

# Liaisons-sociales.fr

Partageons le même lien !

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Site de presse et de fonds documentaire dédiée aux professionnels du Droit social

- Page d'Accueil
- Menu principal
- Les revues
- Les ouvrages
- Multimédias
- Compte Utilisateur
- Résultats de recherche
- Votre avis / vos retours

### Besoin d'aide ?

Vous pouvez également contacter notre service client de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

▷ N°Cristal 09 69 39 58 58  
APPEL NON SURTAXÉ

ou [FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com](mailto:FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com)

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](http://Liaisons-sociales.fr)

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

### PAGE D'ACCUEIL

Un éclairage sur l'actualité

Une nouvelle page d'accueil simplifiée

**Les articles « À la Une »**

Vincent Binetruy  
Directeur France

**À LA UNE**

Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute

Directeur France du Top Employers Institute, une société internationale qui audite et certifie les pratiques RH des entreprises, Vincent Binetruy évoque pour liaisons-sociales.fr les chantiers RH de sortie de crise. ....

28/06/2021  
Liaisons-sociales.fr

**Une sélection d'actualités par domaine**

ACTUALITÉS

IRP & RELATIONS COLLECTIVES

La prise en compte des PV électoraux des entreprises pour mesurer la représentativité

28 JUIN  
Semaine Sociale Lamy

FORMATION, EMPLOI & RESTRUCTURATIONS

Les règles de calcul de l'allocation chômage devraient être maintenues jusqu'au 30 septembre

28 JUIN  
Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

Covid-19

Activité partielle : l'instruction sur le maintien des garanties de prévoyance au-delà du 30 juin est publiée

28 JUIN  
Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

EUROPE & INTERNATIONAL

La liberté d'établissement n'est qu'un élément parmi d'autres pour fonder la licéité d'une action collective (CEDH)

28 JUIN  
Liaisons Sociales Europe

PROTECTION SOCIALE

Activité partielle : l'instruction sur le maintien des garanties de prévoyance au-delà du 30 juin est publiée

28 JUIN  
Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

INFORMATIONS PROFESSIONNELLES & GRH

Ca s'en va et ça revient : l'essor des salariés « boomerang »

25 JUIN  
Les Cahiers du DRH

**Nouveau**

Des contenus multimédia : « Vidéos & Podcasts »

MÉDIAS

VIDÉOS

Voir toutes les vidéos

Vincent Binetruy  
Directeur France  
Top Employers Institute

Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute

28 JUIN

Représentativité syndicale : « 3 questions » à Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT

3 JUIN

Expérience collaborateur : « 3 questions » à Thomas Chardin, dirigeant et fondateur de Parlons RH

17 MAI

Transitions collectives : « 3 questions » à Nadège Plou, DRH France de Korian

21 AVRIL

PODCASTS

Voir tous les podcasts

Audience  
Les Transactions

8 JUIN 03:33

Audience  
L'amour au bureau

11 MAI 03:18

CONFÉRENCES & FORMATIONS

Les suites de l'enquête RH : Actions correctives et mesures disciplinaires (Connexion à distance ou présentiel)  
Actions correctives et mesures disciplinaires

CONFÉRENCE - 30 JUIN 2021

Cap sur l'égalité professionnelle femmes/hommes ! (Connexion à distance ou présentiel)  
Dernières obligations, prochains contrôles

CONFÉRENCE - 2 JUILLET 2021

Quand les RH mènent l'enquête ! (Connexion à distance ou présentiel)  
Les étapes clés de la procédure

CONFÉRENCE - 20 SEPTEMBRE 2021

Autour de Liaisons sociales

Qui sommes-nous ?  
La boutique wkfr

Autres solutions

Solveo RH  
Lamyline

Nous contacter

Contact  
La Rédaction

Nous suivre

LAMY LIAISONS KARNOV GROUP

Conditions générales de vente  
Mentions Légales  
Politique des données personnelles  
Gestion Des Cookies

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](https://www.liaisons-sociales.fr)

