamy Paye
- Le Lamy rémunérations complémentaires

IRP – INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

- Guide pratique – Le Lamy négociation d'entreprise
- **Le Comité social et économique au quotidien***
- Le Lamy Droit des représentants du personnel
- **L'employeur et les représentants du personnel au quotidien***

SANTÉ, SÉCURITÉ

- Formulaires ProActa Santé sécurité au travail
- Le Lamy Santé sécurité au travail
- **Santé, Sécurité et conditions de travail au quotidien***

PROTECTION SOCIALE

- Le Lamy Protection sociale.

ASTUCES

- *Retrouvez le **format Questions / Réponses** dans les ouvrages de la collection « au quotidien ».
- **Rapide et simple** : le **Mémo social** vous donne une vue de l'ensemble de la réglementation en droit du travail de façon claire et facilement accessible.
- **Formulaires ProActa & Modèles RH au quotidien** : indispensables pour rédiger rapidement et sûrement des documents contractuels et courriers à personnaliser.

L'Hebdo Social – La newsletter d'actualité

Incluse en complément de la documentation des abonnements aux ouvrages

Inclus dans votre abonnement

L'HEBDO SOCIAL

Dernier numéro de L'Hebdo Social

Rechercher d'autres numéros



Rechercher un numéro de L'Hebdo Social



Appliquer

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Ouvrages Fonctionnalités disponibles

Fonctionnalités d'édition,
de partage du document
(cf. Fiche détaillée)

The screenshot shows the website interface with several callouts:

- 1**: Points to the article title "879 - Clause organisant le travail à domicile" and the breadcrumb navigation path: "Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 6 Conclusion du contrat de travail / Chapitre 2 Clauses pouvant figurer dans le contrat de travail / Section 3 Clauses de résidence imposée".
- 2**: Points to the left sidebar menu, specifically the "Sommaire" (Table of Contents) section.
- 3**: Points to the "Remarques" (Remarks) section of the article.
- 4**: Points to the "Inclus dans votre abonnement" (Included in your subscription) section, which lists "L'HEBDO SOCIAL", "GUIDE PRATIQUE", and "CODE DU TRAVAIL".

L'Hebdo Social – La newsletter d'actualité
Incluse en complément de la documentation
des abonnements aux ouvrages.

1 L'entête de l'article.

- Le titre de la publication
- « **Dernières mises à jour** » : liste des derniers articles mis à jour
- « **Précédent** » / « **Suivant** » : chevron de navigation de pages
- **Fil d'Ariane dans la publication** : liens hypertextes cliquables.

2 Le Menu du Sommaire escamotable.

- « **Sommaire** » général de l'ouvrage déployable
- « **Table Alphabétique** »
- Barre de recherche dans la publication
- « **Tout déplier** » / « **Tout Replier** » : affichage du sommaire.

Naviguer dans le sommaire

- Actionnez les « **+** » / « **-** » pour afficher les niveaux dans le sommaire.
- Affichez le contenu choisi en cliquant sur l'icône « **Documents** », il affiche le contenu du niveau (chapitre, section, division, etc.).
- Téléchargez le contenu cliquant sur l'icône « **Flèche** ».



Recommandation : le temps de chargement du contenu sera plus rapide si vous cliquez sur le niveau le plus fin : à l'article par exemple (numéro dans le sommaire).

This block shows two detailed views of the sidebar:

- Left view:** Shows the "Tout déplier" (Expand all) button and a list of the table of contents with expand/collapse icons. The last item is "795 Principe et limites de la liberté contractuelle en droit du".
- Right view:** Shows the "Sommaire" and "Table Alphabétique" tabs. The "Table Alphabétique" is active, showing a search bar and a list of letters from A to H, with "Habillage (temps)" and "Handicapés (obligation d'emploi)" listed under H.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Formulaires Personnaliser et paramétrer les modèles de document

Les ouvrages et Formulaires sont regroupés sous une même rubrique et classés dans des gammes thématiques.

The screenshot shows the website interface with the 'Ouvrages & Formulaires' menu highlighted. The main content area displays a document titled 'F730-10 - Accord de méthode préalable à la négociation'. A sidebar on the left contains a 'Sommaire' (Table of Contents) with expandable sections like 'Partie 5 Statut collectif', 'Titre 1 Accord collectif', and '730 Négociation d'un accord collectif'. A 'Formules' section is also visible, containing 'F730-10 Accord de méthode préalable à la négociation'. The document content includes a 'Commentaires' section and a form for 'Article 1. Information des organisations syndicales'.

Télécharger le document rempli

- Format Word® ou PFD®
- Possibilité d'insérer un commentaire sur le document
- Pour télécharger un extrait, surlignez le texte choisi et cliquez sur l'icône.

The dialog box titled 'Télécharger le document' allows users to download the document. It has two columns: 'Télécharger' with options for 'Texte complet' (selected) and 'Texte sélectionné', and 'Format' with options for 'WORD (Office 2003 ou plus récent)' and 'PDF' (selected). There is a text input field for 'Commentaires' and a 'Saisissez votre message' placeholder. At the bottom, there are 'Annuler' and 'Télécharger' buttons.

