

Liaisons-sociales.fr

Partageons le même lien !

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Site de presse et de fonds documentaire
dédiée aux professionnels du Droit social

- Page d'Accueil
- Menu principal
- Les revues
- Les ouvrages
- Multimédias
- Compte Utilisateur
- Résultats de recherche
- Votre avis / vos retours

Besoin d'aide ?

Vous pouvez également contacter notre service client
de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

► N°Cristal 09 69 39 58 58

APPEL NON SURTAXE

ou FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com

À tester sur Liaisons-sociales.fr

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

PAGE D'ACCUEIL
Un éclairage sur l'actualité
Une nouvelle page d'accueil simplifiée

The screenshot displays the homepage of Liaisons-sociales.fr. At the top, there's a navigation bar with links for 'LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN', 'ACTUALITÉS', 'REVUES', 'OUVRAGES & FORMULAIRES', and a 'TUTO' button. The main content area is divided into several sections:

- Featured Article:** 'Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute'. It includes a video player and a 'À LA UNE' label.
- DERNIÈRES MINUTES:** A section for breaking news, including 'Gael de Cagny nommé DRH de Médiamétrie' and 'Le chômage se repile fortement en mai'.
- ACTUALITÉS:** A grid of articles categorized by domain:
 - IRP & RELATIONS COLLECTIVES:** 'La prise en compte des PV électoraux des entreprises pour mesurer la représentativité'.
 - FORMATION, EMPLOI & RESTRUCTURATIONS:** 'Les règles de calcul de l'allocation chômage devraient être maintenues jusqu'au 30 septembre'.
 - COVID-19:** 'Activité partielle : l'instruction sur le maintien des garanties de prévoyance au-delà du 30 juin est publiée'.
 - EUROPE & INTERNATIONAL:** 'La liberté d'établissement n'est qu'un élément parmi d'autres pour juger de la licéité d'une action collective (CEDH)'.
 - PROTECTION SOCIALE:** 'Activité partielle : l'instruction sur le maintien des garanties de prévoyance au-delà du 30 juin est publiée'.
 - INFORMATIONS PROFESSIONNELLES & GRH:** 'Ça s'en va et ça revient : l'essor des salariés « boomerang »'.
- MÉDIAS:** A section for multimedia content, including videos and podcasts. It features a video of Vincent Binetruy and a podcast 'Les Transactions'.
- CONFÉRENCES & FORMATIONS:** A section for upcoming events, including 'Les suites de l'enquête RH : Actions correctives et mesures disciplinaires' and 'Cap sur l'égalité professionnelle femmes/hommes I'.

The footer contains links for 'Autour de Liaisons sociales', 'Autres solutions', 'Nous contacter', and 'Nous suivre'.

Les articles
« À la Une »

Les brèves
de « Dernières
minutes » au fil
de la journée

Une sélection
d'actualités
par domaine

Nouveau
Des contenus
multimédia :
« Vidéos &
Podcasts »

Les dernières
« Formations &
Conférences »
disponibles

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

PAGE D'ACCUEIL

Une navigation guidée et fluide
Le menu principal restructuré par type de contenu

