

# Liaisons-sociales.fr

Partageons le même lien !

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Site de presse et de fonds documentaire  
dédiée aux professionnels du Droit social

- Page d'Accueil
- Menu principal
- Les revues
- Les ouvrages
- Multimédias
- Compte Utilisateur
- Résultats de recherche
- Votre avis / vos retours

### Besion d'aide ?

Vous pouvez également contacter notre service client  
de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

 **N°Cristal** 09 69 39 58 58

APPEL NON SURTAXE

ou [FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com](mailto:FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com)

À tester sur [Liaisons-sociales.fr](http://Liaisons-sociales.fr)

Liaisons-sociales.fr  
MODE D'EMPLOI

PAGE D'ACCUEIL  
Un éclairage sur l'actualité  
Une nouvelle page d'accueil simplifiée

The screenshot shows the homepage of Liaisons-sociales.fr. At the top, there is a navigation bar with the site logo, a search icon, and several menu items: 'LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN', 'ACTUALITÉS', 'REVUES', 'OUVRAGES & FORMULAIRES', and 'TUTO'. The main content area is divided into several sections:

- Featured Article:** A large article by Vincent Binetruy, Director France of Top Employers Institute, titled 'Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute'. It includes a video player and a 'Retour' button.
- DERNIÈRES MINUTES:** A section for breaking news, including 'Gaël de Cagny nommé DRH de Médiamétrie' and 'Le chômage se repile fortement en mai'.
- ACTUALITÉS:** A grid of news articles categorized by domain: 'IRP & RELATIONS COLLECTIVES', 'FORMATION, EMPLOI & RESTRUCTURATIONS', 'COVID-19', 'EUROPE & INTERNATIONAL', 'PROTECTION SOCIALE', and 'INFORMATIONS PROFESSIONNELLES & GRH'. Each article has a thumbnail image and a brief summary.
- MÉDIAS:** A section for multimedia content, including 'VIDÉOS' (with a video player for Vincent Binetruy) and 'PODCASTS' (with audio player thumbnails for 'Les Transactions' and 'L'amour au bureau').
- CONFÉRENCES & FORMATIONS:** A section for professional events, including 'Les suites de l'enquête RH : Actions correctives et mesures disciplinaires' and 'Cap sur l'égalité professionnelle femmes/hommes !'.

At the bottom, there is a footer with contact information, social media links, and legal notices.

Les articles « À la Une »

Les brèves de « Dernières minutes » au fil de la journée

Une sélection d'actualités par domaine

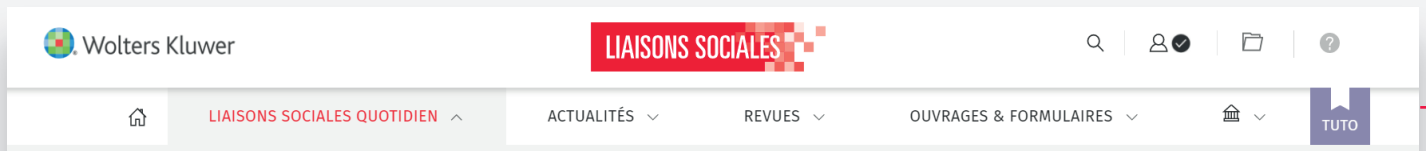
Nouveau  
Des contenus multimédia : « Vidéos & Podcasts »

Les dernières « Formations & Conférences » disponibles

Liaisons-sociales.fr  
MODE D'EMPLOI

PAGE D'ACCUEIL

Une navigation guidée et fluide  
Le menu principal restructuré par type de contenu



Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés

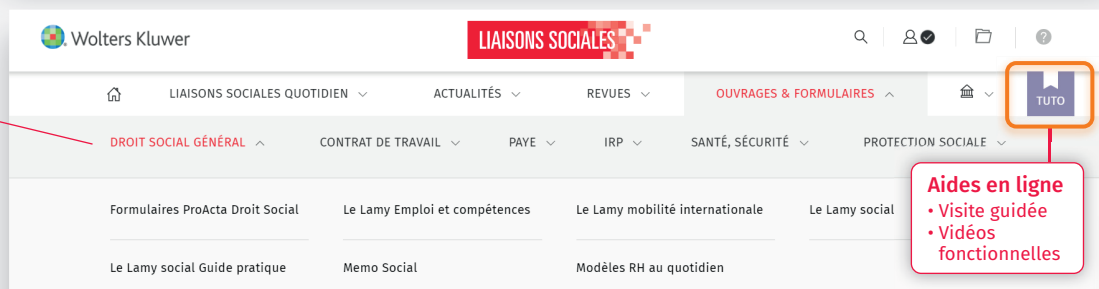
Accès par Domaines



Accès par Revues

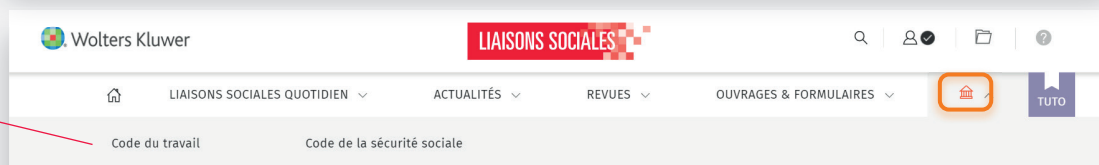


Accès par Gamme d'ouvrages



Aides en ligne  
• Visite guidée  
• Vidéos fonctionnelles

Un accès direct aux Codes



Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

## Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité

Mis à jour le 01/07/2021 - N° 18338 COVID-19 SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL

4 min

Une identification des données de l'article plus visible

Le Sommaire est escamotable

Accès rapide à la version Pdf de la publication Revue

The screenshot shows the article page on the website. At the top, there's a navigation bar with 'LIAISONS SOCIALES' and search, user, and document icons. Below it, a secondary navigation bar has 'ACTUALITÉS', 'REVUES', and 'OUVRAGES & FORMULAIRES'. The article title 'Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité' is prominently displayed. Below the title, the update date and category are shown. A sidebar on the left contains a 'Sommaire' (Table of Contents) with categories like 'Santé au Travail', 'Droit du Travail', and 'Retraite'. A 'Télécharger le N°' button is visible in the sidebar. The main content area starts with a paragraph about the lifting of the 25-person limit on social moments in companies.



© Gettyimages

Bien que le 30 juin marque la fin des jauges dans les établissements recevant du public, le protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de Covid-19 n'autorise toujours pas le retour de tous sur les lieux de travail. Dans sa nouvelle version applicable au 30 juin, il continue en effet à imposer aux employeurs de fixer, dans le cadre du dialogue social de proximité, un nombre minimal de jours de télétravail par semaine pour les activités qui le permettent, et de faire respecter les gestes barrières (v. l'actualité n° 18319 du 4 juin 2021).

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Sur certains articles des compléments d'information en fin de texte :

- Sur le même sujet :
  - ▶ DANS CETTE REVUE
  - ▶ EN EXCLU WEB
  - ▶ DANS NOS AUTRES REVUES
- Les formations et conférences sur le sujet

This sidebar menu is titled 'Sur le même sujet'. It lists several articles under the heading 'DANS CETTE REVUE', including 'Activité partielle, chômage, formation, etc. : ce qui change au 1er juillet 2021', 'Crise sanitaire : le télétravail va-t-il s'installer durablement avec des risques', and 'La fonction RH transformée par la crise sanitaire'. Below this, there's a section 'DANS NOS AUTRES REVUES' with links to 'Entreprises : la vaccination peine à décoller', 'Covid-19 et risque pénal pour l'entreprise : le point un an après', and 'Les formations et conférences sur le sujet'. The last section lists three upcoming events: 'Quand les RH méritent l'emploi', 'Droit à LA PRELÈVE - Toute l'actualité (en présentiel ou connecté à distance en Live)', and 'Quelle actualité de la négociation collective en sortie de crise? (en présentiel ou connecté à distance en Live)'.

