

Liaisons-sociales.fr

Partageons le même lien !

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Site de presse et de fonds documentaire
dédiée aux professionnels du Droit social

- Page d'Accueil
- Menu principal
- Les revues
- Les ouvrages
- Multimédias
- Compte Utilisateur
- Résultats de recherche
- Votre avis / vos retours

Besion d'aide ?

Vous pouvez également contacter notre service client
de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

 N°Cristal 09 69 39 58 58

APPEL NON SURTAXE

ou FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com

À tester sur Liaisons-sociales.fr

Liaisons-sociales.fr
MODE D'EMPLOI

PAGE D'ACCUEIL
Un éclairage sur l'actualité
Une nouvelle page d'accueil simplifiée

The screenshot shows the homepage of the website. At the top, there is a navigation bar with the logo and menu items: LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN, ACTUALITÉS, REVUES, and OUVRAGES & FORMULAIRES. A search icon and user profile icon are also present. Below the navigation bar, the main content area is divided into several sections:

- Featured Article:** A large article titled "Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute" by Vincent Binetruy, dated 28/06/2021. It includes a video player and a "Retour" button.
- DERNIÈRES MINUTES:** A section for breaking news, including "Le chômage se repile fortement en mai" and "Baisse de l'activité partielle en mai : 2,3 millions de salariés concernés".
- ACTUALITÉS:** A grid of news cards categorized by domain: IRP & RELATIONS COLLECTIVES, FORMATION, EMPLOI & RESTRUCTURATIONS, COVID-19, EUROPE & INTERNATIONAL, PROTECTION SOCIALE, and INFORMATIONS PROFESSIONNELLES & GRH. Each card features a thumbnail image and a brief headline.
- MÉDIAS:** A section for multimedia content, including "VIDÉOS" (with a video player for Vincent Binetruy) and "PODCASTS" (with audio player thumbnails).
- CONFÉRENCES & FORMATIONS:** A section listing various events, such as "Les suites de l'enquête RH : Actions correctives et mesures disciplinaires" and "Cap sur l'égalité professionnelle femmes/hommes !".

At the bottom of the page, there is a footer with contact information, social media links, and legal notices.

Les articles « À la Une »

Les brèves de « Dernières minutes » au fil de la journée

Une sélection d'actualités par domaine

Nouveau
Des contenus multimédia : « Vidéos & Podcasts »

Les dernières « Formations & Conférences » disponibles

Liaisons-sociales.fr
MODE D'EMPLOI

PAGE D'ACCUEIL

Une navigation guidée et fluide
Le menu principal restructuré par type de contenu



Les composants de l'abonnement **Liaisons sociales Quotidien** regroupés

Accès par Domaines



Accès par Revues



Accès par Gamme d'ouvrages



Aides en ligne
• Visite guidée
• Vidéos fonctionnelles

Un accès direct aux Codes



Liaisons sociales Quotidien - L'actualité

Protocole sanitaire en entreprise : plus de jauge pour les moments de convivialité

Mis à jour le 01/07/2021 - N° 18338 COVID-19 SANTÉ, SÉCURITÉ & TEMPS DE TRAVAIL

4 min

Une identification des données de l'article plus visible

Le Sommaire est escamotable

Accès rapide à la version Pdf de la publication Revue



© Gettyimages

Bien que le 30 juin marque la fin des jauges dans les établissements recevant du public, le protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de Covid-19 n'autorise toujours pas le retour de tous sur les lieux de travail. Dans sa nouvelle version applicable au 30 juin, il continue en effet à imposer aux employeurs de fixer, dans le cadre du dialogue social de proximité, un nombre minimal de jours de télétravail par semaine pour les activités qui le permettent, et de faire respecter les gestes barrières (v. l'actualité n° 18319 du 4 juin 2021).