LIAISONS SOCIALES



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ^

ACTUALITÉS v

REVUES v

OUVRAGES & FORMULAIRES v



TUTO



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ^

ACTUALITÉS v

REVUES v

OUVRAGES & FORMULAIRES v



TUTO

L'actualité en continu

Quotidien du jour

Dossiers ^

Archives

Suivi des réformes

Convention collective

Écosoc

Juridiques

Jurisprudence hebdo

Jurisprudence thème

Pratiques

Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés

LIAISONS SOCIALES



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN v

ACTUALITÉS ^

REVUES v

OUVRAGES & FORMULAIRES v



TUTO

COVID-19

IRP & relations collectives

Protection sociale

Santé, sécurité & temps de travail

Europe & international

Infos RH & GRH

Contrôle & contentieux

Contrat de travail et relations individuelles

Formation, emploi & restructurations

Paye et épargne salariale

Accès par
Domaines

LIAISONS SOCIALES



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN v

ACTUALITÉS v

REVUES ^

OUVRAGES & FORMULAIRES v



TUTO

Barème Liaisons Sociales

Jurisprudence Sociale Lamy

Les Cahiers du DRH

Les Cahiers Lamy du CSE

Liaisons Sociales Europe

Liaisons sociales - Les Thématiques

Protection Sociale Informations

Semaine Sociale Lamy

Social pratique

Accès par
Revues

LIAISONS SOCIALES



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN v

ACTUALITÉS v

REVUES v

OUVRAGES & FORMULAIRES ^



TUTO

DROIT SOCIAL GÉNÉRAL ^

CONTRAT DE TRAVAIL v

PAYE v

IRP v

SANTÉ, SÉCURITÉ v

PROTECTION SOCIALE v

Formulaires ProActa Droit Social

Le Lamy Emploi et compétences

Le Lamy mobilité internationale

Le Lamy social

Le Lamy social Guide pratique

Memo Social

Modèles RH au quotidien

Aides en ligne

- Visite guidée
- Vidéos fonctionnelles

LIAISONS SOCIALES



LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN v

ACTUALITÉS v

REVUES v

OUVRAGES & FORMULAIRES v



TUTO

Code du travail

Code de la sécurité sociale

Un accès
direct aux
Codes

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

LES REVUES

Un confort de lecture pour tous les contenus

Une identification des données de l'article plus visible

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité

Mis à jour le 01/07/2021 - N° 18338

COVID-19

SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL

4 min

Le Sommaire est escamotable

Accès rapide à la version Pdf de la publication Revue

L'actualité Le dossier

Télécharger le N°

Tout déplier

Santé au Travail

Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité

Droit du Travail

Activité partielle, chômage, formation, etc. : ce qui change au 1^{er} juillet 2021

Temps de Travail

Congés de paternité, d'adoption, de proche aidant : les nouveautés applicables au 1^{er} juillet 2021

Retraite

« Il est indispensable de réformer les retraites » selon le rapport Blanchard-Tirole

À Retenir aussi

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité

Mis à jour le 01/07/2021 - N° 18338

COVID-19

SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL

4 min

La jauge de 25 personnes qui limitait les moments de convivialité au sein des entreprises est levée. C'est ce que prévoit la dernière version du protocole sanitaire en entreprise, applicable à compter du 30 juin 2021. Le document demande en outre aux employeurs d'autoriser les salariés à s'absenter pour se faire vacciner, y compris en dehors d'un service de santé au travail. Par ailleurs, une nouvelle version de la fiche relative aux restaurants d'entreprise supprime la limitation de l'accueil à 50 % de la capacité des établissements.



© Gettyimages

Bien que le 30 juin marque la fin des jauges dans les établissements recevant du public, le protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de Covid-19 n'autorise toujours pas le retour de tous sur les lieux de travail. Dans sa nouvelle version applicable au 30 juin, il continue en effet à imposer aux employeurs de fixer, dans le cadre du dialogue social de proximité, un nombre minimal de jours de télétravail par semaine pour les activités qui le permettent, et de faire respecter les gestes barrières (v. l'actualité n° 18319 du 4 juin 2021).

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Sur certains articles des compléments d'information en fin de texte :

• Sur le même sujet :

- ▶ DANS CETTE REVUE
- ▶ EN EXCLU WEB
- ▶ DANS NOS AUTRES REVUES

• Les formations et conférences sur le sujet

Sur le même sujet

DANS CETTE REVUE

Activité partielle, chômage, formation, etc. : ce qui change au 1^{er} juillet 2021

01/07/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité
Évolution des taux de prise en charge de l'activité partielle, aménagement de l'indemnisation du congé de reclassement pour les salariés passés à temps partiel dans le cadre notamment d'un congé parental, début de la période d'observation pour le bonus-malus sur la contribution d'assurance chômage. Fin de l'inscription des heures de DIF sur le compte personnel de formation, etc. Inventaire de ce qui change au 1^{er} juillet 2021 pour les employeurs et les salariés.

Activité partielle : l'instruction sur le maintien des garanties de prévoyance au-delà du 30 juin est publiée
28/06/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité
Le maintien des garanties de prévoyance complémentaire en cas d'activité partielle perdurera au-delà du 30 juin prochain, en application d'une instruction de la Direction de la sécurité sociale (DSS) du 17 juin 2021, publiée le 23 juin. Ce texte prolonge, dans le champ des conditions d'indemnisation de cotisations patronales de prévoyance complémentaire, ce principe institué jusqu'à fin juin par l'article 12 de la loi n° 2020-754 du 17 juin 2020 relatif à diverses dispositions liées à la crise sanitaire.

EN EXCLU WEB

Crise sanitaire : le télétravail va s'installer durablement avec des risques

15/06/2021 - Liaisons sociales.fr

L'enracinement du télétravail dans la durée fait peser des risques sur la santé des salariés tout en fragilisant les collectifs de travail pointés une étude de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact).