Liaisons-sociales.fr  
MODE D'EMPLOI

LES OUVRAGES  
Un confort de lecture pour tous les contenus

**Nouveau**

Le sommaire analytique est cliquable

Le Lamy social Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1 Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

## 1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 30/03/2021

Deux entrées escamotable dans l'ouvrage : Par le Sommaire Par la Table alphabétique

The screenshot shows the website interface for 'Liaisons Sociales'. The top navigation bar includes 'LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN', 'ACTUALITÉS', 'REVUES', and 'OUVRAGES & FORMULAIRES'. The main content area displays the book '1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise'. A sidebar on the left contains a 'Sommaire' (Table of Contents) and a 'Table Alphabétique' (Alphabetical Table). The main text area includes the title, author 'Le Lamy social', and the start of the article text. A 'Dernières mises à jour' (Latest updates) section is highlighted with an orange box. A 'Sommaire' section is also highlighted with an orange box, showing a list of chapters and sections.

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Retrouvez la Lettre Hebdo social incluse dans les abonnements aux ouvrages

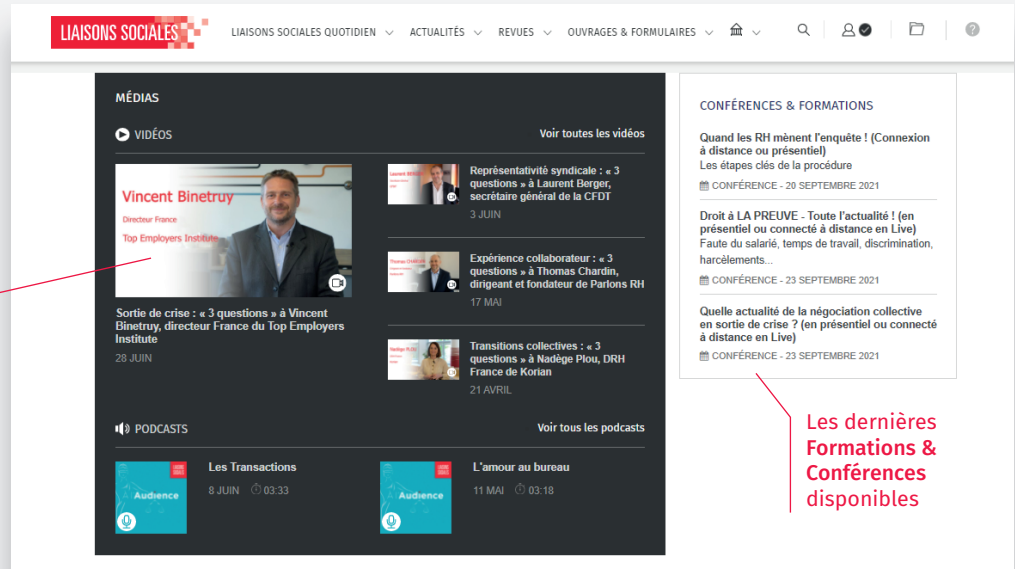
The screenshot shows a pop-up window titled 'Dernières mises à jour de cet ouvrage'. It contains a list of updates related to the book, including changes in legislation and jurisprudence. A vertical label 'Un avis / un retour' is visible on the right side of the pop-up.