Les brèves de « Dernières minutes » au fil de la journée

Les dernières « Formations & Conférences » disponibles

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

### PAGE D'ACCUEIL

Une navigation guidée et fluide

Le menu principal restructuré par type de contenu

**Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés**

**Accès par Domaines**

**Accès par Revues**

**Accès par Gamme d'ouvrages**

**Un accès direct aux Codes**

**Aides en ligne**  
 • Visite guidée  
 • Vidéos fonctionnelles

**LIAISONS SOCIALES**

**LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN**

**ACTUALITÉS**

**REVUES**

**OUVRAGES & FORMULAIRES**

**TUTO**

**LIAISONS SOCIALES**

**LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN**

**ACTUALITÉS**

**REVUES**

**OUVRAGES & FORMULAIRES**

**TUTO**

**LIAISONS SOCIALES**

**LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN**

**ACTUALITÉS**

**REVUES**

**OUVRAGES & FORMULAIRES**

**TUTO**

**LIAISONS SOCIALES**

**LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN**

**ACTUALITÉS**

**REVUES**

**OUVRAGES & FORMULAIRES**

**TUTO**

**LIAISONS SOCIALES**

**LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN**

**ACTUALITÉS**

**REVUES**

**OUVRAGES & FORMULAIRES**

**TUTO**

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

### LES REVUES

Un confort de lecture pour tous les contenus

**Une identification des données de l'article plus visible**

**Le Sommaire est escamotable**

**Accès rapide à la version Pdf de la publication Revue**

**Liaisons sociales Quotidien - L'actualité**

## Protocole sanitaire en entreprise : plus de juge pour les moments de convivialité

Mis à jour le 01/07/2021 - N° 18338 COVID-19 SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL 4 min

**LIAISONS SOCIALES**

ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES TUTO

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

## Protocole sanitaire en entreprise : plus de juge pour les moments de convivialité

Mis à jour le 01/07/2021 - N° 18338 COVID-19 SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL 4 min

La jauge de 25 personnes qui limitait les moments de convivialité au sein des entreprises est levée. C'est ce que prévoit la dernière version du protocole sanitaire en entreprise, applicable à compter du 30 juin 2021. Le document demande en outre aux employeurs d'autoriser les salariés à s'absenter pour se faire vacciner, y compris en dehors d'un service de santé au travail. Par ailleurs, une nouvelle version de la fiche relative aux restaurants d'entreprise supprime la limitation de l'accueil à 50 % de la capacité des établissements.

Sur certains articles des compléments d'information en fin de texte :

- Sur le même sujet
- DANS CETTE REVUE
- EN EXCLU WEB
- DANS NOS AUTRES REVUES
- Les formations et conférences sur le sujet

**Sur certains articles des compléments d'information en fin de texte :**

- Sur le même sujet
- DANS CETTE REVUE
- EN EXCLU WEB
- DANS NOS AUTRES REVUES
- Les formations et conférences sur le sujet

**Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture**

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

### LES OUVRAGES

Un confort de lecture pour tous les contenus

Nouveau

Le sommaire analytique est cliquable

Deux entrées escamotable dans l'ouvrage :  
Par le Sommaire  
Par la Table alphabétique

Le Lamy social | Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1 Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

### 1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 30/03/2021

LIAISONS SOCIALES



TUTO



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN

ACTUALITÉS

REVUES

OUVRAGES & FORMULAIRES



Accueil > Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Le Lamy social | Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1 Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

### 1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 30/03/2021

Les accords collectifs d'entreprise doivent satisfaire aux règles applicables à l'ensemble des accords. Ils sont par ailleurs régis par des dispositions concernant toute négociation d'entreprise (C. trav., art. L. 2232-16 et s.), la négociation obligatoire faisant l'objet de dispositions spécifiques (C. trav., art. L. 2242-1 et s. ; voir n° 1551 et s.). Ils sont par ailleurs soumis aux mêmes règles que les accords de branche et les accords interprofessionnels, en ce qui concerne notamment leur durée et le contentieux.