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Sur certains articles des compléments d'information en fin de texte :

- Sur le même sujet :
 - ▶ DANS CETTE REVUE
 - ▶ EN EXCLU WEB
 - ▶ DANS NOS AUTRES REVUES
- Les formations et conférences sur le sujet

Sur le même sujet

DANS CETTE REVUE

Activité partielle, chômage, formation, etc. : ce qui change au 1er juillet 2021
01/07/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité
Évolution des bases de prise en charge de l'activité partielle, annulation de l'indemnisation du congé de reclassement pour les salariés passés à temps partiel dans le cadre notamment d'un congé parental, début de la période d'observation pour le bonus-malus sur la contribution d'assurance chômage, fin de l'inscription des heures de DIF sur le compte personnel de formation, etc. Inventaire de ce qui change au 1er juillet 2021 pour les employeurs et les salariés.

Activité partielle : l'instruction sur le maintien des garanties de prévoyance au-delà du 30 juin est publiée
26/06/2021 - Liaisons sociales Quotidien - L'actualité
Le maintien des garanties de prévoyance complémentaire en cas d'activité partielle perdurera au-delà du 30 juin prochain, en application d'une instruction de la Direction de la sécurité sociale (DSS) du 17 juin 2021, publiée le 23 juin. Ce texte prolonge, dans le champ des conditions d'indemnisation de cotisations patronales de prévoyance complémentaire, ce principe institué jusqu'à fin juin par l'article 12 de la loi n° 2020-754 du 17 juin 2020 relatif à diverses dispositions liées à la crise sanitaire.

EN EXCLU WEB

Crise sanitaire : le télétravail va s'installer durablement avec des risques
15/06/2021 - Liaisons sociales.fr
L'enracinement du télétravail dans la durée fait peser des risques sur la santé des télétravailleurs tout en fragilisant les collectifs de travail pointés une étude de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT).

La fonction RH transformée par la crise sanitaire
15/06/2021 - Liaisons sociales.fr
Selon une étude du groupe de formation Cegos publiée le 14 juin, la fonction RH a multiplié d'un tiers ses actions, gagnant une posture plus stratégique. Les professionnels ne sont toutefois pas épargnés par les difficultés au travail qu'ils sont censés eux-mêmes accompagner.

DANS NOS AUTRES REVUES

Entreprises : la vaccination peine à décoller
08/06/2021 - Protection Sociale Informations
La vaccination en entreprise était censée monter en charge en mai. Pour l'instant, rien n'est rien malgré le volontarisme des services de santé au travail (SST), et cela en raison d'aléas logistiques.

Covid-19 et risque pénal pour l'entreprise : le point un an après
25/05/2021 - Les Cahiers du DREP
Au cours des douze derniers mois, peu d'entreprises ont été poursuivies et condamnées sur le plan pénal, la plupart des infractions retenues à leur encontre relevant de manquements aux règles d'hygiène et de sécurité réglementées par le Code du travail.

Les formations et conférences sur le sujet

Conférence	Conférence	Conférence
1 jour	1 jour	1 jour
Prochaine session : 20 sept. 2021	Prochaine session : 21 sept. 2021	Prochaine session : 21 sept. 2021

Liaisons-sociales.fr
MODE D'EMPLOI

LES OUVRAGES
Un confort de lecture pour tous les contenus

Nouveau

Le sommaire analytique est cliquable

Le Lamy social Dernières mises à jour

< Précédent

Suivant >

Partie 1 Ouvrage de base / Titre 1 Droit du travail / Division 9 Accords d'entreprise / Chapitre 1 Négociation, conclusion et application des conventions d'entreprise

1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise

Mis à jour le 30/03/2021

Deux entrées escamotable dans l'ouvrage : Par le Sommaire Par la Table alphabétique

The screenshot shows the website interface for 'Liaisons Sociales'. The top navigation bar includes 'LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN', 'ACTUALITÉS', 'REVUES', and 'OUVRAGES & FORMULAIRES'. The main content area displays the book '1543 - Droit à la négociation collective dans l'entreprise'. A sidebar on the left contains a 'Sommaire' (Table of Contents) and a 'Table Alphabétique' (Alphabetical Table). The main text area includes the book title, author 'Le Lamy social', and a list of chapters. A 'Dernières mises à jour' (Latest updates) section is highlighted with an orange box. A 'Sommaire' section is also highlighted with an orange box, showing a list of chapters with expandable icons. A 'Table Alphabétique' section is also highlighted with an orange box, showing a search bar and a list of chapters. A 'Dernières mises à jour de cet ouvrage' (Latest updates of this work) section is highlighted with an orange box, listing various updates related to COVID-19 and labor law.