Lire en un coup d'œil les dernières mises à jour de la publication

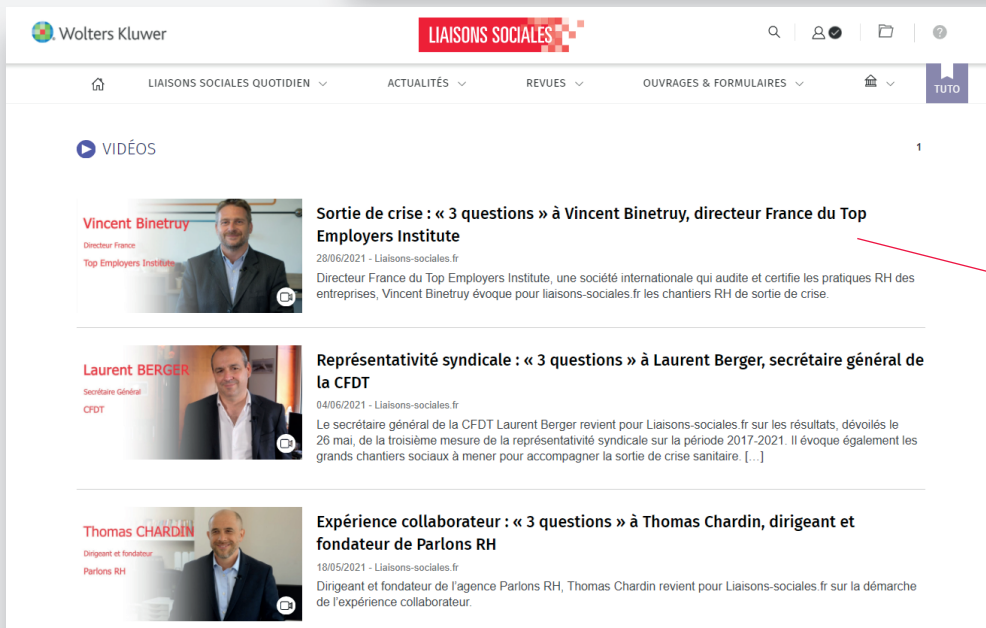
Liaisons-sociales.fr  
MODE D'EMPLOI

LES REVUES  
Un confort de lecture pour tous les contenus

Blocs Multimédia  
Une autre manière  
d'être informé



Les dernières  
Formations &  
Conférences  
disponibles



Vidéos "3 questions à"  
(3 min) des interviews courtes  
de professionnels (expert, DRH,  
juriste...) sur un sujet d'actualité.  
Vidéos "La rédaction à la parole"  
(1 min) des analyses de nos  
journalistes/juristes sur  
un sujet d'actualité.

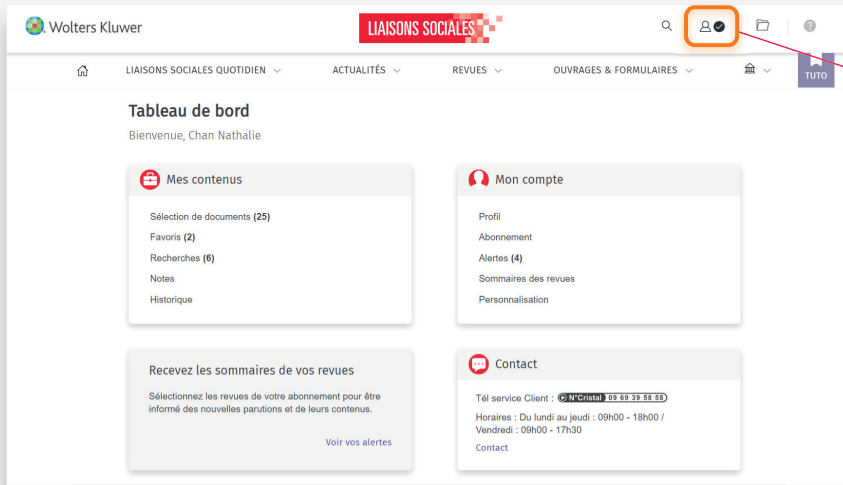


Podcasts « Audience »  
à écouter pour faire le point  
sur des situations réelles  
en entreprise

# Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

## COMPTE UTILISATEUR

Personnaliser votre veille d'actualités,  
votre liste de diffusion  
Classer vos recherches favorites, vos sélections