Certains accords sont soumis à des conditions de négociation ou de contenu, spécifiques. Il en va notamment ainsi des accords de performance collective (voir n° 1903 et s.), des accords relatifs au PSE (voir n° 2866), des accords instituant un congé de mobilité (voir n° 1893) et des accords de rupture conventionnelle collective (voir n° 3296 et s.).

- Sur la durée des accords, voir n° 49.
- Sur le contentieux, voir n° 88 et s.

#### Inclus dans votre abonnement

L'HEBDO SOCIAL

Dernier numéro de L'Hebdo Social

Rechercher d'autres numéros

GUIDE PRATIQUE

CODE DU TRAVAIL

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Retrouvez la Lettre Hebdo social incluse dans les abonnements aux ouvrages

LIAISONS SOCIALES

Accueil > Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Le Lamy social | Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

#### Dernières mises à jour de cet ouvrage

La mise à jour de juin 2021 intègre toutes les dernières évolutions réglementaires et juridictionnelles, ainsi que les mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, avec notamment :

- l'activité partielle : la baisse des taux d'indemnisation, voir n° 2317, et de la prise en charge, voir n° 2321 ;
- le télétravail : les nouvelles recommandations gouvernementales relatives à la période de sortie de crise sanitaire, voir n° 5316 ;
- les CDD : la prolongation des mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, voir n° 935 ;
- le prêt de personnel : la prolongation des mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, voir n° 681 ;
- le contrat de travail temporaire : la prolongation des mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, voir n° 642 ;
- la Covid-19 et le rôle des services santé au travail (SST), voir n° 4160 ;
- la Covid-19 : l'annulation des dispositions réduisant les délais de consultation du CSE, voir n° 4481 ;
- le congé de paternité : précisions sur les nouvelles règles applicables à compter du 1<sup>er</sup> juillet, voir n° 2176 ;
- les mesures de report des échéances Urssaf jusqu'à juin 2021, voir n° 6077 ;

Un avis / un retour

Lire en un coup d'œil les dernières mises à jour de la publication

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](#)

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

### LES REVUES

Un confort de lecture pour tous les contenus

Blocs Multimédia  
Une autre manière d'être informé

The screenshot shows the Liaisons Sociales website's multimedia section. It includes sections for 'VIDÉOS' and 'PODCASTS'. Under 'VIDÉOS', there are three video thumbnails: 'Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute' (28/06/2021), 'Représentativité syndicale : « 3 questions » à Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT' (3 JUIN), and 'Expérience collaborateur : « 3 questions » à Thomas Chardin, dirigeant et fondateur de Parlons RH' (17 MAI). Under 'PODCASTS', there are two thumbnails: 'Les Transactions' (8 JUIN) and 'L'amour au bureau' (11 MAI). To the right, a sidebar titled 'CONFÉRENCES & FORMATIONS' lists recent webinars: 'Quand les RH mènent l'enquête ! (Connexion à distance ou présentiel)' (20 SEPTEMBRE 2021), 'Droit à LA PREUVE - Toute l'actualité ! (en présentiel ou connecté à distance en Live)' (23 SEPTEMBRE 2021), and 'Quelle actualité de la négociation collective en sortie de crise ? (en présentiel ou connecté à distance en Live)' (23 SEPTEMBRE 2021).

Les dernières  
Formations &  
Conférences  
disponibles

The screenshot shows a list of video interviews under the 'VIDÉOS' section. Each entry includes a thumbnail, the title, the date, and a brief description. The first video is 'Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute' (28/06/2021). The second is 'Représentativité syndicale : « 3 questions » à Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT' (04/06/2021). The third is 'Expérience collaborateur : « 3 questions » à Thomas Chardin, dirigeant et fondateur de Parlons RH' (18/05/2021). A red arrow points from the text 'Vidéos "3 questions à"' to the first video entry.

Vidéos "3 questions à"  
(3 min) des interviews courtes  
de professionnels (expert, DRH,  
juriste...) sur un sujet d'actualité.  
Vidéos "La rédaction à la parole »  
(1 min) des analyses de nos  
journalistes/juristes sur  
un sujet d'actualité.