Une nouvelle typographie pour un meilleur confort de lecture

Retrouvez la Lettre Hebdo social incluse dans les abonnements aux ouvrages

The screenshot shows a pop-up window titled 'Dernières mises à jour de cet ouvrage'. It contains a list of updates related to COVID-19 and labor law, including changes to dismissal rates, telework, CDD, and other measures. A vertical label 'Un avis / un retour' is visible on the right side of the pop-up.

Lire en un coup d'œil les dernières mises à jour de la publication

Liaisons-sociales.fr
MODE D'EMPLOI

LES REVUES
Un confort de lecture pour tous les contenus

Blocs Multimédia
Une autre manière
d'être informé

MÉDIAS

VIDÉOS Voir toutes les vidéos

Vincent Binetruy
Directeur France
Top Employers Institute

Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute
28 JUIN

Représentativité syndicale : « 3 questions » à Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT
3 JUIN

Expérience collaborateur : « 3 questions » à Thomas Chardin, dirigeant et fondateur de Parlons RH
17 MAI

Transitions collectives : « 3 questions » à Nadège Plou, DRH France de Korian
21 AVRIL

PODCASTS Voir tous les podcasts

Les Transactions
Audience
8 JUIN 03:33

L'amour au bureau
Audience
11 MAI 03:18

CONFÉRENCES & FORMATIONS

Quand les RH mènent l'enquête ! (Connexion à distance ou présentiel)
Les étapes clés de la procédure
CONFÉRENCE - 20 SEPTEMBRE 2021

Droit à LA PREUVE - Toute l'actualité ! (en présentiel ou connecté à distance en Live)
Faute du salarié, temps de travail, discrimination, harcèlements...
CONFÉRENCE - 23 SEPTEMBRE 2021

Quelle actualité de la négociation collective en sortie de crise ? (en présentiel ou connecté à distance en Live)
CONFÉRENCE - 23 SEPTEMBRE 2021

Les dernières
Formations &
Conférences
disponibles

VIDÉOS 1

Vincent Binetruy
Directeur France
Top Employers Institute

Sortie de crise : « 3 questions » à Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute
28/06/2021 - Liaisons-sociales.fr
Directeur France du Top Employers Institute, une société internationale qui audite et certifie les pratiques RH des entreprises, Vincent Binetruy évoque pour liaisons-sociales.fr les chantiers RH de sortie de crise.

Laurent BERGER
Secrétaire Général
CFDT

Représentativité syndicale : « 3 questions » à Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT
04/06/2021 - Liaisons-sociales.fr
Le secrétaire général de la CFDT Laurent Berger revient pour Liaisons-sociales.fr sur les résultats, dévoilés le 26 mai, de la troisième mesure de la représentativité syndicale sur la période 2017-2021. Il évoque également les grands chantiers sociaux à mener pour accompagner la sortie de crise sanitaire. [...]

Thomas CHARDIN
Dirigeant et fondateur
Parlons RH

Expérience collaborateur : « 3 questions » à Thomas Chardin, dirigeant et fondateur de Parlons RH
18/05/2021 - Liaisons-sociales.fr
Dirigeant et fondateur de l'agence Parlons RH, Thomas Chardin revient pour Liaisons-sociales.fr sur la démarche de l'expérience collaborateur.

Vidéos "3 questions à"
(3 min) des interviews courtes
de professionnels (expert, DRH,
juriste...) sur un sujet d'actualité.
Vidéos "La rédaction à la parole"
(1 min) des analyses de nos
journalistes/juristes sur
un sujet d'actualité.