### Paramétrer son compte Utilisateur

Cliquer sur l'icône « Personnage » pour accéder à votre tableau de bord

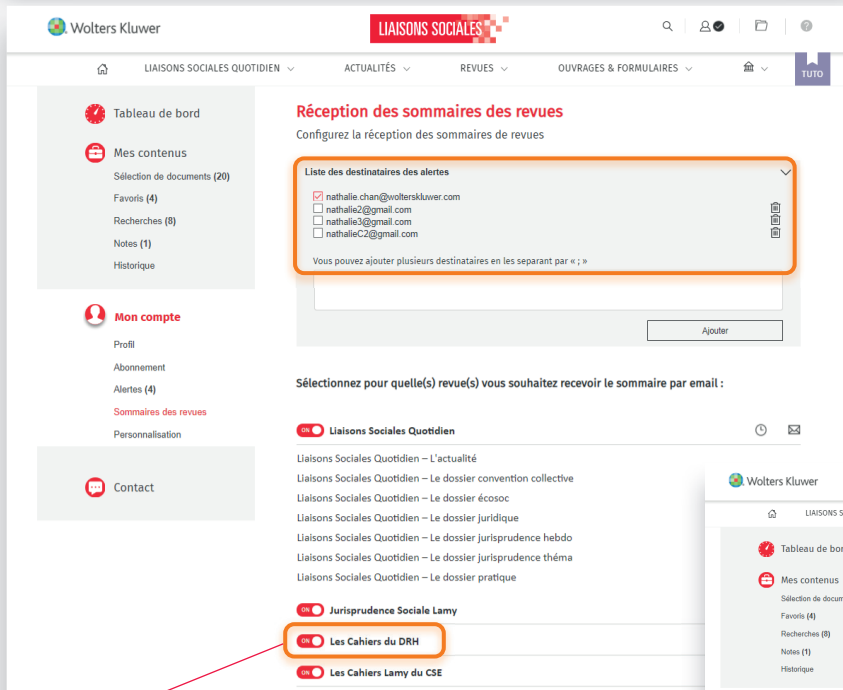
4 rubriques dans votre Compte Utilisateur :

1- « Mes contenus » regroupe et gère vos documents sélectionnés ou mis en favoris, vos requêtes de recherche récurrentes (Veille d'actualité personnalisée), vos annotations, votre historique de consultation.

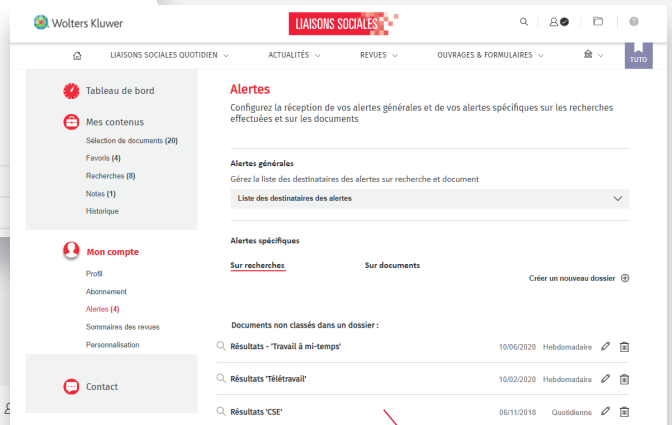
2- « Mon compte » gère votre mot de passe, liste le contenu de votre abonnement, permet de paramétrer vos alertes e-mails pour être informé sur des sujets précis (Veille d'actualité personnalisée), et de recevoir les sommaires des revues de votre abonnement

3- « Recevez les sommaires de vos revues » permet de choisir les notifications de parution des revues de votre abonnement

4- « Contact » vous indique les coordonnées du service Relation client en cas de besoin

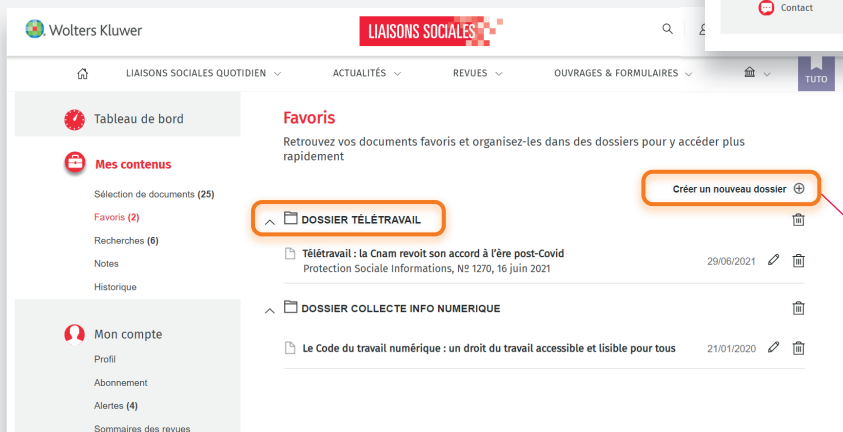


Recevoir et partager les alertes de parution des revues de votre abonnement  
Gérez votre liste de diffusion et sélectionnez les emails de vos collaborateurs