The screenshot shows a list of podcasts under the 'VIDÉOS' section. Each entry includes a thumbnail, the title, the date, and a brief description. The first podcast is 'Harcèlement moral, pas vraiment...' (12/01/2021). The second is 'Facebook, un ami de trop ?' (23/11/2020). The third is 'Harcèlement moral, pas vraiment...' (00:49 / 03:00). A red arrow points from the text 'Podcasts « Audience » à écouter pour faire le point sur des situations réelles en entreprise' to the first podcast entry.

Un avis / un retour  
Podcasts « Audience »  
à écouter pour faire le point  
sur des situations réelles  
en entreprise

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

### COMPTE UTILISATEUR

Personnaliser votre veille d'actualités,  
votre liste de diffusion  
Classer vos recherches favoris, vos sélections

**Tableau de bord**  
Bienvenue, Chan Nathalie

**Mes contenus**

- Sélection de documents (25)
- Favoris (2)
- Recherches (8)
- Notes
- Historique

Recevez les sommaires de vos revues

Selectionnez les revues de votre abonnement pour être informé des nouvelles parutions et de leurs contenus.

Voir vos alertes

**Mon compte**

- Profil
- Abonnement
- Alertes (4)
- Sommaires des revues
- Personnalisation

**Contact**

Tél service Client : (01) 69 39 58 58  
Horaires : Du lundi au jeudi : 09h00 - 18h00 / Vendredi : 09h00 - 17h30  
Contact

#### Paramétrier son compte Utilisateur

Cliquez sur l'icone « Personnage » pour accéder à votre tableau de bord

4 rubriques dans votre Compte Utilisateur :

1- « **Mes contenus** » regroupe et gère vos documents sélectionnés ou mis en favoris, vos requêtes de recherche récurrentes (Veille d'actualité personnalisée), vos annotations, votre historique de consultation.

2- « **Mon compte** » gère votre mot de passe, liste le contenu de votre abonnement, permet de paramétriser vos alertes e-mails pour être informé sur des sujets précis (Veille d'actualité personnalisée), et de recevoir les sommaires des revues de votre abonnement

3- « **Recevez les sommaires de vos revues** » permet de choisir les notifications de parution des revues de votre abonnement

4- « **Contact** » vous indique les coordonnées du service Relation client en cas de besoin

**Tableau de bord**

**Mes contenus**

- Sélection de documents (20)
- Favoris (4)
- Recherches (8)
- Notes (1)
- Historique

**Mon compte**

- Profil
- Abonnement
- Alertes (4)
- Sommaires des revues
- Personnalisation

**Contact**

**Réception des sommaires des revues**

Configurez la réception des sommaires de revues

Liste des destinataires des alertes

- nathalie.chan@wolterskluwer.com
- nathalie2@gmail.com
- nathalie3@gmail.com
- nathalieC2@gmail.com

Vous pouvez ajouter plusieurs destinataires en les séparant par « ; »

Ajouter

#### Recevoir et partager les alertes de parution des revues de votre abonnement

Gérez votre liste de diffusion et sélectionnez les emails de vos collaborateurs

**Tableau de bord**

**Mes contenus**

- Sélection de documents (25)
- Favoris (2)
- Recherches (6)
- Notes
- Historique

**Mon compte**

- Profil
- Abonnement
- Alertes (4)
- Sommaires des revues

**Favoris**

Retrouvez vos documents favoris et organisez-les dans des dossiers pour y accéder plus rapidement

Créer un nouveau dossier +

Dossier TÉLETRAVAIL

Télétravail : la Cnam revoit son accord à l'ère post-Covid  
Protection Sociale Informations, N°1270, 16 juin 2021

Dossier COLLECTE INFO NUMÉRIQUE

Le Code du travail numérique : un droit du travail accessible et lisible pour tous

Créer vos dossiers pour classer vos documents favoris et sélectionnés

#### Personnaliser votre veille d'actualité et configurer vos alertes

Créer vos requêtes de mots clés à suivre : vous recevrez un e-mail quotidien ou hebdomadaire listant tous les nouveaux documents en rapport avec ces sujets