LIAISONS SOCIALES

Harcèlement moral, pas vraiment...
12/01/2021 03:00
Le harcèlement moral achoppe trop souvent sur l'autel de la peur : peur des représailles, du licenciement, de procédures judiciaires interminables et éprouvantes. Les victimes hésitent encore trop souvent à dénoncer des faits qui sont pourtant répréhensibles pénalement. Dommage car le Droit protège et garantit une immunité à toute personne qui témoigne de faits de harcèlement. [...]

Facebook, un ami de trop ?
23/11/2020 02:52
Sur Facebook, méfiance. Vos amis ne sont pas toujours vos amis. Sur Facebook, pas de naïveté. La confidentialité n'est pas toujours de mise. Une commerciale de l'enseigne Petit Bateau l'a appris à ses dépens en révélant la photo du défilé de la future collection sur Facebook. Cette situation donne lieu à un match : vie privée versus confidentialité des affaires. [...]

A l'Audience
Harcèlement moral, pas vraiment...
00:49 / 03:00

Audience

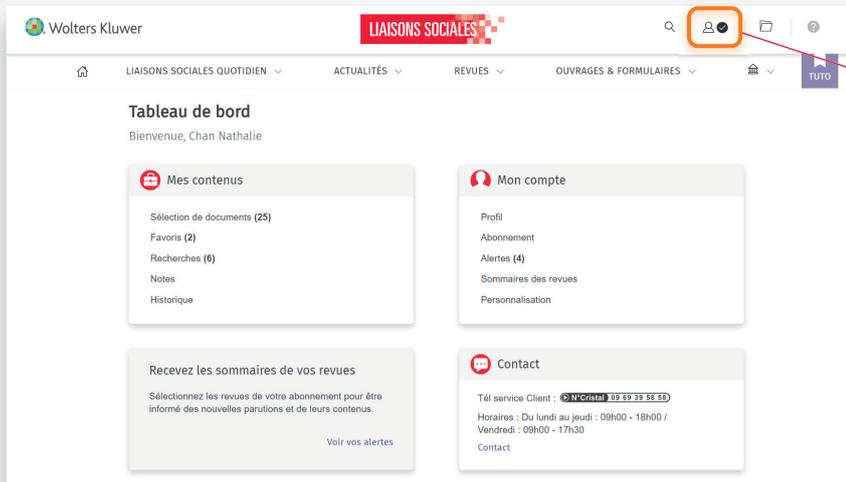
Un avis / un retour

Podcasts « Audience »
à écouter pour faire le point
sur des situations réelles
en entreprise

Liaisons-sociales.fr MODE D'EMPLOI

COMPTE UTILISATEUR

Personnaliser votre veille d'actualités,
votre liste de diffusion
Classer vos recherches favorites, vos sélections



Paramétrer son compte Utilisateur

Cliquer sur l'icône « Personnage » pour accéder à votre tableau de bord

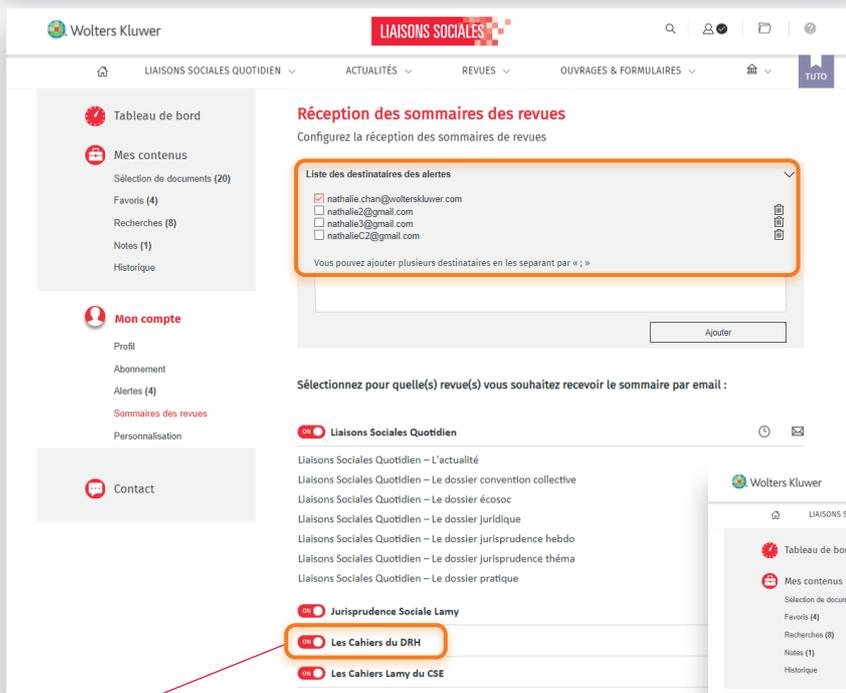
4 rubriques dans votre Compte Utilisateur :