### Personnaliser votre veille d'actualité et configurer vos alertes

Créer vos requêtes de mots clés à suivre : vous recevrez un e-mail quotidien ou hebdomadaire listant tous les nouveaux documents en rapport avec ces sujets



Créer vos dossiers pour classer vos documents favoris et sélectionnés

Liaisons-sociales.fr  
MODE D'EMPLOI

RÉSULTATS DE RECHERCHE  
L'affichage optimisé des résultats de recherche  
Des filtres faciles à utiliser

309 résultats proposés pour **avenant de passage au télétravail au domicile**

Trier Pertinence Résultats / page 10

Revue & Actualités (24) Ouvrages (15) Formulaires (5) Codes (1) Accords d'entreprise (148) Conventions collectives (16) Résultats hors abonnement

Publications

- Jurisprudence Sociale Lamy (3)
- Les Cahiers du DRH (24)
- Les Cahiers Lamy du CE (3)
- Les Cahiers Lamy du CSE (2)
- Liaisons Sociales Europe (1)

Afficher plus (91) >

Date

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

N° de parution

**Télétravail : 25 accords passés au crible**

De même, le changement de domicile du salarié peut justifier un réexamen de sa situation. Le télétravail peut alors « prendre fin dans le cas où ce changement de domicile est incompatible avec les termes de l'avenant ou les modalités habituelles de télétravail, notamment aux critères liés aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité du salarié » (221). [...]

Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 04/03/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Élargissement du télétravail à la Société générale**

« À sa date de prise d'effet », précisent-ils, « le présent accord se substitue à l'accord du 19 octobre 2016 et emporte de plein droit la cessation des avenants qui en découlaient ». Période d'adaptation Lors du passage en télétravail, une période d'adaptation de trois mois est prévue, pendant laquelle chacune des parties pourra mettre fin unilatéralement au télétravail moyennant un délai de prévenance de cinq jours ouvrés. [...]

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective, N° 75/2021, 22/04/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Choisir d'afficher les résultats de contenu ne figurant pas dans mon abonnement – identifié par un cadenas



Accès permanent et immédiat à la recherche en cliquant sur l'icône « Loupe »

Wolters Kluwer LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES TUTO

heures supplémentaires contingent

contingent annuel heures supplémentaires  
heures supplémentaires hors contingent  
dépassement du contingent d'heures supplémentaires  
heures supplémentaires effectuées au-delà du contingent

Recherche avancée >

Nouveau

Une pertinence de recherche améliorée  
Une liste de suggestions pour répondre au plus vite à vos besoins

Des filtres pour affiner les recherches adaptés par type de contenu :

- Par type de Publication
- Par Date

Le filtre des Conventions collectives :

- Par Date
- Par Activité
- Par IDCC & Brochure

LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES Médias

Revue & Actualités (2525) Ouvrages (393) Formulaires (75) Codes (1) Accords d'entreprise (212) Conventions collectives (27) Médias (4)

30 derniers jours x Liaisons sociales Quotidien - L'actualité (931) Les Cahiers du DRH (185) Les Cahiers Lamy du CE (63) Supprimer tous les filtres

Publications

- Barème Liaisons Sociales (2)
- Jurisprudence Sociale Lamy (76)
- Les Cahiers du DRH (185)
- Les Cahiers Lamy du CE (142)
- Les Cahiers Lamy du CSE (63)

Afficher plus (2 057) >

Date

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

N° de parution

Ex. 245

**« L'accord Open travail est plus qu'un simple accord télétravail » (DGA de La Mutuelle générale)**

En janvier 2020, nous étions en train de déployer notre accord de télétravail qui prévoyait un jour de télétravail par semaine.