1 L'entête de l'article.

- Le titre de la publication
- « **Dernières mises à jour** » : liste des derniers articles mis à jour
- « **Précédent** » / « **Suivant** » : chevron de navigation de pages
- **Coche actionnable pour afficher ou masquer les commentaires**
- **Fil d'Ariane dans la publication** : liens hypertextes cliquables.

2 Le Menu du Sommaire escamotable.

- « **Sommaire** » général de l'ouvrage déployable
- « **Table Alphabétique** »
- Barre de recherche dans la publication
- « **Tout déplier** » / « **Tout Replier** » : affichage du sommaire.

ASTUCES

Cliquez sur les **points d'interrogation** pour lire les indications de remplissage des champs.

Naviguer dans le sommaire

- ▶ Actionner les + / - pour afficher les niveaux dans le sommaire.
- ▶ Afficher le contenu choisi en cliquant sur l'icône « Documents » : affiche le contenu du niveau (chapitre, section, division, etc).
- ▶ Télécharger le contenu en cliquant sur l'icône « Flèche ».
- ▶ Pour afficher un modèle de document paramétrable, cliquer sur « **Formules** » dans le sommaire.

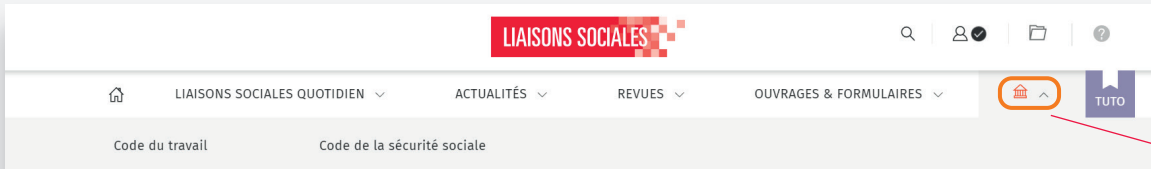
The screenshot shows the website interface with the 'Ouvrages & Formulaires' menu highlighted. The main content area displays a document titled 'Article 3. Calendrier des réunions'. A sidebar on the left contains a 'Sommaire' (Table of Contents) with expandable sections like 'Partie 5 Statut collectif', 'Titre 1 Accord collectif', and '730 Négociation d'un accord collectif'. A 'Formules' section is also visible, containing 'F730-10 Accord de méthode préalable à la négociation'. The document content includes a 'Commentaires' section and a form for 'Article 3. Calendrier des réunions'.

The screenshot shows the 'Sommaire' (Table of Contents) with the 'Formules' section expanded, showing 'F730-10 Accord de méthode préalable à la négociation'.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Codes 1/2

Naviguer dans les Codes du travail et le Code de la sécurité sociale

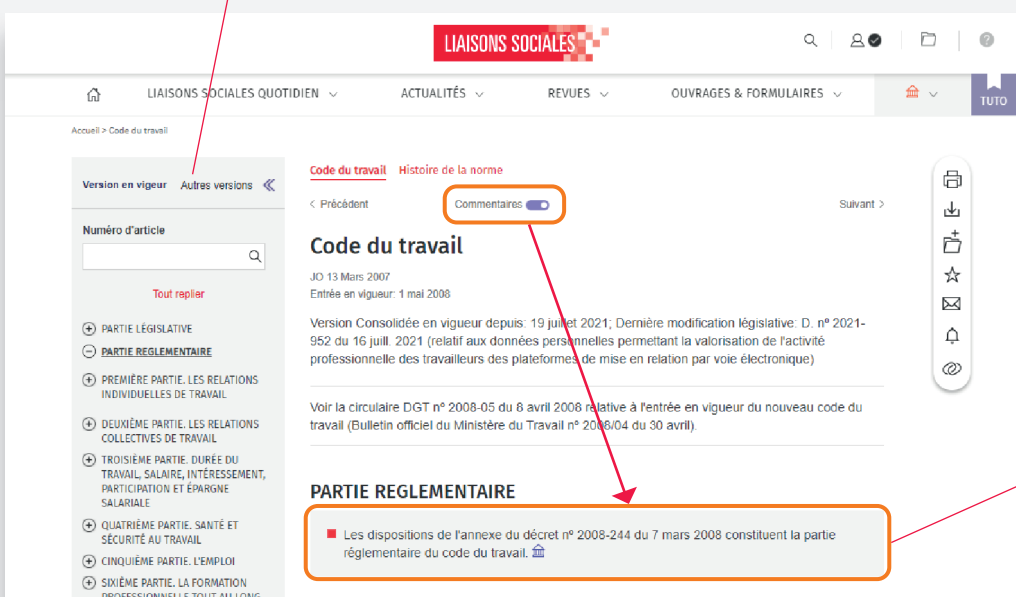


Un accès direct aux **2 codes essentiels**

- Code du travail
- Code de la sécurité sociale.