1- « Mes contenus » regroupe et gère vos documents sélectionnés ou mis en favoris, vos requêtes de recherche récurrentes (Veille d'actualité personnalisée), vos annotations, votre historique de consultation.

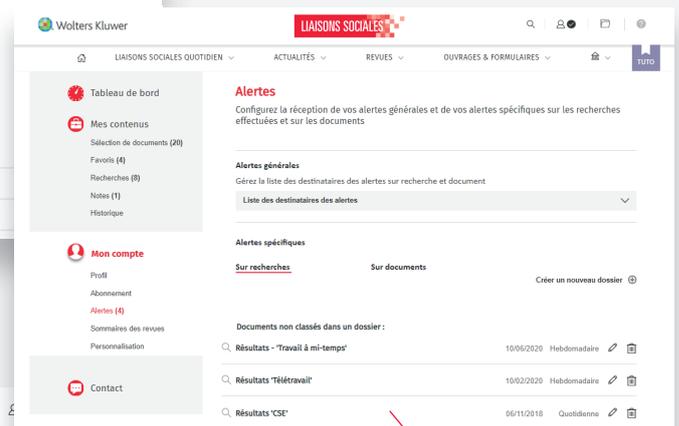
2- « Mon compte » gère votre mot de passe, liste le contenu de votre abonnement, permet de paramétrer vos alertes e-mails pour être informé sur des sujets précis (Veille d'actualité personnalisée), et de recevoir les sommaires des revues de votre abonnement

3- « Recevez les sommaires de vos revues » permet de choisir les notifications de parution des revues de votre abonnement

4- « Contact » vous indique les coordonnées du service Relation client en cas de besoin

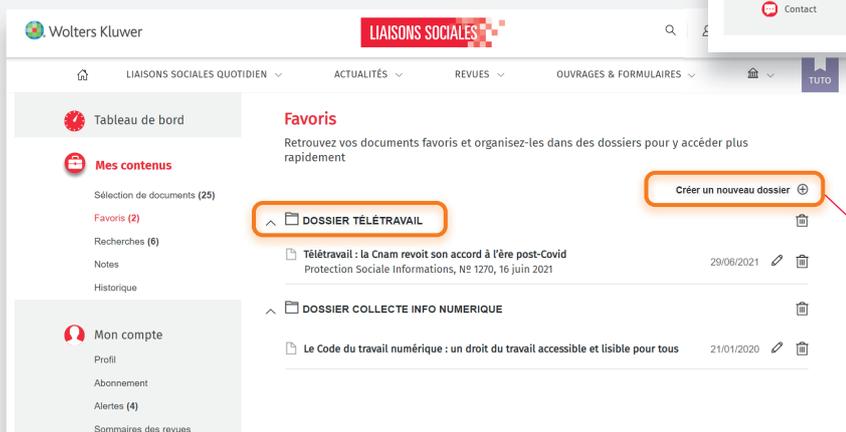


Recevoir et partager les alertes de parution des revues de votre abonnement
Gérez votre liste de diffusion et sélectionnez les emails de vos collaborateurs



Personnaliser votre veille d'actualité et configurer vos alertes

Créer vos requêtes de mots clés à suivre : vous recevrez un e-mail quotidien ou hebdomadaire listant tous les nouveaux documents en rapport avec ces sujets



Créer vos dossiers pour classer vos documents favoris et sélectionnés

Liaisons-sociales.fr
MODE D'EMPLOI

RÉSULTATS DE RECHERCHE
L'affichage optimisé des résultats de recherche
Des filtres faciles à utiliser