La fonction RH transformée par la crise sanitaire

15/06/2021 - Liaisons sociales.fr

Selon une étude du groupe de formation Cegos publiée le 14 juin, la fonction RH a multiplié durant cette crise, gagnant une posture plus stratégique. Les professionnels ne sont toutefois pas épargnés par les difficultés au travail qu'ils sont censés eux-mêmes accompagner.

DANS NOS AUTRES REVUES

Entreprises : la vaccination peine à décoller

08/06/2021 - Protection Sociale Informations

La vaccination en entreprise était censée motiver en charge en mai. Pour l'instant, il n'en est rien malgré le volontarisme des services de santé au travail (SST), et cela en raison d'obstacles logistiques.

Covid-19 et risque pénal pour l'entreprise : le point un an après

25/05/2021 - Les Cahiers du DREH

Au cours des douze derniers mois, peu d'entreprises ont été poursuivies et condamnées sur le plan pénal, la plupart des infractions relevant à leur encontre relevant de manquements aux règles d'hygiène et de sécurité régies par le Code du travail.

Les formations et conférences sur le sujet

Conférence

LIAISONS SOCIALES

Quand les RH passent l'éponge ? (Commentaires à distance ou en présentiel)

20 sept. 2021

1 jour

Prochaine session : 20 sept. 2021

Conférence

LIAISONS SOCIALES

Smile à LA PRELUE - Toute l'actualité (en présentiel ou commenté à distance en Live)

23 sept. 2021

1 jour

Prochaine session : 23 sept. 2021

Conférence

LIAISONS SOCIALES

Quelle actualité de la négociation collective en sortie de crise ? (en présentiel ou commenté à distance en Live)

23 sept. 2021

1 jour

Prochaine session : 23 sept. 2021

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

LES OUVRAGES
Un confort de lecture pour tous les contenus

Nouveau

Le sommaire
analytique est
clicable

Le Lamy social Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1
Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 30/03/2021

LIAISONS SOCIALES

🔍 👤 📁 ?

🏠

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN

ACTUALITÉS

REVUES

OUVRAGES & FORMULAIRES

🏠

TUTO

Accueil > Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Sommaire Table Alphabétique

Rechercher dans le sommaire

Le Lamy Social

Ont collaboré à cette édition

Abréviations

Partie 1 Ouvrage de base

Titre 1 Droit du travail

Division 1 Sources du droit du travail

Division 2 Droits et principes fondamentaux

Division 3 Employeur, salariat et règles de cumul

Division 4 Recrutement et décompte des effectifs

Division 5 Recours à une main-d'œuvre extérieure

Division 6 Conclusion du contrat de travail

Division 7 Salaire

Division 8 Manifestations du pouvoir de direction de l'employeur

Division 9 Accords d'entreprise

Chapitre 1 Négociation, conclusion et application

Le Lamy social Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1
Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 30/03/2021

Les accords collectifs d'entreprise doivent satisfaire aux règles applicables à l'ensemble des accords. Ils sont par ailleurs régis par des dispositions concernant toute négociation d'entreprise (C. trav., art. L. 2232-16 et s.), la négociation obligatoire faisant l'objet de dispositions spécifiques (C. trav., art. L. 2242-1 et s. ; voir nos 1551 et s.). Ils sont par ailleurs soumis aux mêmes règles que les accords de branche et les accords interprofessionnels, en ce qui concerne notamment leur durée et le contenu.

Certains accords sont soumis à des conditions de négociation ou de contenu, spécifiques. Il en va notamment ainsi des accords de performance collective (voir nos 1903 et s.), des accords relatifs au PSE (voir nos 2866), des accords instituant un congé de mobilité (voir nos 1893) et des accords de rupture conventionnelle collective (voir nos 3296 et s.).

- Sur la durée des accords, voir nos 49.
- Sur le contenu, voir nos 88 et s.