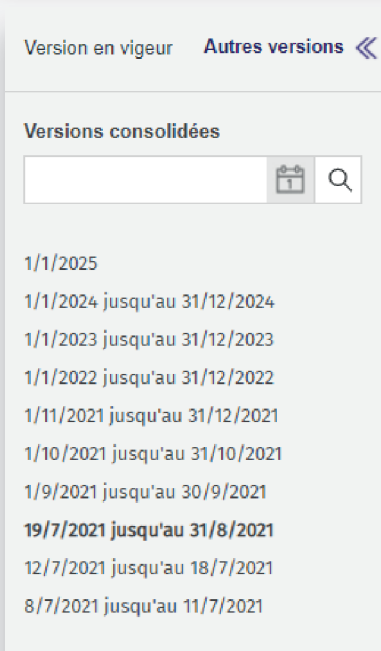
Le Menu du Sommaire escamotable :

- « Sommaire » déployable
- « Version en vigueur » ou « Autres versions »
- Barre de recherche dans le code.



Fonctionnalités d'édition, de partage du document (cf. Fiche détaillée)

Fonctionnalités « Commentaires » permet d'afficher ou de masquer les commentaires additionnels de la rédaction Liaisons sociales.



« Autres versions »

Versions antérieures ou à venir de prochains compléments du code.



« Histoire de la norme »

Liste tous les textes qui ont été modifiés :

- Modifications récentes
- Modifications antérieures
- Textes d'application.

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

Les Codes 2/2

Naviguer dans les Codes du travail
et le Code de la sécurité sociale

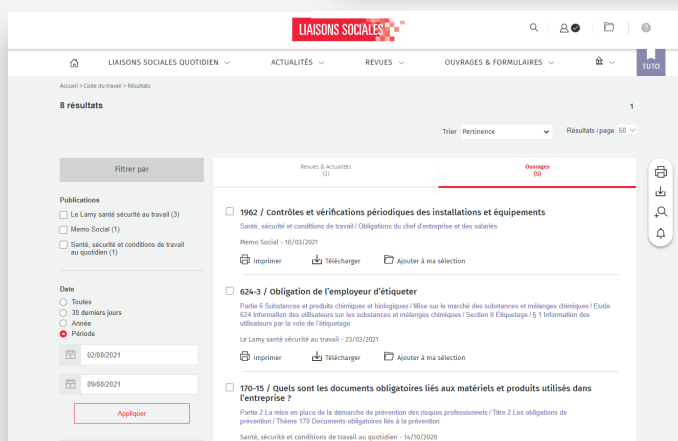
Article L. 4121-3 [Voir doctrine](#) [Voir jurisprudence](#) [Voir les autres versions](#)

Les compléments éditoriaux liés à un article de loi

- « Voir doctrine »
- « Voir jurisprudence »
- « Voir les autres versions ».

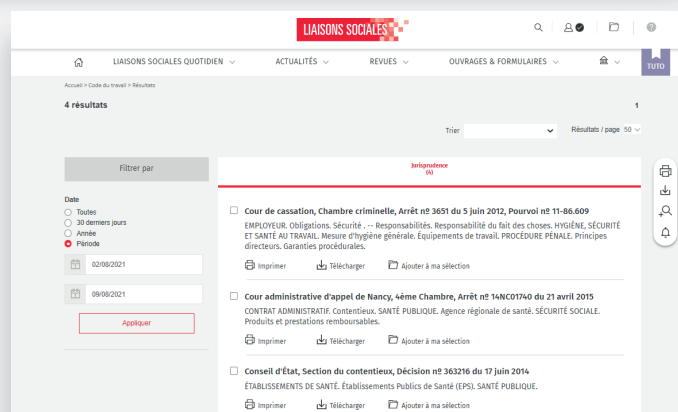
L'employeur, compte tenu de la nature des activités de l'établissement, évalue les risques pour la santé et la sécurité des travailleurs, y compris dans le choix des procédés de fabrication, des équipements de travail, des substances ou préparations chimiques, dans l'aménagement ou le réaménagement des lieux de travail ou des installations et dans la définition des postes de travail. « Cette évaluation des risques tient compte de l'impact différencié de l'exposition au risque en fonction du sexe. »

- [Premier alinéa de l'article L. 4121-3 modifié par l'article 20 de la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes \(JO 5 août\).](#)
Entrée en vigueur: 6 août 2014



« Voir doctrine »

Recherche les contenus doctrinaux dans les publications de Liaisons sociales sous les formats « Revues/Actualités » ou « Ouvrages ».



« Voir jurisprudence »

Recherche les contenus de jurisprudence commentée dans les publications de Liaisons sociales sous le format.

« Voir les autres versions »

Compare 2 versions de l'article.



Les fonctionnalités utiles

- « Voir les modifications » : affiche ou masque les modifications
- « Contenu ajouté » : indique les contenus ajoutés en surbrillance
- « Contenu supprimé » : indique les contenus supprimés.