**Tableau de bord**

**Mes contenus**

- Sélection de documents (20)
- Favoris (4)
- Recherches (8)
- Notes (1)
- Historique

**Mon compte**

- Profil
- Abonnement
- Alertes (4)
- Sommaires des revues
- Personnalisation

**Contact**

**Alertes**

Configurez la réception de vos alertes générales et de vos alertes spécifiques sur les recherches effectuées et sur les documents

Alertes générales

Gérez la liste des destinataires des alertes sur recherche et document

Liste des destinataires des alertes

Sur recherches Sur documents

Créer un nouveau dossier +

Documents non classés dans un dossier :

- Résultats - "Travail à mi-temps"
- Résultats "Télétravail"
- Résultats "CSE"

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

# RÉSULTATS DE RECHERCHE

## L'affichage optimisé des résultats de recherche

### Des filtres faciles à utiliser

309 résultats proposés pour **avenant de passage au télétravail au domicile**

Filtrer par

**Publications**

- Jurisprudence Sociale Lamy (3)
- Les Cahiers du DRH (24)
- Les Cahiers Lamy du CE (3)
- Les Cahiers Lamy du CSE (2)
- Liaisons Sociales Europe (1)

Afficher plus (91) ▾

**Date**

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

N° de parution

**Revues & Actualités (126)** Ouvrages (15) Formulaires (5) Codes (1) Accords d'entreprise (148) Conventions collectives (16) Résultats hors abonnement (ON)

Trier Pertinence Résultats / page 10 ▾

**Télétravail : 25 accords passés au crible**  
De même, le changement de **domicile** du salarié peut justifier un réexamen de sa situation. Le **télétravail** peut alors « prendre fin dans le cas où ce changement de **domicile** est incompatible avec les termes de l'**avenant** ou les modalités habituelles de **télétravail**, notamment aux critères liés aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité du salarié » (221). [...]

Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 04/03/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Élargissement du télétravail à la Société générale**  
« À sa date de prise d'effet », précisent-ils, « le présent accord se substitue à l'accord du 19 octobre 2016 et emporte de plein droit la cessation des **avantages** qui en découlait ». Période d'adaptation Lors du **passage** en **télétravail**, une période d'adaptation de trois mois est prévue, pendant laquelle chacune des parties pourra mettre fin unilatéralement au **télétravail** moyennant un délai de prévenance de cinq jours ouvrés. [...]

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective , N° 75/2021, 22/04/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Un avis / un retour**

**Choisir d'afficher les résultats de contenu ne figurant pas dans mon abonnement – identifié par un cadenas**

**Résultats hors abonnement (ON)**

**Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 04/03/2021**

**Accès permanent et immédiat à la recherche en cliquant sur l'icône « Loupe »**

**Nouveau**

Une pertinence de recherche améliorée  
Une liste de suggestions pour répondre au plus vite à vos besoins

**Des filtres pour affiner les recherches adaptés par type de contenu :**

- Par type de Publication
- Par Date

**LIAISONS SOCIALES**

heures supplémentaires contingent

contingent annuel heures supplémentaires  
heures supplémentaires hors contingent  
dépassement du contingent d'heures supplémentaires  
heures supplémentaires effectuées au-delà du contingent

Recherche avancée ▾

**Le filtre des Conventions collectives :**

- Par Date
- Par Activité
- Par IDCC & Brochure

**LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN** ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES TUTO

Filtrer par

30 derniers jours

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité (931)  
Les Cahiers du DRH (185)  
Liaisons-sociales.fr (63)

Supprimer tous les filtres

**Publications**

- Barème Liaisons Sociales (2)
- Jurisprudence Sociale Lamy (76)
- Les Cahiers du DRH (185)
- Les Cahiers Lamy du CE (142)
- Les Cahiers Lamy du CSE (63)

Afficher plus (2 057) ▾

**Date**

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

N° de parution

Ex: 245 +

**Revues & Actualités (525)** Ouvrages (393) Formulaires (75) Codes (1) Accords d'entreprise (212) Conventions collectives (27) Médias (4)

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**« L'accord Open travail est plus qu'un simple accord télétravail » (DGA de La Mutuelle générale)**  
En janvier 2020, nous étions en train de déployer notre accord de **télétravail** qui prévoyait un jour de **télétravail** par semaine.