Inclus dans votre abonnement

L'HEBDO SOCIAL

Dernier numéro de L'Hebdo Social

Rechercher d'autres numéros

GUIDE PRATIQUE

CODE DU TRAVAIL

Retrouvez la **Lettre Hebdo social** incluse dans les abonnements aux ouvrages

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Deux entrées escamotable dans l'ouvrage : Par le Sommaire Par la Table alphabétique

Dernières mises à jour de cet ouvrage

La mise à jour de juin 2021 intègre toutes les dernières évolutions réglementaires et jurisprudentielles, ainsi que les mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, avec notamment :

- l'activité partielle : la baisse des taux d'indemnisation, voir nos 2317, et de la prise en charge, voir nos 2321 ;
- le télétravail : les nouvelles recommandations gouvernementales relatives à la période de sortie de crise sanitaire, voir nos 5316 ;
- les CDD : la prolongation des mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, voir nos 935 ;
- le prêt de personnel : la prolongation des mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, voir nos 681 ;
- le contrat de travail temporaire : la prolongation des mesures exceptionnelles liées à la Covid-19, voir nos 642 ;
- la Covid-19 et le rôle des services de santé au travail (SST), voir nos 4180 ;
- la Covid-19 : l'annulation des dispositions réduisant les délais de consultation du CSE, voir nos 4481 ;
- le congé de paternité : précisions sur les nouvelles règles applicables à compter du 1^{er} juillet, voir nos 2176 ;
- les mesures de report des échéances Urssaf jusqu'à juin 2021, voir nos 6077 ;

Un avis / un retour

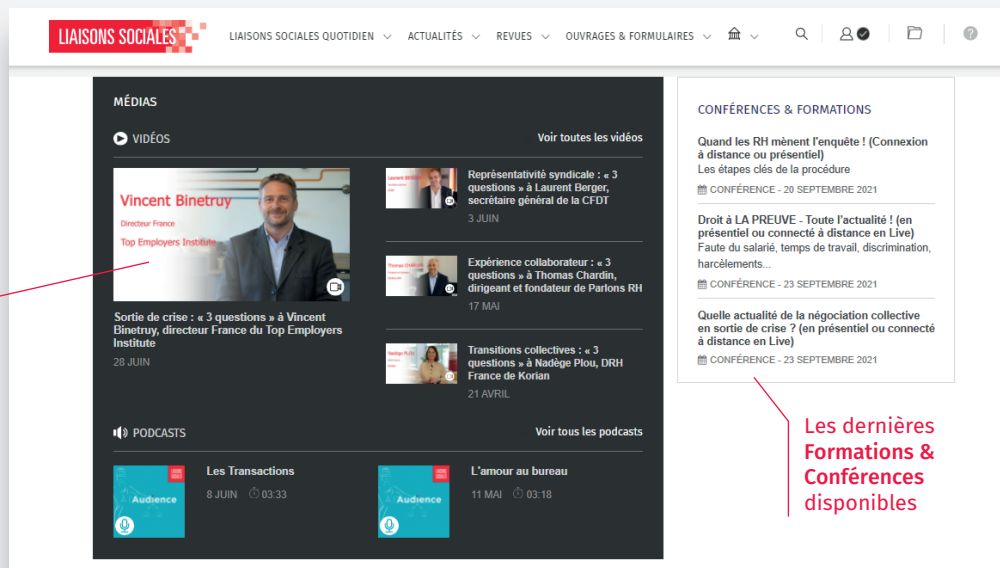
Lire en un coup d'œil les dernières mises à jour de la publication