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18326, 15/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Covid-19 : les préconisations de l'Anact pour accompagner le retour sur site des télétravailleurs**

En effet, comme « de nombreuses entreprises prévoient de maintenir une part de télétravail », celui-ci doit être de qualité et il est utile de négocier un accord ou d'élaborer une charte traitant à la fois du télétravail occasionnel, régulier et exceptionnel, mais aussi de s'appuyer sur l'expérience des derniers mois pour cadrer les différentes dimensions du télétravail. [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18320, 07/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**Télétravail chez Valeo : la CFTD regrette que ses revendications n'aient pas été entendues**

« Durant cette négociation, la CFTD avait relayé la forte attente des salariés de Valeo en ce qui concerne le télétravail », précise-t-elle, « mais les principales revendications sur le remboursement des frais liés à l'exercice du télétravail (chauffage, électricité, repas, etc.), sur la liberté d'organisation en termes de jours et de lieu de travail et sur le nombre de jours mensuels n'avaient pas été entendues par la direction ». [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18332, 23/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

**SoLocal assigné pour refus de remboursement des frais de télétravail**

Le groupe de services internet SoLocal (ex-PagesJaunes) est assigné devant le tribunal par le Syndicat national de presse, d'édition et de publicité FO (SNPEP-FO) qui l'accuse de refuser de verser l'indemnité télétravail à ses salariés concernés en dépit d'un accord spécifique signé en mai 2015.

Filter par

Date

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

Secteur d'activité

Industriel

Cartonnage (industries) (IDCC 489, N° Brochure 3135) (1)  
Industries métallurgiques (Belfort-Montbéliard) (IDCC 2755) (1)  
Industries métallurgiques, mécaniques, microtechniques et connexes (Doubs) (IDCC 3209) (1)  
Pétrole (industries) (IDCC 1388, N° Brochure 3001) (1)  
Textiles (industries) (IDCC 18, N° Brochure 3106) (1)