309 résultats proposés pour **avenant de passage au télétravail au domicile**

Trier Pertinence Résultats / page 10

Revue & Actualités (224) Ouvrages (18) Formulaires (5) Codes (1) Accords d'entreprise (148) Conventions collectives (16) Résultats hors abonnement

Publications

- Jurisprudence Sociale Lamy (3)
- Les Cahiers du DRH (24)
- Les Cahiers Lamy du CE (3)
- Les Cahiers Lamy du CSE (2)
- Liaisons Sociales Europe (1)

Afficher plus (91) >

Date

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

N° de parution

Télétravail : 25 accords passés au crible

De même, le changement de domicile du salarié peut justifier un réexamen de sa situation. Le télétravail peut alors « prendre fin dans le cas où ce changement de domicile est incompatible avec les termes de l'avenant ou les modalités habituelles de télétravail, notamment aux critères liés aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité du salarié » (221). [...]

Les Cahiers du DRH, N° 283-284, 04/03/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Élargissement du télétravail à la Société générale

« À sa date de prise d'effet », précisent-ils, « le présent accord se substitue à l'accord du 19 octobre 2016 et emporte de plein droit la cessation des avenants qui en découlaient ». Période d'adaptation Lors du passage en télétravail, une période d'adaptation de trois mois est prévue, pendant laquelle chacune des parties pourra mettre fin unilatéralement au télétravail moyennant un délai de prévenance de cinq jours ouvrés. [...]

Liaisons sociales Quotidien - Le dossier convention collective, N° 75/2021, 22/04/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Choisir d'afficher les résultats de contenu ne figurant pas dans mon abonnement – identifié par un cadenas



Accès permanent et immédiat à la recherche en cliquant sur l'icone « Loupe »

Wolters Kluwer LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES TUTO

heures supplémentaires contingent

contingent annuel heures supplémentaires
heures supplémentaires hors contingent
dépassement du contingent d'heures supplémentaires
heures supplémentaires effectuées au-delà du contingent

Recherche avancée >

Nouveau

Une pertinence de recherche améliorée
Une liste de suggestions pour répondre au plus vite à vos besoins

Des filtres pour affiner les recherches adaptés par type de contenu :

- Par type de Publication
- Par Date

Le filtre des Conventions collectives :

- Par Date
- Par Activité
- Par IDCC & Brochure

LIAISONS SOCIALES

LIAISONS SOCIALES QUOTIDIEN ACTUALITÉS REVUES OUVRAGES & FORMULAIRES Médias

Revue & Actualités (2525) Ouvrages (393) Formulaires (75) Codes (1) Accords d'entreprise (212) Conventions collectives (27) Médias (4)

30 derniers jours x Liaisons sociales Quotidien - L'actualité (931) Les Cahiers du DRH (185) Les Cahiers Lamy du CE (63) Supprimer tous les filtres

Publications

- Barème Liaisons Sociales (2)
- Jurisprudence Sociale Lamy (76)
- Les Cahiers du DRH (185)
- Les Cahiers Lamy du CE (142)
- Les Cahiers Lamy du CSE (63)

Afficher plus (2 057) >

Date

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

N° de parution

Ex. 245

« L'accord Open travail est plus qu'un simple accord télétravail » (DGA de La Mutuelle générale)

En janvier 2020, nous étions en train de déployer notre accord de télétravail qui prévoyait un jour de télétravail par semaine.

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18326, 15/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Covid-19 : les préconisations de l'Anact pour accompagner le retour sur site des télétravailleurs

En effet, comme « de nombreuses entreprises prévoient de maintenir une part de télétravail », celui-ci doit être de qualité et il est utile de négocier un accord ou d'élaborer une charte traitant à la fois du télétravail occasionnel, régulier et exceptionnel, mais aussi de s'appuyer sur l'expérience des derniers mois pour cadrer les différentes dimensions du télétravail. [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18320, 07/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

Télétravail chez Valeo : la CFTD regrette que ses revendications n'aient pas été entendues

« Durant cette négociation, la CFTD avait relayé la forte attente des salariés de Valeo en ce qui concerne le télétravail », précise-t-elle, « mais les principales revendications sur le remboursement des frais liés à l'exercice du télétravail (chauffage, électricité, repas, etc.), sur la liberté d'organisation en termes de jours et de lieu de travail et sur le nombre de jours mensuels n'avaient pas été entendues par la direction ». [...]