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

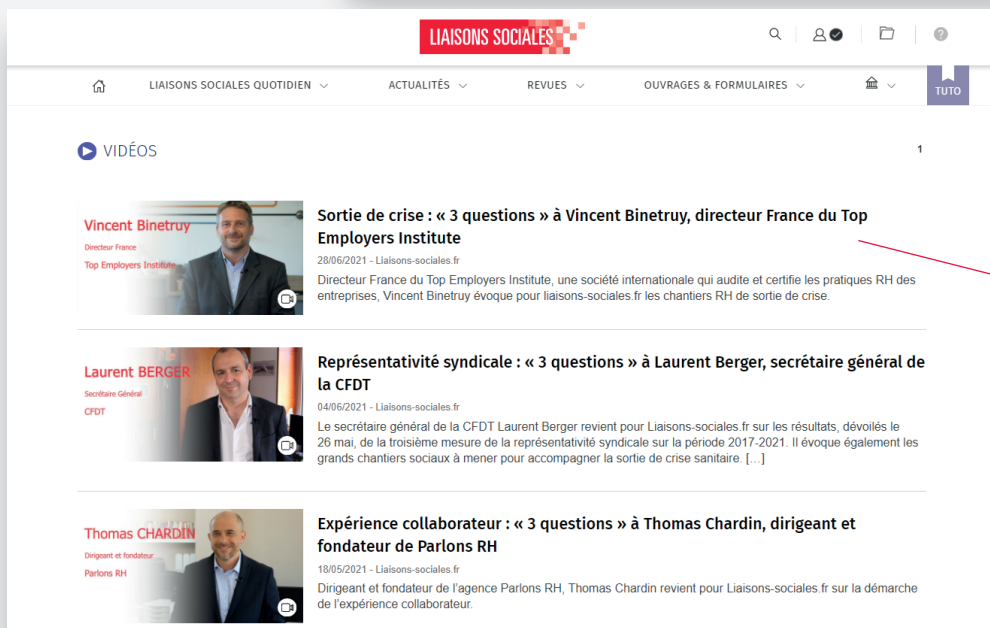
LES REVUES

Un confort de lecture pour tous les contenus

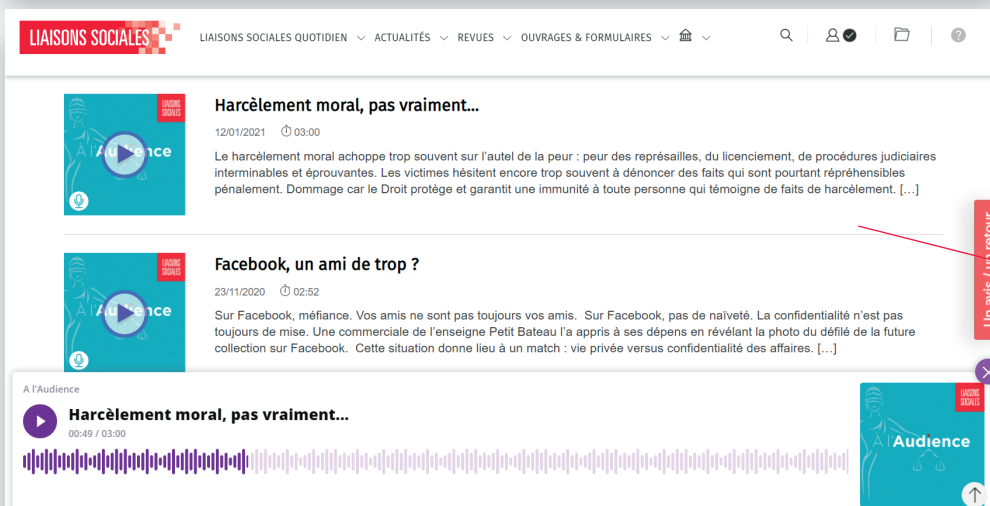
Blocs Multimédia
Une autre manière
d'être informé



**Les dernières
Formations &
Conférences
disponibles**



Vidéos "3 questions à"
(3 min) des interviews courtes
de professionnels (expert, DRH,
juriste...) sur un sujet d'actualité.
Vidéos "La rédaction a la parole"
(1 min) des analyses de nos
journalistes/juristes sur
un sujet d'actualité.

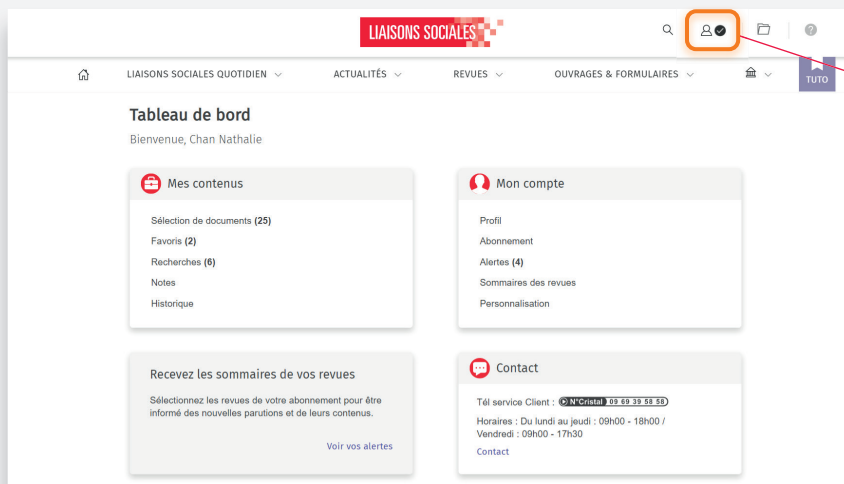


Podcasts « Audience »
à écouter pour faire le point
sur des situations réelles
en entreprise

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

COMPTE UTILISATEUR

Personnaliser votre veille d'actualités,
votre liste de diffusion
Classer vos recherches favorites, vos sélections



Paramétrer son compte Utilisateur
Cliquer sur l'icône « Personnage »
pour accéder à votre tableau de bord