Numéro IDCC

Ex : 1480

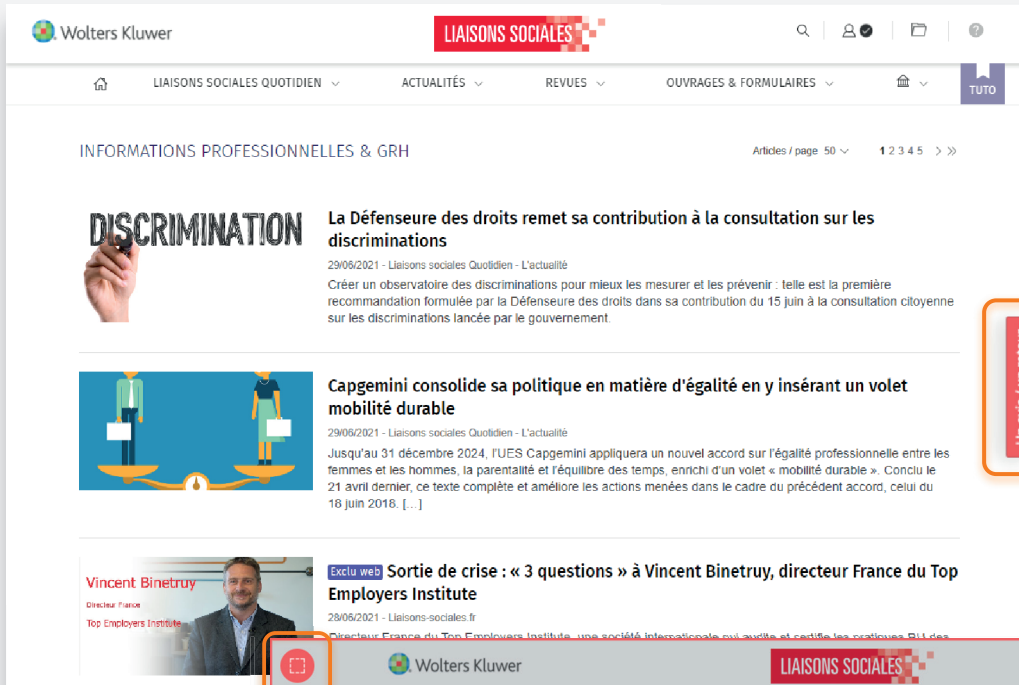
Numéro de la brochure

Ex : 3078



Liaisons-sociales.fr  
MODE D'EMPLOI

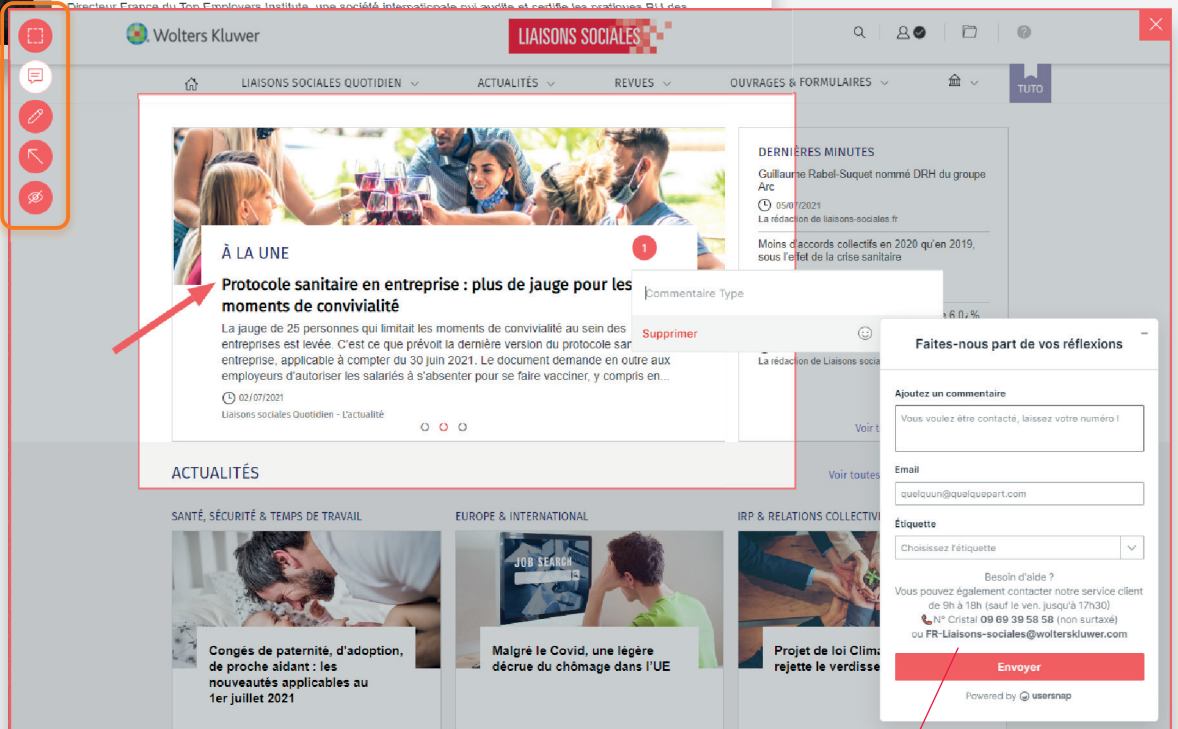
Aidez-nous à améliorer  
cette version  
Donnez-nous vos avis et remarques



Étape 1

Cliquez sur la cartouche  
« Un avis / Un retour »  
Si vous souhaitez nous donner  
votre avis sur un aspect du site,  
ou nous signaler une erreur ou  
un point d'amélioration

Étape 2  
Utiliser les  
fonctionnalités  
pour préciser  
les éléments que  
vous signalez



Étape 3

Remplissez le formulaire  
et inscrivez votre  
commentaire

Besoin d'aide ?

Vous pouvez également contacter notre service client  
de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

N°Cristal 09 69 39 58 58

APPEL NON SURTAXE

ou FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com

À tester sur Liaisons-sociales.fr