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité , N° 18326 , 15/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Covid-19 : les préconisations de l'Anact pour accompagner le retour sur site des télétravailleurs**  
En effet, comme « de nombreuses entreprises prévoient de maintenir une part de **télétravail** », celui-ci doit être de qualité et il est utile de négocier un accord ou d'élaborer une charte traitant à la fois du **télétravail** occasionnel, régulier et exceptionnel, mais aussi de s'appuyer sur l'expérience des derniers mois pour cadrer les différentes dimensions du **télétravail**. [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité , N° 18320 , 07/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Télétravail chez Valeo : la CFDT regrette que ses revendications n'aient pas été entendues**  
« Durant cette négociation, la CFDT avait relayé la forte attente des salariés de Valeo en ce qui concerne le **télétravail** », précise-t-elle, « mais les principales revendications sur le remboursement des frais liés à l'exercice du **télétravail** (chauffage, électricité, repas, etc.), sur la liberté d'organisation en termes de jours et de lieu de travail et sur le nombre de jours mensuels n'avaient pas été entendues par la direction ». [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité , N° 18332 , 23/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**SoLocal assigné pour refus de remboursement des frais de télétravail**  
Le groupe de services internet SoLocal (ex-PagesJaunes) est assigné devant le tribunal par le Syndicat national de presse, d'édition et de publicité FO (SNPEP-FO) qui l'accuse de refuser de verser l'indemnité **télétravail** à ses salariés concernés en dépit d'un accord spécifique signé en mai 2015.

**Filtrer par**

Date

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

Secteur d'activité

industriel

Cartonnage (Industries) (IDCC 489, N° Brochure 3135) (1)  
Industries métallurgiques (Belfort-Montbéliard) (IDCC 2755) (1)  
Industries métallurgiques, mécaniques, microtechniques et connexes (Doubs) (IDCC 3209) (1)  
Pétrole (Industries) (IDCC 1388, N° Brochure 3001) (1)  
Textiles (Industries) (IDCC 18, N° Brochure 3106) (1)

**Numéro IDCC**  
Ex: 1480 +

**Numéro de la brochure**  
Ex: 3078 +

À tester sur **Liaisons-sociales.fr**

# Liaisons-sociales.fr

## MODE D'EMPLOI

Aidez-nous à améliorer cette version  
Donnez-nous vos avis et remarques

**DISCRIMINATION**

**La Défenseure des droits remet sa contribution à la consultation sur les discriminations**

**Capgemini consolide sa politique en matière d'égalité en y insérant un volet mobilité durable**

**Exclu web Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute**

### Étape 1

Cliquez sur la cartouche « Un avis / Un retour ». Si vous souhaitez nous donner votre avis sur un aspect du site, ou nous signaler une erreur ou un point d'amélioration



**Étape 2**  
Utiliser les fonctionnalités pour préciser les éléments que vous signalez

**À LA UNE**

**Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité**

**ACTUALITÉS**

**SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL**

**EUROPE & INTERNATIONAL**

**IRP & RELATIONS COLLECTIVES**

**DERNIÈRES MINUTES**

**Commentaire Type**

**Supprimer**

**Voir toutes**

**Faites-nous part de vos réflexions**

**Ajoutez un commentaire**

**Email**

**Étiquette**

**Besoin d'aide ?**

**Envoyer**

### Étape 3

Remplissez le formulaire et inscrivez votre commentaire

#### Besoin d'aide ?

Vous pouvez également contacter notre service client de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

**► N°Cristal 09 69 39 58 58**  
APPEL NON SURTAXÉ

ou [FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com](mailto:FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com)

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](http://Liaisons-sociales.fr)