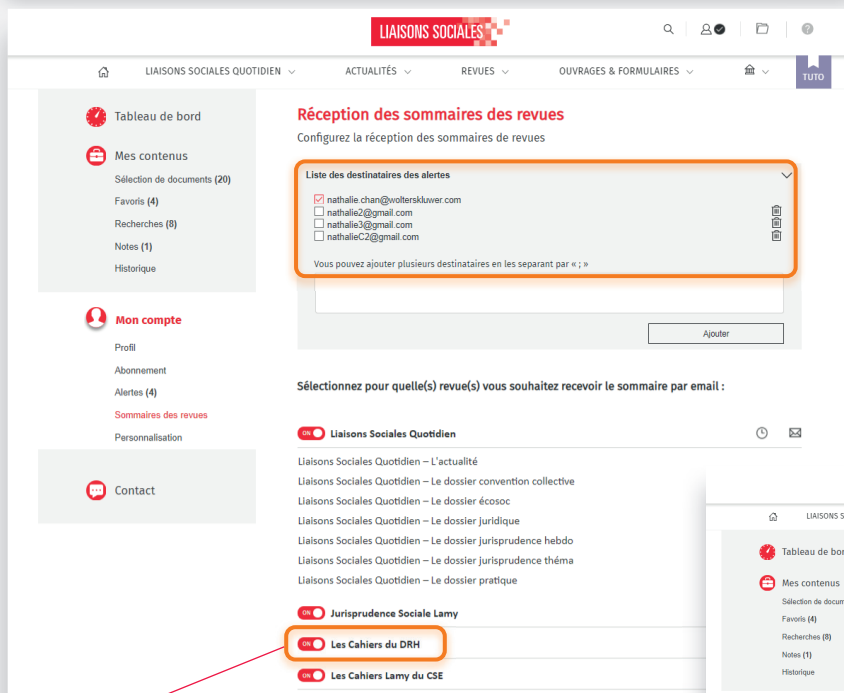
4 rubriques dans votre Compte Utilisateur :

1- « **Mes contenus** » regroupe et gère vos documents sélectionnés ou mis en favoris, vos requêtes de recherche récurrentes (Veille d'actualité personnalisée), vos annotations, votre historique de consultation.

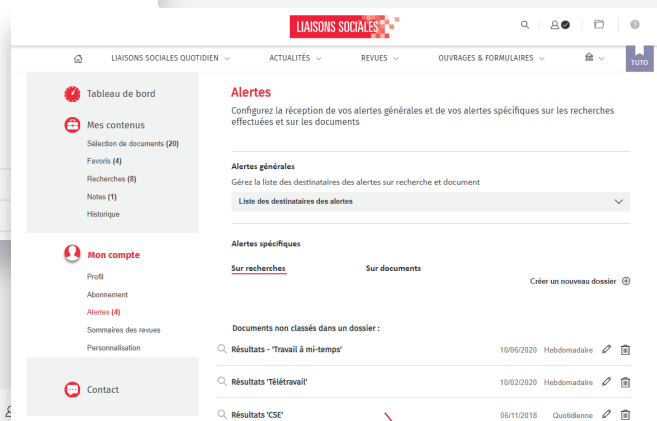
2- « **Mon compte** » gère votre mot de passe, liste le contenu de votre abonnement, permet de paramétrer vos alertes e-mails pour être informé sur des sujets précis (Veille d'actualité personnalisée), et de recevoir les sommaires des revues de votre abonnement

3- « **Recevez les sommaires de vos revues** » permet de choisir les notifications de parution des revues de votre abonnement

4- « **Contact** » vous indique les coordonnées du service Relation client en cas de besoin

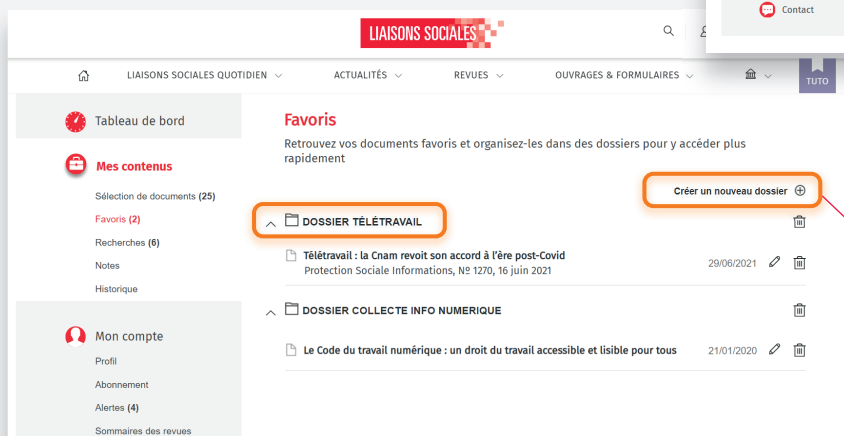


Recevoir et partager les alertes de parution des revues de votre abonnement
Gérez votre liste de diffusion et sélectionnez les emails de vos collaborateurs