Liaisons sociales Quotidien - L'actualité, N° 18332, 23/06/2021

Aperçu Imprimer Télécharger Ajouter à ma sélection

SoLocal assigné pour refus de remboursement des frais de télétravail

Le groupe de services internet SoLocal (ex-PagesJaunes) est assigné devant le tribunal par le Syndicat national de presse, d'édition et de publicité FO (SNPEP-FO) qui l'accuse de refuser de verser l'indemnité télétravail à ses salariés concernés en dépit d'un accord spécifique signé en mai 2015.

Filter par

Date

- Toutes
- 30 derniers jours
- Année
- Période

Secteur d'activité

Industriel

Cartonnage (industries) (IDCC 489, N° Brochure 3135) (1)
Industries métallurgiques (Belfort-Montbéliard) (IDCC 2755) (1)
Industries métallurgiques, mécaniques, microtechniques et connexes (Doubs) (IDCC 3209) (1)
Pétrole (industries) (IDCC 1388, N° Brochure 3001) (1)
Textiles (industries) (IDCC 18, N° Brochure 3106) (1)

Numéro IDCC

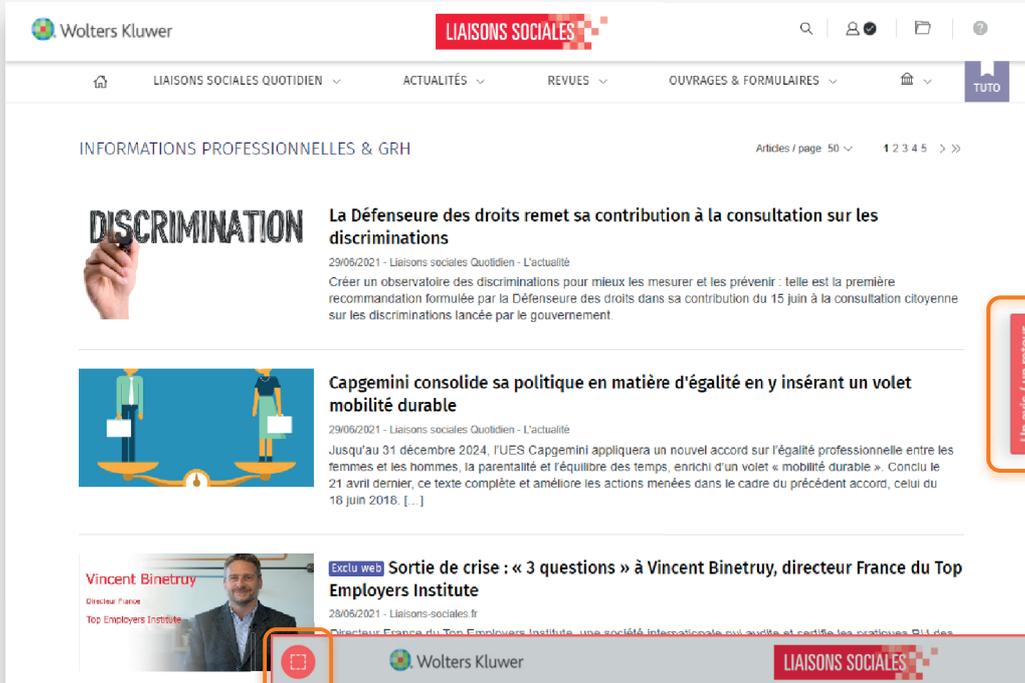
Ex : 1480

Numéro de la brochure

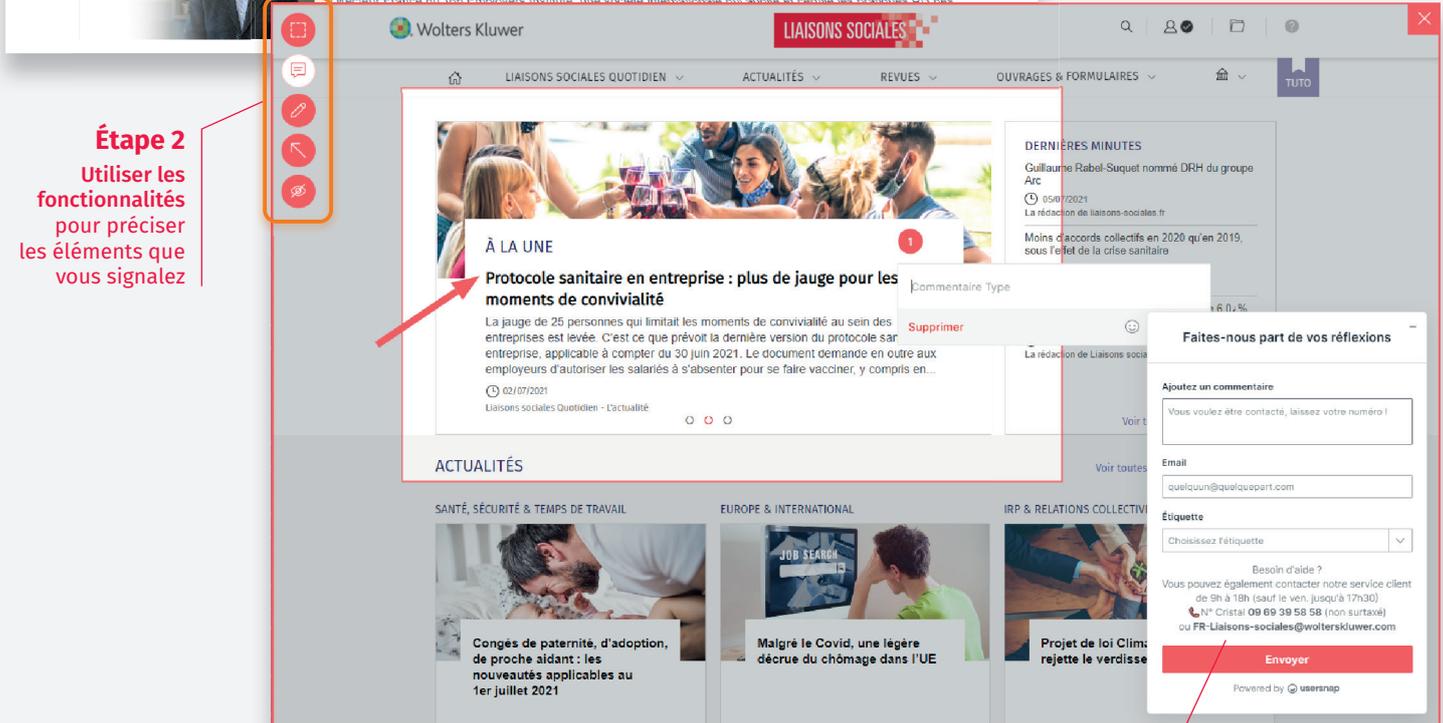
Ex : 3078

Liaisons-sociales.fr
MODE D'EMPLOI

Aidez-nous à améliorer
cette version
Donnez-nous vos avis et remarques



Étape 1
Cliquez sur la cartouche
« Un avis / Un retour »
Si vous souhaitez nous donner
votre avis sur un aspect du site,
ou nous signaler une erreur ou
un point d'amélioration



Étape 2
Utiliser les
fonctionnalités
pour préciser
les éléments que
vous signalez

Étape 3
Remplissez le formulaire
et inscrivez votre
commentaire

Besoin d'aide ?
Vous pouvez également contacter notre service client
de 9h à 18h (sauf le ven. jusqu'à 17h30)

N°Cristal 09 69 39 58 58
APPEL NON SURTAXE

ou FR-Liaisons-sociales@wolterskluwer.com

À tester sur Liaisons-sociales.fr