Personnaliser votre veille d'actualité et configurer vos alertes

Créer vos requêtes de mots clés à suivre : vous recevrez un e-mail quotidien ou hebdomadaire listant tous les nouveaux documents en rapport avec ces sujets



Créer vos dossiers pour classer vos documents favoris et sélectionnés

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

RÉSULTATS DE RECHERCHE

L'affichage optimisé des résultats de recherche
Des filtres faciles à utiliser

309 résultats proposés pour **avenant de passage au télétravail au domicile**

Trier Pertinence Résultats / page 10

Filtrer par

Publications

- ☐ Jurisprudence Sociale Lamy (3)
- ☐ Les Cahiers du DRH (24)
- ☐ Les Cahiers Lamy du CE (3)
- ☐ Les Cahiers Lamy du CSE (2)
- ☐ Liaisons Sociales Europe (1)

Date

- ☒ Toutes
- ☐ 30 derniers jours
- ☐ Année
- ☐ Période

N° de parution

Revue & Actualités (124)

Télétravail : 25 accords passés au crible

De même, le changement de **domicile** du salarié peut justifier un réexamen de sa situation. Le **télétravail** peut alors « prendre fin dans le cas où ce changement de **domicile** est incompatible avec les termes de l'**avenant** ou les modalités habituelles de **télétravail**, notamment aux critères liés aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité du salarié » (221). [...]

Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 04/03/2021

Élargissement du télétravail à la Société générale

« À sa date de prise d'effet », précisent-ils, « le présent accord se substitue à l'accord du 19 octobre 2016 et emporte de plein droit la cessation des **avenants** qui en découlaient ». Période d'adaptation Lors du **passage** en **télétravail**, une période d'adaptation de trois mois est prévue, pendant laquelle chacune des parties pourra mettre fin unilatéralement au **télétravail** moyennant un délai de prévenance de cinq jours ouvrés. [...]

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective, N° 75/2021, 22/04/2021

Choisir d'afficher les résultats de contenu ne figurant pas dans mon abonnement – identifié par un cadenas

ON Résultats hors abonnement

Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 04/03/2021

Accès permanent et immédiat à la recherche en cliquant sur l'icone « Loupe »

Nouveau

Une pertinence de recherche améliorée
Une liste de suggestions pour répondre au plus vite à vos besoins

LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES

heures supplémentaires contingent

contingent annuel heures supplémentaires
heures supplémentaires hors contingent
dépassement du contingent d'heures supplémentaires
heures supplémentaires effectuées au-delà du contingent

Recherche avancée

Des filtres pour affiner les recherches adaptés par type de contenu :

- Par type de Publication
- Par Date

Le filtre des Conventions collectives :

- Par Date
- Par Activité
- Par IDCC & Brochure

LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES

Filtrer par

30 derniers jours

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité (991)

Les Cahiers du DRH (185)

Liaisons-sociales.fr (63)

Supprimer tous les filtres

Publications

- ☐ Barème Liaisons Sociales (2)
- ☐ Jurisprudence Sociale Lamy (76)
- ☒ Les Cahiers du DRH (185)
- ☐ Les Cahiers Lamy du CE (142)
- ☐ Les Cahiers Lamy du CSE (63)

Date

- ☒ Toutes
- ☐ 30 derniers jours
- ☐ Année
- ☐ Période

N° de parution

Ex. 245

Revue & Actualités (2525)

« L'accord Open travail est plus qu'un simple accord télétravail » (DGA de La Mutuelle générale)

En janvier 2020, nous étions en train de déployer notre accord de **télétravail** par semaine.

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18326, 15/06/2021

Covid-19 : les préconisations de l'Anact pour accompagner le retour sur site des télétravailleurs

En effet, comme « de nombreuses entreprises prévoient de maintenir une part de **télétravail** », celui-ci doit être de qualité et il est utile de négocier un accord ou d'élaborer une charte traitant à la fois du **télétravail** occasionnel, régulier et exceptionnel, mais aussi de s'appuyer sur l'expérience des derniers mois pour cadrer les différentes dimensions du **télétravail**. [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18320, 07/06/2021

Télétravail chez Valeo : la CFDT regrette que ses revendications n'aient pas été entendues

« Durant cette négociation, la CFDT avait relayé la forte attente des salariés de Valeo en ce qui concerne le **télétravail** », précise-t-elle, « mais les principales revendications sur le remboursement des frais liés à l'exercice du **télétravail** (chauffage, électricité, repas, etc.), sur la liberté d'organisation en termes de jours et de lieu de travail et sur le nombre de jours mensuels n'avaient pas été entendues par la direction ». [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18332, 23/06/2021

SoLocal assigné pour refus de remboursement des frais de télétravail

Le groupe de services internet SoLocal (ex-PagesJaunes) est assigné devant le tribunal par le Syndicat national de presse, d'édition et de publicité FO (SNPEP-FO) qui l'accuse de refuser de verser l'indemnité **télétravail** à ses salariés concernés en dépit d'un accord spécifique signé en mai 2015.

Filtrer par

Date

- ☒ Toutes
- ☐ 30 derniers jours
- ☐ Année
- ☐ Période

Secteur d'activité

Industrie

Cartonnage (industries) (IDCC 489, N° Brochure 3135) (1)

Industries métallurgiques (Belfort-Montbéliard) (IDCC 2755) (1)

Industries métallurgiques, mécaniques, microtechniques et connexes (Doubs) (IDCC 3209) (1)

Pétrole (industries) (IDCC 1388, N° Brochure 3001) (1)

Textiles (industries) (IDCC 18, N° Brochure 3106) (1)

Numéro IDCC

Ex : 1480

Numéro de la brochure

Ex : 3078

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

**Aidez-nous à améliorer
cette version**
Donnez-nous vos avis et remarques

Étape 1
Cliquez sur la cartouche
« Un avis / Un retour »
Si vous souhaitez nous donner
votre avis sur un aspect du site,
ou nous signaler une erreur ou
un point d'amélioration

Étape 2
Utiliser les
fonctionnalités
pour préciser
les éléments que
vous signalez

Étape 3
Remplissez le formulaire
et inscrivez votre
commentaire

Un avis / un retour

DISCRIMINATION
La Défenseure des droits remet sa contribution à la consultation sur les discriminations
29/06/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité
Créer un observatoire des discriminations pour mieux les mesurer et les prévenir : telle est la première recommandation formulée par la Défenseure des droits dans sa contribution du 15 juin à la consultation citoyenne sur les discriminations lancée par le gouvernement.

Capgemini consolide sa politique en matière d'égalité en y insérant un volet mobilité durable
29/06/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité
Jusqu'au 31 décembre 2024, l'UES Capgemini appliquera un nouvel accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la parentalité et l'équilibre des temps, enrichi d'un volet « mobilité durable ». Conclu le 21 avril dernier, ce texte complète et améliore les actions menées dans le cadre du précédent accord, celui du 18 juin 2018. [...]

Vincent Binetruy
Directeur France
Top Employers Institute
Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute
28/06/2021 - Liaisons-sociales.fr
Directeur France du Top Employers Institute, une société internationale qui audite et certifie les pratiques RH des

À LA UNE
Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité
La jauge de 25 personnes qui limitait les moments de convivialité au sein des entreprises est levée. C'est ce que prévoit la dernière version du protocole sanitaire entreprise, applicable à compter du 30 juin 2021. Le document demande en outre aux employeurs d'autoriser les salariés à s'absenter pour se faire vacciner, y compris en...
02/07/2021
Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

ACTUALITÉS
SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL
Congés de paternité, d'adoption, de proche aidant : les nouveautés applicables au 1er juillet 2021
EUROPE & INTERNATIONAL
Malgré le Covid, une légère décline du chômage dans l'UE
IRP & RELATIONS COLLECTIVES
Projet de loi Climat et Résilience : le verdissement

Faites-nous part de vos réflexions
Ajoutez un commentaire
Vous voulez être contacté, laissez votre numéro !
Email
quelquun@quelquepart.com
Étiquette
Choisissez l'étiquette
Besoin d'aide ?
Vous pouvez également contacter notre service client de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)
N° Cristal 09 69 39 58 58 (non surtaxé) ou FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com
Envoyer
Powered by @usersnap

Besoin d'aide ?

Vous pouvez également contacter notre service client de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

N°Cristal 09 69 39 58 58

APPEL NON SURTAXE

ou FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com

À tester sur Liaisons-sociales.fr